

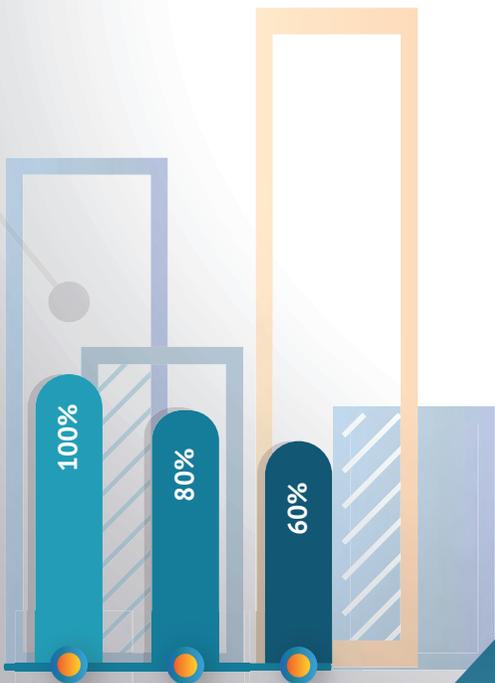
معايير

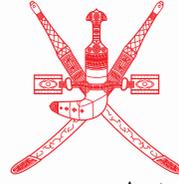


سلطنة عُمان
وزارة القوى العاملة

التقرير السنوي

٢٠١٨ م





سلطنة عُمان
وزارة القوى العاملة

التقرير السنوي

٢٠١٨ م

كلمات مضيئة

« ... ولقد أكدنا دائماً في شتى المناسبات أن الإنسان هو هدف التنمية وغايتها وأنه في ذات الوقت أدواتها ووسيلتها وبقدر ما تكون هذه الأداة فاعلة ماهرة تكون قادرة على تحقيق التنمية ومن هنا فإننا ندعو دوماً إلى النهوض بالموارد البشرية وتطوير قدراتها العلمية ومهاراتها الفنية وخبراتها التقنية من خلال إيجاد البيئة المواتية لذلك ، وذلك لمقابلة حاجة المجتمع الملحة وتوفير الفرص التي تمكن هذه الموارد البشرية من الإسهام بكل طاقاتها في مسيرة النهضة المباركة التي تشهدها عُمان في مختلف مجالات الحياة...»

قابوس بن سعيد

الانعقاد السنوي لمجلس عُمان ٢٠٠٢م



يَحْمَدُ حَمِيدَ السُّلْطَانِ قَابُوسَ بْنِ سَعِيدِ الْعَلَمِيِّ - بِحَفْظِ اللَّيْثِ وَجَاهِ

تقديم:

جاءت الإنجازات التنموية التي حققتها السلطنة خلال عقود نهضتها المباركة والتي شملت مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية والإنسانية والعمرانية ثمرة طيبة لجهود القيادة الحكيمة **لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه -** ومكنت هذه الإنجازات السلطنة من إرساء مرتكزات أساسية و قواعد متينة وراسخة لتحقيق التنمية البشرية واستمرار النهج لتوفير التعليم العام والتعليم المهني والتقني والتعليم العالي بهدف تنمية القوى العاملة الوطنية وتهيئتها وإعدادها علمياً وفنياً ومهنياً للعمل في مختلف القطاعات والأنشطة الاقتصادية وبالتخصصات العلمية والمهارات المهنية والتقنية المطلوبة بتنوع مستوياتها الأمر الذي ساهم في تعزيز قدراتها للمشاركة في الجهود الإنمائية التي تشهدها السلطنة في هذا العهد الزاهر الميمون.

وإن التوجيهات المتتابعة والسديدة **لجلالة السلطان المعظم - أبقاه الله -** لحكومته الرشيدة بالحرص على جودة التعليم والنهوض به بمختلف مراحل وأنواعه وضرورة الربط بين مخرجاته والاحتياجات الفعلية لسوق العمل من القوى العاملة إلى جانب تأكيد جلالته الدائم - **حفظه الله ورعاه -** على أن القطاع الخاص هو أحد الركائز الأساسية في التنمية والتطوير الاقتصادي ، كما أنه المصدر الأول لتوفير فرص العمل للشباب العُماني الذي عليه أن يعرف دوماً بأن العمل بقدر ما هو حق فهو واجب وبأن على كل من يُتم تعليمه وتدريبه الالتحاق بالعمل والحرص على انجازه والاستقرار فيه لتعزيز قدراته ولتحقيق طموحاته.

وعملاً بهذه التوجيهات السامية فإن الحكومة الرشيدة حريصة على تنمية القطاع الخاص ودعم قدراته لتنمية منشأته وتعزيز دورها في عملية التنمية والتنويع الاقتصادي وتوفير فرص العمل للقوى العاملة الوطنية ، وعليه فإن التقرير السنوي لهذه الوزارة يتضمن خلاصة لأهم ما تم إنجازه خلال عام ٢٠١٨م، فجاء الباب الأول موضحاً لما تحقق في قطاع العمل ببيان التطور في وضع القوى العاملة الوطنية بالقطاع الخاص وحركة تشغيلها والتطور في أعدادها والجهود التي بُذلت لتلبية احتياجات القطاع الخاص من القوى العاملة الوافدة والتقدم الذي تحقق في مجال الرعاية العُمالية وعلاقات العمل بين الشركاء الاجتماعيين من عاملين وأصحاب أعمال على حد سواء.

وجاء الباب الثاني متضمناً لأهم ما تحقق خلال العام في مجال التعليم التقني والمهني وتنويع المسارات والتخصصات التعليمية والتدريبية بالكلية التقنية وبالكلية المهنية وبالكلية المهنية للعلوم البحرية هذا بالإضافة إلى التطور الذي تحقق في مجال إعداد المعايير المهنية وتطوير المناهج الدراسية والتدريبية بما يتلاءم مع احتياجات سوق العمل للقوى العاملة بمختلف مستوياتها وتخصصاتها.

وزارة القوى العاملة

فهرس الممتويات

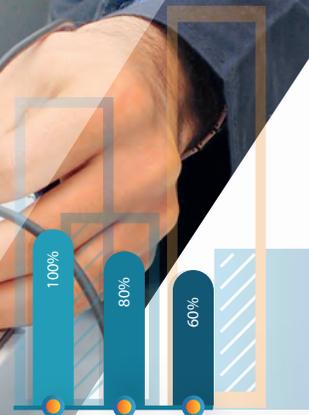
المحتويات	رقم الصفحة
كلمات مضيئة	٢
تقديم	٥
الباب الأول: قطاع العمل	١١
الفصل الأول: القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص	١٣
الفصل الثاني: التشغيل	٢٩
الفصل الثالث: القوى العاملة الوافدة في القطاع الخاص	٤٧
الفصل الرابع: الرعاية العمالية	٥٩
الباب الثاني: قطاع التعليم التقني والمهني	٧١
الفصل الأول: التعليم التقني	٧٣
الفصل الثاني: التعليم المهني	٨٩
الفصل الثالث: المؤسسات التدريبية الخاصة	١٠٣
الفصل الرابع: المعايير والمؤهلات المهنية	١٠٧
الملاحق:	١١١
فهرسة الجداول الإحصائية	١١٣
فهرسة الأشكال البيانية	١١٧
الجداول الإحصائية	١٢٣

الباب الأول قطاع العمل



الفصل الاول

القوى العاملة الوطنية
في القطاع الخاص



١-١ : القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص

بلغت الزيادة الصافية في فرص العمل بأجر للقوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص عام ٢٠١٨م (٣٣٣, ١١) فرصة عمل، وجاءت هذه الفرص موزعة حسب النوع كما يلي :

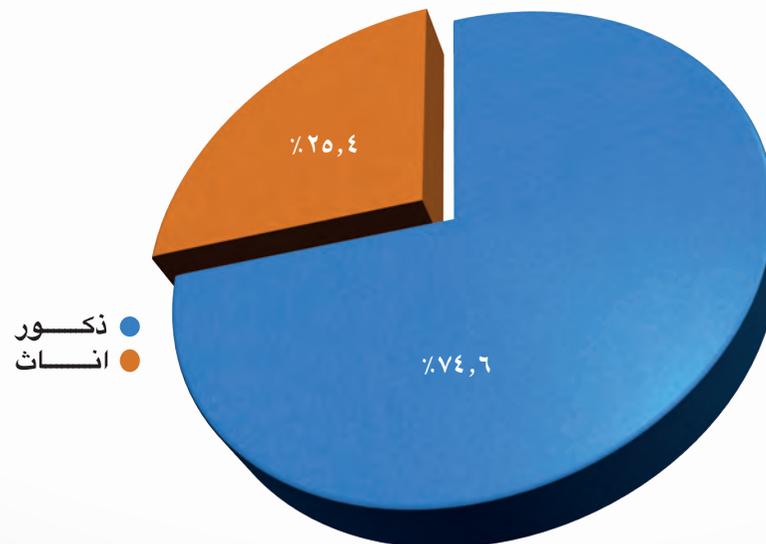
- (٧, ٤٤٤) فرصة عمل للذكور (بنسبة ٧٥,٧٪)
- (٣, ٨٨٩) فرصة عمل للإناث (بنسبة ٣٤,٣٪)

وجاء توزيع العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص والبالغ عددهم (٤٠٦, ٢٤٤) مواطناً ومواطنة حسب النوع على النحو المبين في الشكل البياني رقم (١) والجدول الملحق رقم (١) الذي يشير إلى أن :

- (١٨٢, ٣٧٨) منهم ذكور (بنسبة ٧٤,٦٪)
- (٦٢, ٠٢٨) إناث (بنسبة ٢٥,٤٪)

شكل بياني رقم (١)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النوع (٢٠١٨م)

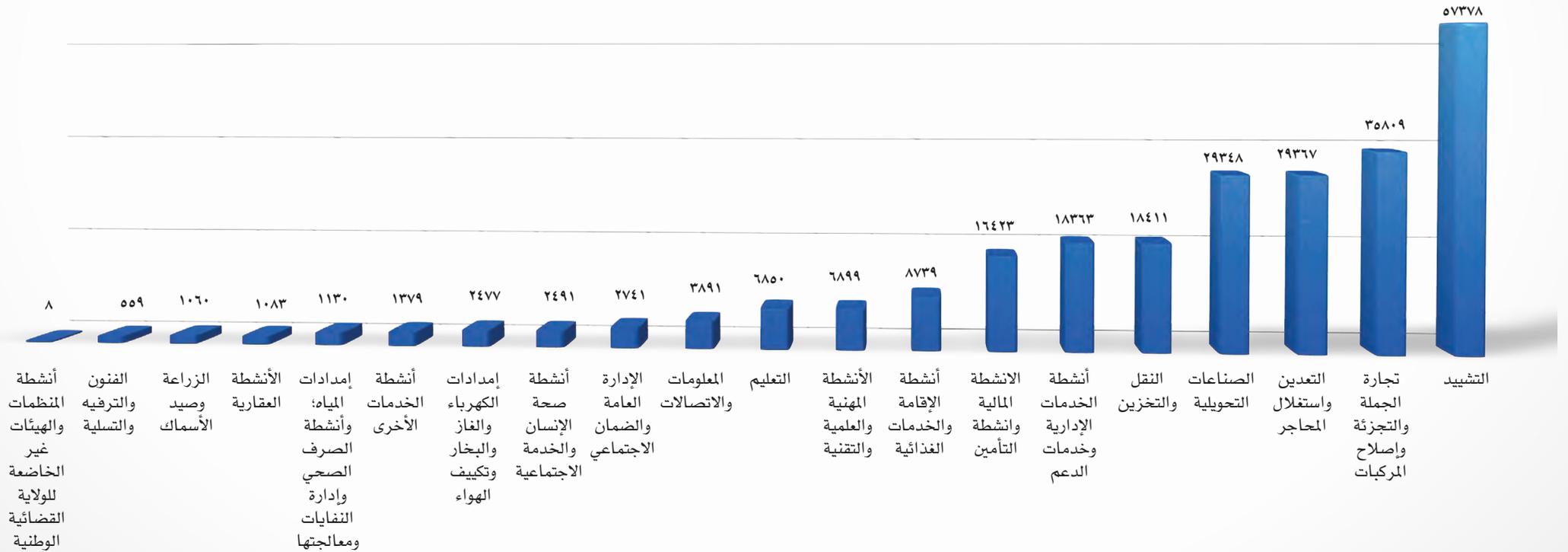


١-١-١ : توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي المبين في الشكل البياني رقم (٢) والجدول الملحق رقم (٢) يشير إلى أن:

- (٥, ٢٣٪) يعملون في التشييد
- (٧, ١٤٪) في تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات
- (١٢٪) في التعدين واستغلال المحاجر (بما في ذلك النفط والغاز)
- (١٢٪) في الصناعات التحويلية
- (٥, ٧٪) في النقل والتخزين
- (٥, ٧٪) في أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
- (٧, ٦٪) في الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
- (٦, ٣٪) في أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
- (٨, ٢٪) في الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
- (٧, ٩٪) في باقي الأنشطة الاقتصادية

شكل بياني رقم (٢)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)



٢-١-١: توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية المبين في الشكل البياني رقم (٣) والجدول الملحق رقم (٣) توضح بأن:

- (٢٤, %) يعملون في المهن الهندسية الأساسية المساعِدة
- (٢٢, ٢) في المهن الكتابية
- (١٧, ٣) في مهـمـن الخدمـات
- (١٠, ٩) اختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
- (٨, ٨) فنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
- (٥, ٩) مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون
- (٥, ٥) في مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
- (٥, ٢) في مهـمـن البيـع
- (٢, ٠) في مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد

ووفقاً للبيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٣) فإن عمل الذكور يتركز في المهن الهندسية الأساسية المساعدة ومهن الخدمات والمهن الكتابية التي يعمل فيها ما نسبته (٦٦, ٨) منهم ويتركز عمل الإناث في المهن الكتابية والاختصاصية في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية التي تعمل فيها ما نسبته (٦٢, ٣) منهن.

شكل بياني رقم (٣)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨م)



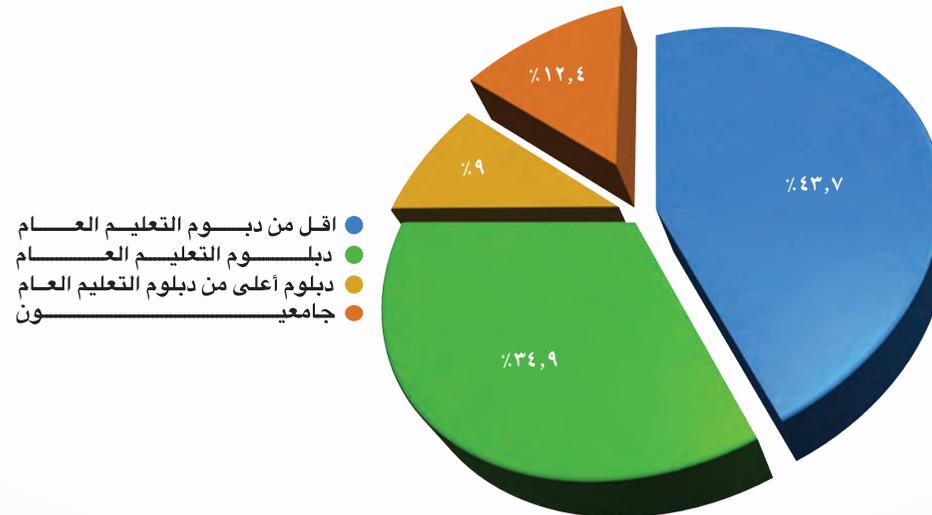
١ - ١ - ٣ : توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي المبين في الشكل البياني رقم (٤) والجدول الملحق رقم (٤) يشير إلى أن:

- (٧, ٤٣%) بالمستوى التعليمي أقل من دبلوم التعليم العام وبلغت هذه النسبة: (١, ٤٩%) للذكور و(٩, ٢٧%) للإناث
- (٩, ٣٤%) بمستوى دبلوم التعليم العام: (٣, ٤٣%) للإناث و(٣٢, ٣٢%) للذكور و(٣, ٤٣%) للإناث
- (٩, ٩%) بمستوى الدبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام: (٧, ٨%) للذكور و(٩, ٩%) للإناث
- (٤, ١٢%) بالمستوى الجامعي: (٢, ١٠%) للذكور و(٩, ١٨%) للإناث

عليه، ووفقاً لهذه البيانات فإن ما نسبته (١, ٨١%) من المواطنين العاملين بأجر في القطاع الخاص و(١, ٧١%) من المواطنات العاملات بأجر في هذا القطاع هم بمستوى دبلوم التعليم العام فأقل وينعكس هذا الوضع بطبيعة الحال على خصائصهم من حيث مستوى المهارة وتوزيعاتهم حسب الأنشطة الاقتصادية والأقسام المهنية، وكذلك الحال بالنسبة لمستويات أجورهم والامتيازات الأخرى المرتبطة بالمستوى التعليمي ومستوى المهارة للعاملين.

شكل بياني رقم (٤)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)



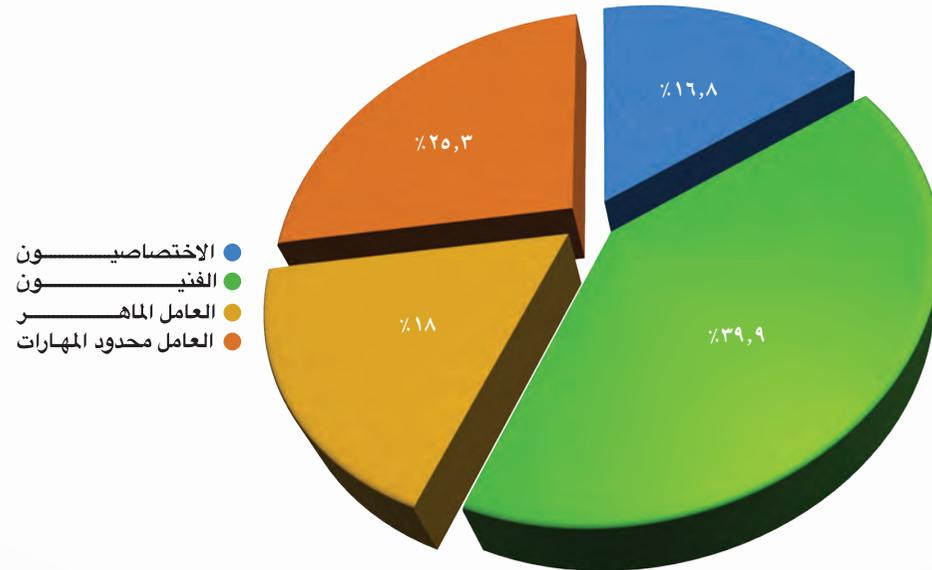
١ - ١ - ٤ : توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٥) والجدول الملحق رقم (٥) يشير إلى أن :

- (١٦,٨٪) اختصاصيون —ون : (١٤٪) للذكور و (٢٤,٧٪) للإناث
- (٣٩,٩٪) فنيون —ون : (٣٣,٣٪) للذكور و (٥٩,٥٪) للإناث
- (١٨٪) بالمستوى الماهر —ر : (٢٣٪) للذكور و (٣,٤٪) للإناث
- (٢٥,٣٪) بالمستوى محدود المهارات : (٢٩,٧٪) للذكور و (١٢,٤٪) للإناث

وبهذا يتضح بأن ما نسبته (٨٤,٢٪) من المواطنين يتركز عملهم في مستوى الإختصاصي والفني وما نسبته (٦٣٪) من المواطنين يتركز عملهم في مستوى الفني ومحدود المهارات .

شكل بياني رقم (٥)

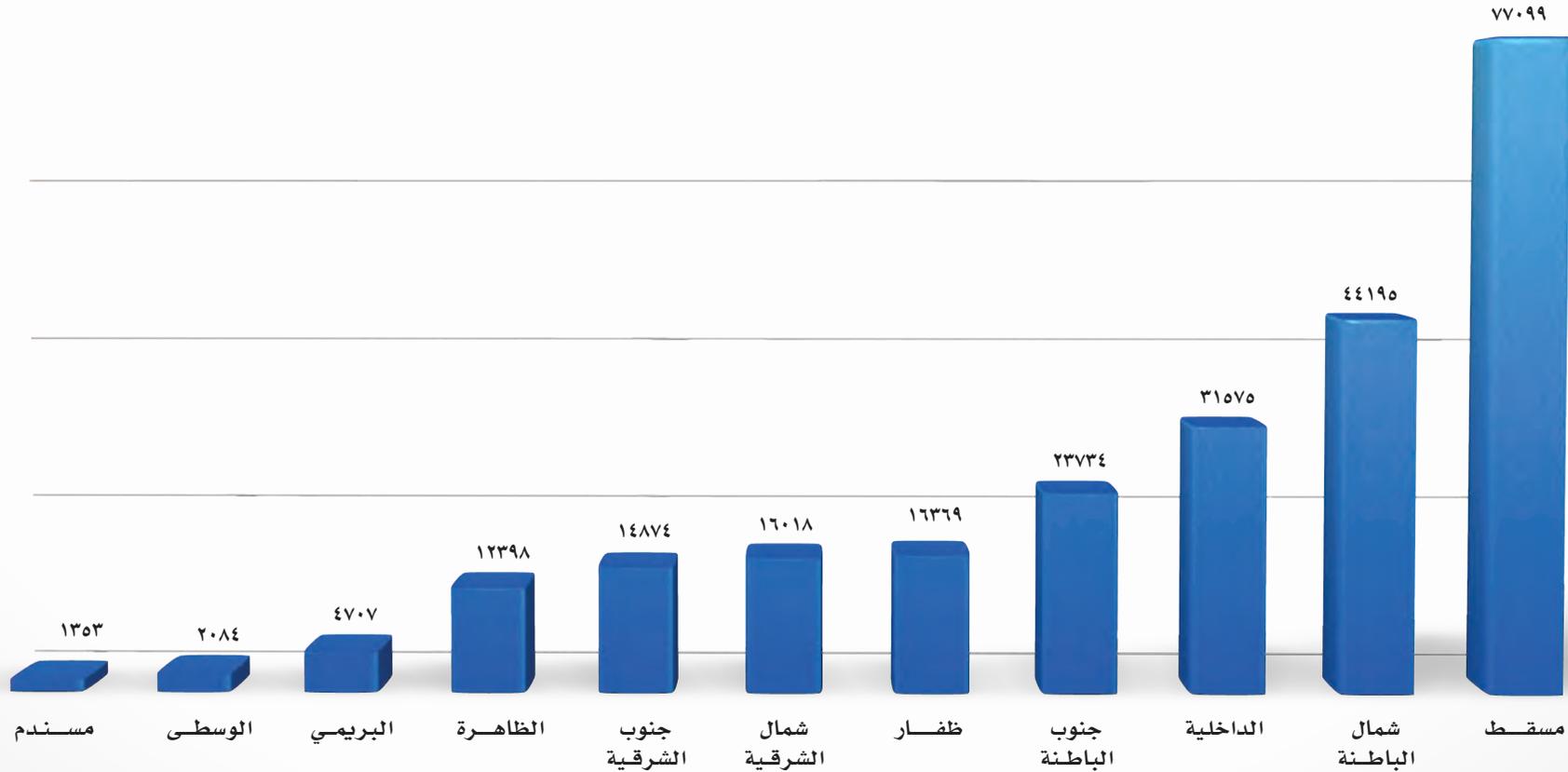
توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)



١ - ١ - ٥ : توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات الموضح في الشكل البياني رقم (٦) والجدول الملحق رقم (٦) يشير إلى أن نحو ثلاثة أرباع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص (٧٢,٢٪) يعملون في محافظات مسقط وشمال و جنوب الباطنة والداخلية ويأتيها في الأهمية النسبية محافظات ظفار وشمال وجنوب الشرقية والظاهرة والبريمي والوسطى ومسندم التي يعمل فيها مجتمعة ما نسبته (٢٧,٨٪) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص ويرجع ذلك لعوامل عديدة من بينها التوزيع السكاني وتوزيع الأنشطة الاقتصادية للقطاع الخاص بين المحافظات وتوزيع الاستثمارات ومشروعات البنى الأساسية والمشروعات الإنمائية فيما بينها.

شكل بياني رقم (٦)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظة (٢٠١٨م)



٦-١-١: توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٧) والشكل البياني رقم (٧) والجدول الملحق رقم (٧) يشير إلى أن:

- (١٠,٥%) منهم بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٢١,٨%) بالفئة العمرية (٢٥ - ٢٩ سنة)
- (٢٢,٣%) بالفئة العمرية (٣٠ - ٣٤ سنة)
- (١٨,٤%) بالفئة العمرية (٣٥ - ٣٩ سنة)
- (٢٧%) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

وعليه، فإن نحو ثلث القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص تقل أعمارهم عن (٣٠ سنة) ونحو ثلاثة أرباعهم تقل أعمارهم عن (٤٠ سنة) وفي هذا دلالة واضحة بأن تحسين ظروف وبيئة العمل وشروط التشغيل بالقطاع الخاص تجعل منشأته أفضل استقطاباً للقوى العاملة الوطنية.

شكل بياني رقم (٧)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٨م)



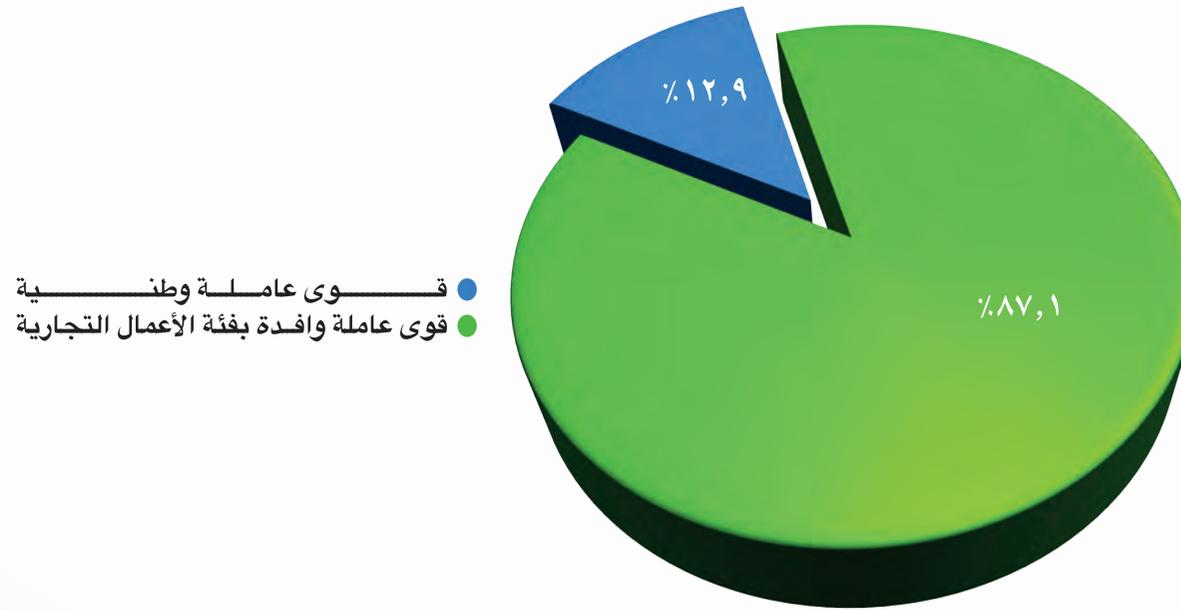
٢-١ التعمين في القطاع الخاص

وفقاً للبيانات الإحصائية الواردة في الشكل البياني رقم (٨) والجدول الملحق رقم (٨) فإن العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر والوافدة بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص بلغ عام ٢٠١٨م (١,٩٠١,١٣٦) عاملاً وعاملة موزعين على النحو الآتي:

- (٢٤٤,٤٠٦) قوى عاملة وطنية (بنسبة ١٢,٩٪) وهي نسبة التعمين المحققة للعاملين بأجر في القطاع الخاص
- (١,٦٥٦,٧٣٠) قوى عاملة وافدة (بنسبة ٨٧,١٪) من إجمالي القوى العاملة بأجر في هذا القطاع

شكل بياني رقم (٨)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر والوافدة بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص (٢٠١٨م)



١-٢-١ : نسب التعمين المحققة عام ٢٠١٨ م حسب النشاط الاقتصادي الموضحة في الشكل البياني رقم (٩) والجدول الملحق رقم (٩) تشير إلى أن أعلى نسبة تعمين (٨١,٧٪) تم تحقيقها في الأنشطة المالية وأنشطة التأمين تليه نسبة التعمين المحققة في نشاط إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء (٧١٪) والتعدين واستغلال المحاجر (٦٣,٦٪) والإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي (٤٠,٨٪) ونشاط المعلومات والاتصالات (٣٤,١٪) والتعليم (٣٠,٥٪) كما بلغت هذه النسبة (٢٤٪) في الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية و(٢٠,٢٪) في النقل والتخزين و(١٩,٣٪) في أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم، و(١٨,٥٪) في أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية و(١٨,٣٪) في إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها، وبلغت هذه النسبة (١٣,١٪) في الأنشطة العقارية.

شكل بياني رقم (٩)

نسبة التعمين المحققة بالقطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)

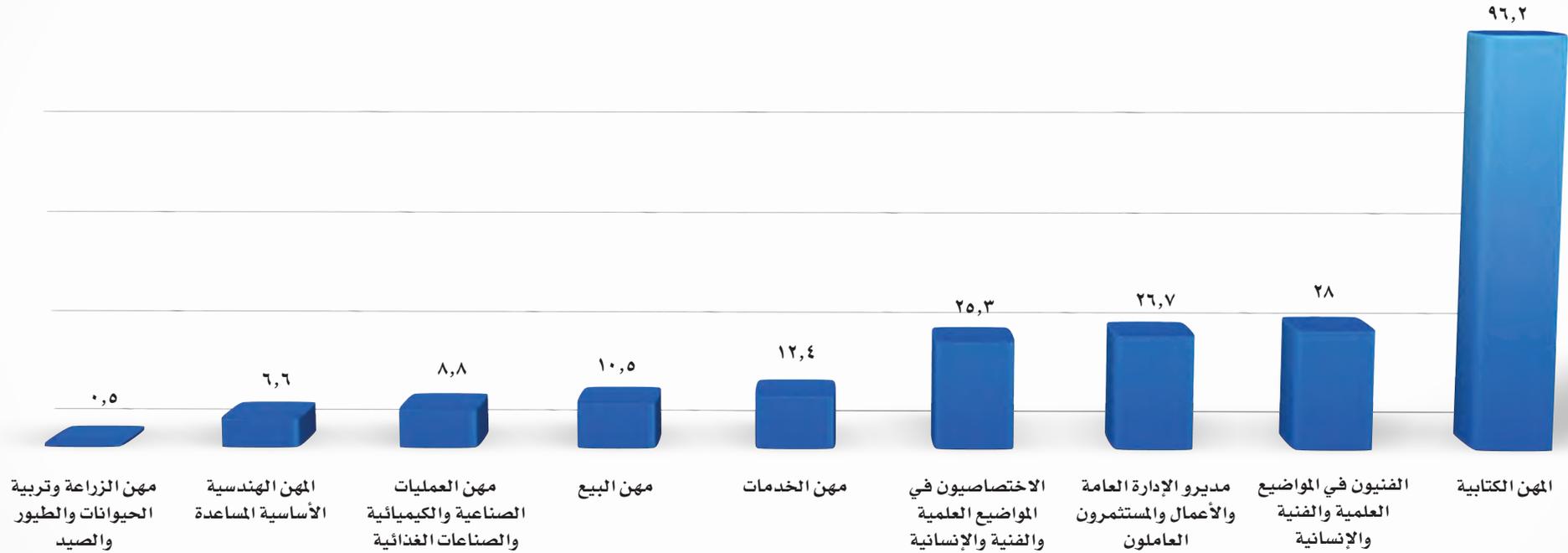


ويستفاد من هذه البيانات بأن هنالك مجالاً واسعاً لتحقيق نسب أعلى للتعمين في مختلف الأنشطة الاقتصادية بالقطاع الخاص في حال تم إعداد القوى العاملة الوطنية بالمستوى التعليمي والفني والمهني الذي يتطلبه العمل في كل من هذه الأنشطة وفقاً لطبيعتها ووفقاً لمتطلباتها من القوى العاملة بمستوياتها ومهاراتها ويتطلب ذلك جهوداً أكبر من جانب منشآت القطاع الخاص لإعطاء الفرصة للشباب العماني لشغل فرص العمل التي يتم توفيرها في المنشآت ومساعدتهم على اكتساب المهارات والخبرات والحصول على مستويات من الأجور مقبولة لديهم وتناسب مع مهاراتهم على نحو يعزز تشغيلهم واستقطابهم للعمل في القطاع الخاص وللمساعدتهم على الاستقرار في أعمالهم ووظائفهم بمنشآته.

١ - ٢ - ٢ : نسب التعمين المحققة عام ٢٠١٨ م حسب الأقسام المهنية المبينة في الشكل البياني رقم (١٠) والجدول الملحق رقم (١٠) تشير إلى أن أعلى نسبة تعمين (٩٦,٢%) تحققت في المهن الكتابية في حين بلغت هذه النسبة (٢٨%) في مهن الفنيين في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية و(٢٦,٧%) في مهن مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون و(٢٥,٣%) في مهن الاختصاصيون بينما حققت مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد اقل نسبة تعمين والتي بلغت (٠,٥%).

شكل بياني رقم (١٠)

نسب التعمين المحققة بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨م)

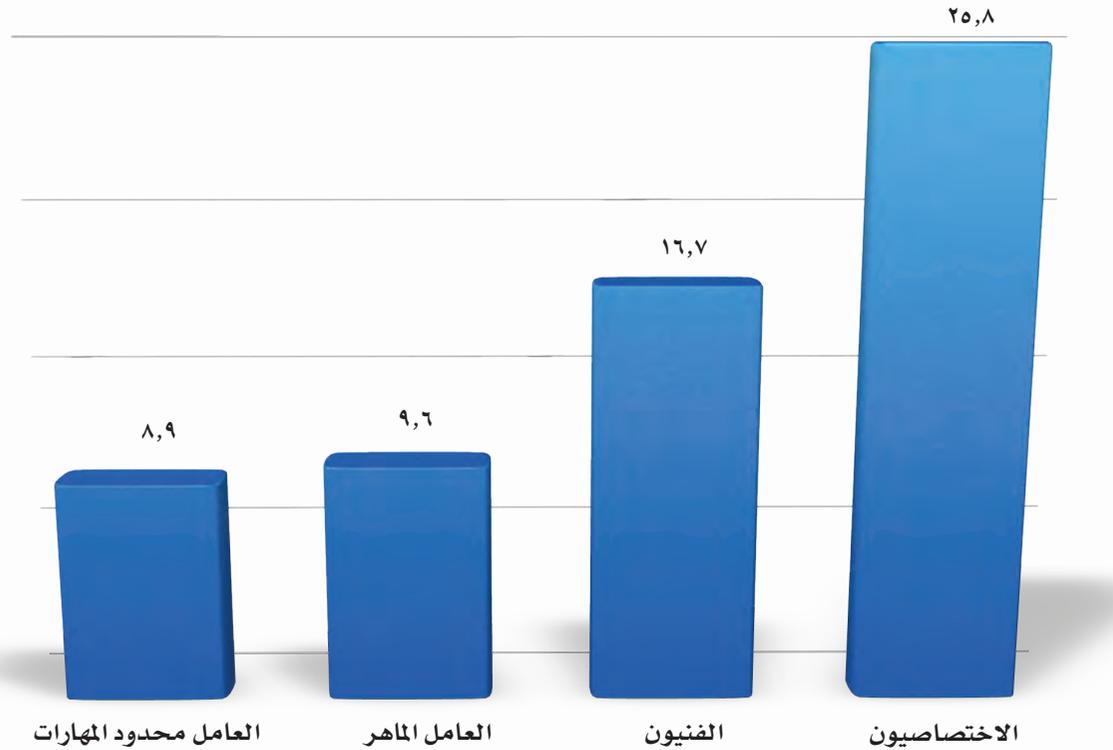


وعلى الرغم من تحقيق نسبة تعمين عالية في المهن الكتابية إلا أن هنالك حاجة ماسة في ظل تزايد أعداد الخريجين من المؤسسات التعليمية والتدريبية بتنوع الاختصاصات والمهارات لتحقيق زيادة متوالية في نسب التعمين خلال المرحلة المقبلة بالأقسام المهنية ذات الطابع التخصصي والفني في المواضيع العلمية والأعمال الإدارية والفنية والمهنية.

١ - ٢ - ٣ : نسب التعمين المحققة عام ٢٠١٨ م حسب مستوى المهارة المبينة في الشكل البياني رقم (١١) والجدول الملحق رقم (١١) تشير إلى أن أعلى نسبة تعمين تحققت للاختصاصيين (٢٥,٨%) وبلغت هذه النسبة (١٦,٧%) للفنيين و (٩,٦%) للعامل الماهر و (٨,٩%) للعامل محدود المهارات.

شكل بياني رقم (١١)

نسب التعمين المحققة بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨ م)



ومع الزيادة الحاصلة في أعداد الخريجين من الجامعات والكليات الجامعية ومن الكليات التقنية والمهنية تتضح أهمية توجيه الجهود في القطاع الخاص لاستقطاب القوى العاملة والخريجين الجدد منهم (ذكوراً وإناثاً) لشغل ما لدى منشآته من فرص وظيفية واستبدال سعي المنشآت الحثيث للحصول على القوى العاملة الوافدة بسعي جاد لتوظيف وتوفير فرص العمل للباحثين عنه من القوى العاملة الوطنية.

١-٢-٤ : **نسب التعمين المحققة حسب درجة المنشأة** تتباين مع اختلاف درجات المنشآت حيث تشير البيانات بالجدول رقم (١) إلى أن عدد المنشآت التي تعاملت مع الوزارة عام ٢٠١٨م سواء لتشغيل القوى العاملة الوطنية أو لاستقدام وتشغيل القوى العاملة الوافدة بلغ (٢٠٣,٠٠٥) منشأة بزيادة مقدارها (٩٦٤) منشأة عن عددها عام ٢٠١٧م وجاءت توزيع المنشآت وفقاً لدرجاتها في السجل التجاري ونسب التعمين فيها على النحو المبين في الجدول المشار إليه أعلاه الذي يوضح الآتي:

✓ نسبة التعمين بالمجموعة الأولى من المنشآت (٣,٢٢٪)، وبلغت هذه النسبة :

- (١,٤٢٪) بمنشآت الدرجة العالمية
- (٤,٢٤٪) بالممتددة
- (٢,٢٧٪) بالاستشارية
- (٨,٣٤٪) بالخليجية
- (٦,١٤٪) بالأولى

✓ نسبة التعمين بالمجموعة الثانية من المنشآت (٢,١٪)، وبلغت هذه النسبة :

- (٦,٣٪) بمنشآت الدرجة الثانية
- (١٪) بالثالثة
- (٧,٠٪) بالرابعة

وبهذا يتضح بأن المنشآت بالمجموعة الأولى ما تزال هي الأكثر تشغيلاً للقوى العاملة الوطنية حيث كان يعمل بها (٦٢١,٢٣٥) مواطناً ومواطنة عام ٢٠١٨م يشكلون نسبة مقدارها (٤,٩٦٪) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص وبأن المنشآت بالمجموعة الثانية ما تزال هي الأقل تشغيلاً للقوى العاملة الوطنية نظراً لتركز تعدد السجلات التجارية فيها و تركّز التجارة المستترة للقوى العاملة الوافدة بها حيث كان يعمل بها (٧٨٥,٨) مواطناً ومواطنة في نهاية عام ٢٠١٨م يشكلون نسبة مقدارها (٦,٣٪) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر بهذه الفئة من الأعمال بالقطاع الخاص.

جدول رقم (١)

توزيع القوى العاملة بأجر في القطاع الخاص على المنشآت ونسب التعمين المحققة لديها وفقاً لدرجتها بالسجل التجاري (٢٠١٨م)

المجموعة	درجة المنشأة	عدد المنشآت	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	الإجمالي	نسبة التعمين المحققة (%)
الأولى	عالمية	٣٣١	١٠٠٨٧	١٣٨٥٥	٢٣٩٤٢	٤٢,١
	ممتازة	١٢٩٣٣	١٨٦٥٢٠	٥٧٨٤٠٨	٧٦٤٩٢٨	٢٤,٤
	استشارية	١١٦	٣٢٧	٨٧٧	١٢٠٤	٢٧,٢
	خليجية	٦	١٦	٣٠	٤٦	٣٤,٨
	أولى	١٨٠١٣	٣٨٦٧١	٢٢٦٩٩٧	٢٦٥٦٦٨	١٤,٦
	المجموع		٣١٣٩٩	٢٣٥٦٢١	٨٢٠١٦٧	١٠٥٥٧٧٢
الثانية	ثانية	١٠٦٢٦	٣٦٢٠	٩٦١٠٥	٩٩٧٢٥	٣,٦
	ثالثة	٢٢٦٠٤	١٦٤١	١٧٠٧٩٠	١٧٢٤٣١	١
	رابعة	١٣٨٣٧٦	٣٥٢٤	٤٦٨٤١٢	٤٧١٩٣٦	٠,٧
	المجموع	١٧١٦٠٦	٨٧٨٥	٧٣٥٣٠٧	٧٤٤٠٩٢	١,٢
	أخرى*	٠	٠	١٠١٢٥٦	١٠١٢٥٦	٠
الإجمالي		٢٠٣٠٠٥	٢٤٤٤٠٦	١٦٥٦٧٣٠	١٩٠١١٣٦	١٢,٩

*أخرى: تشمل العمال الزراعيين الغير مصنفيين وفقاً لدرجات المنشآت

وتتطلب زيادة الفرص للتوظيف من القوى العاملة الوطنية والتنوع في مهاراتها وخبراتها سعياً جاداً من جانب أصحاب المنشآت لتوفير المزيد من فرص العمل للقوى العاملة الوطنية واستعداداً أفضل من جانب هذه المنشآت للمساهمة بشكل جاد في تنمية الموارد البشرية العُمانية بإعتبارها من أهم المرتكزات الأساسية للإستراتيجية التنموية ورؤيتها المستقبلية ، هذا إلى جانب أهمية السعي المشترك من جانب القطاعين العام والخاص لمعالجة ظاهرة التجارة المستترة للقوى العاملة الوافدة بهدف زيادة أعداد العاملين من القوى العاملة الوطنية كأصحاب عمل أو عاملين لحسابهم الخاص بالمنشآت المسجلة بالمجموعة الثانية (بالدرجة الثانية والثالثة والرابعة) ، باعتبارها الركن الأساسي لتنمية القطاع الخاص والمركز لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتوسيع قدراتها الإنتاجية والتشغيلية للقوى العاملة الوطنية ليس فقط كعاملين بأجر وإنما كأصحاب عمل وكعاملين لحسابهم الخاص (تشغيل ذاتي) .

الفصل الثاني

التشغيل



٢- ١ : تشغيل الباحثين عن عمل

إنطلاقاً من الاهتمام المتواصل الذي توليه الحكومة الرشيدة لموضوع تشغيل الباحثين عن عمل، فقد أقر مجلس الوزراء الموقر بجلسته رقم (٢٠١٧/٧) المنعقدة بتاريخ ٧ فبراير ٢٠١٧م تشكيل لجنة تعنى بتشغيل القوى العاملة الوطنية وتنظيم سوق العمل برئاسة معالي السيد وزير الداخلية وعضوية عدد من أصحاب المعالي المعنيين، حيث قدمت اللجنة المذكورة جملة من التوصيات الهادفة الى إيجاد فرص عمل للمواطنين وتنظيم سوق العمل. هذا وقد تدارس مجلس الوزراء الموقر تلك التوصيات واتخذ بشأنها الإجراءات المناسبة ومنها ما يلي:

أقر المجلس الموقر برنامجاً لتوفير (٢٥,٠٠٠) فرصة عمل للمواطنين الباحثين عن عمل في المؤسسات العامة والخاصة واصدر بياناً بذلك بتاريخ ٤ أكتوبر ٢٠١٧م أكد فيه الاستمرار في الجهود المبذولة لاستيعاب الباحثين عن عمل في مختلف قطاعات الدولة وان هناك إجراءات تنظيمية ستتزامن مع تنفيذ البرنامج المذكور لتهيئة الظروف المناسبة لمواصلة استيعاب المزيد من الباحثين عن العمل في القطاعين العام والخاص وفق الخطط والبرامج الرامية إلى تحقيق ذلك. على ان يتم تنفيذ برنامج التوظيف خلال مدة لا تتجاوز ستة أشهر بدءاً من شهر ديسمبر ٢٠١٧م.

عليه، ولوضع الخطط التنفيذية لتوفير فرص العمل المتفق عليها، تم عقد لقاءات تنسيقية مشتركة بوزارة القوى العاملة ضمت كل من أصحاب المعالي والسعادة المعنيين والمشرفين على القطاعات الاقتصادية المولدة لفرص العمل كالتجارة والصناعة والنفط والغاز والسياحة والنقل والمناطق الحرة والصناعية والقطاع المالي وغيرها من القطاعات بمشاركة مدراء تنفيذيين و ممثلين عن الشركات المعنية في القطاع الخاص. وشُكلت فرق فنية على مستوى وكلاء الوزارات المعنية لمتابعة سير عملية التوظيف ومعالجة التحديات التي قد تعترض هذا المسار على المستوى القطاعي.

ومن جانب آخر فقد شملت الإجراءات التنظيمية المصاحبة لبرنامج التوظيف والداعمة له حظر العديد من المهن ليتم شغلها بقوى عاملة وطنية وذلك من واقع بيانات الباحثين عن عمل التي وفرتها الهيئة العامة لسجل القوى العاملة، كما وشملت الإجراءات دراسة المزايا التأمينية للعاملين بالقطاع الخاص بهدف تحسينها، وكذلك ما يتعلق بمشروع المركز الوطني للتشغيل الذي يأتي في إطار توحيد وتعزيز الجهود الرامية الى تشغيل القوى العاملة الوطنية في القطاعين الحكومي والخاص بالإضافة الى تعزيز نسب التعميم في كافة المؤسسات والشركات التي تمتلك الحكومة أكثر من (٥٠%) من رأسمالها، ودراسة رفع رسوم استخدام القوى العاملة الوافدة في المهن المتوسطة والعليا بالقطاع الخاص لتعزيز استقطابها للقوى العاملة الوطنية والمساهمة في تقنين تواجد القوى العاملة غير العمانية فيها.

وعليه شهد عام ٢٠١٨م توفير (٢٣٤, ٧١) فرصة عمل للمواطنين والمواطنات الباحثون عن عمل في منشآت القطاع الخاص منهم:

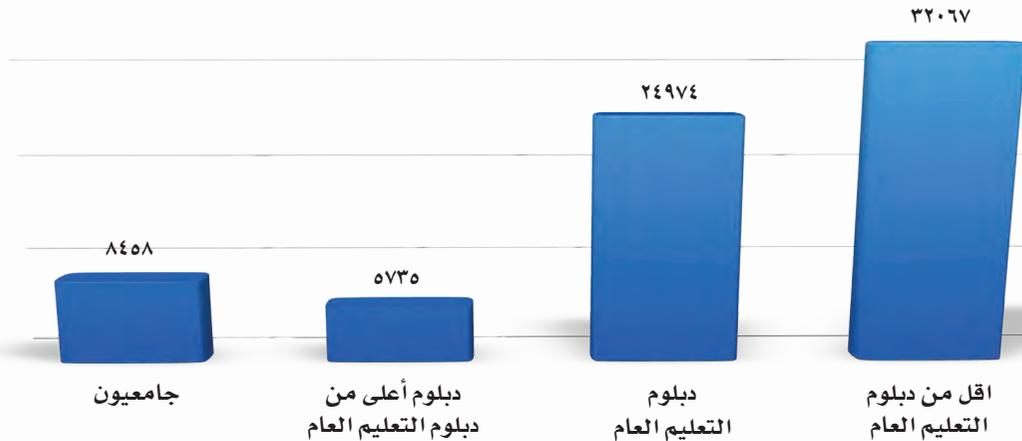
- ذكور (٤٨, ٣٦٨) (بنسبة ٦٧, ٩٪)
- إناث (٢٢, ٨٦٦) (بنسبة ٣٢, ١٪)

وجاءت خصائصهم موزعة على النحو الآتي :

١-١-٢ : **المستوى التعليمي للمعينين** وفقا للبيانات الواردة في الشكل البياني رقم (١٢) والجدول الملحق رقم (١٢) فإن حالات التعيين للباحثين عن عمل في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٨م جاءت موزعة على النحو الآتي :-

- (٤٥٪) بمستوى تعليمي أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣٥, ١٪) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (٨٪) بمستوى دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (١١, ٩٪) جامعيون

شكل بياني رقم (١٢)
المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)



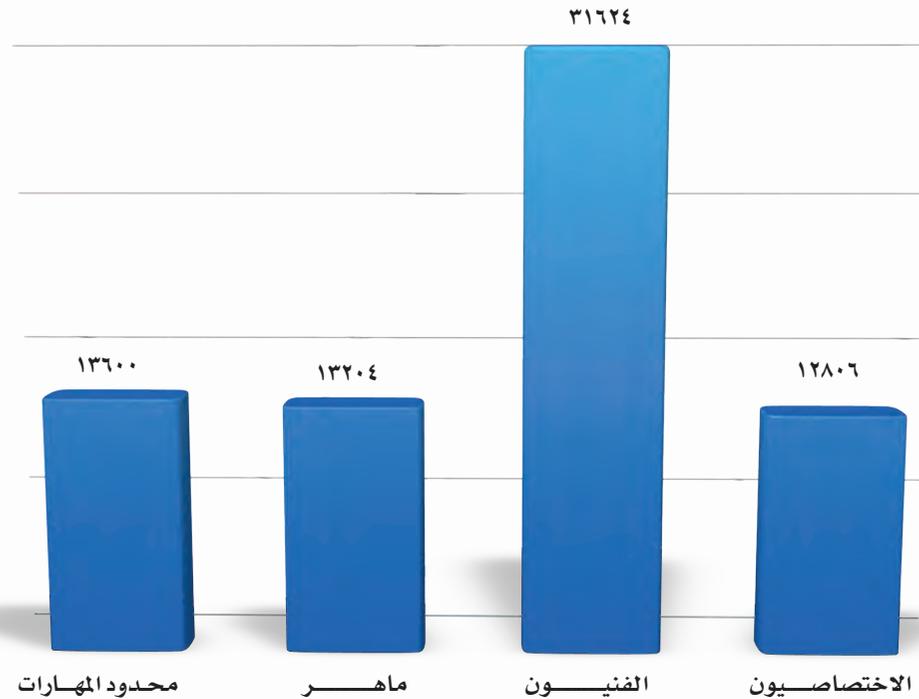
عليه فإن ما نسبته (٨٠, ١٪) من المعينين هم بمستوى دبلوم التعليم العام فأقل وما نسبته (١٩, ٩٪) هم بالمستوى الجامعي والدبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام.

٢-١-٢ : مستوى المهارة للمعينين وفقا للبيانات الواردة في الشكل البياني رقم (١٣) والجدول الملحق رقم (١٣) تشير إلى أن:

- (١٨,٥) % إختصاصيون
- (٤٤,٤) % فنيون
- (١٨,٥) % بالمستوى الماهر
- (١٩,١) % محدودوالمهارات

شكل بياني رقم (١٣)

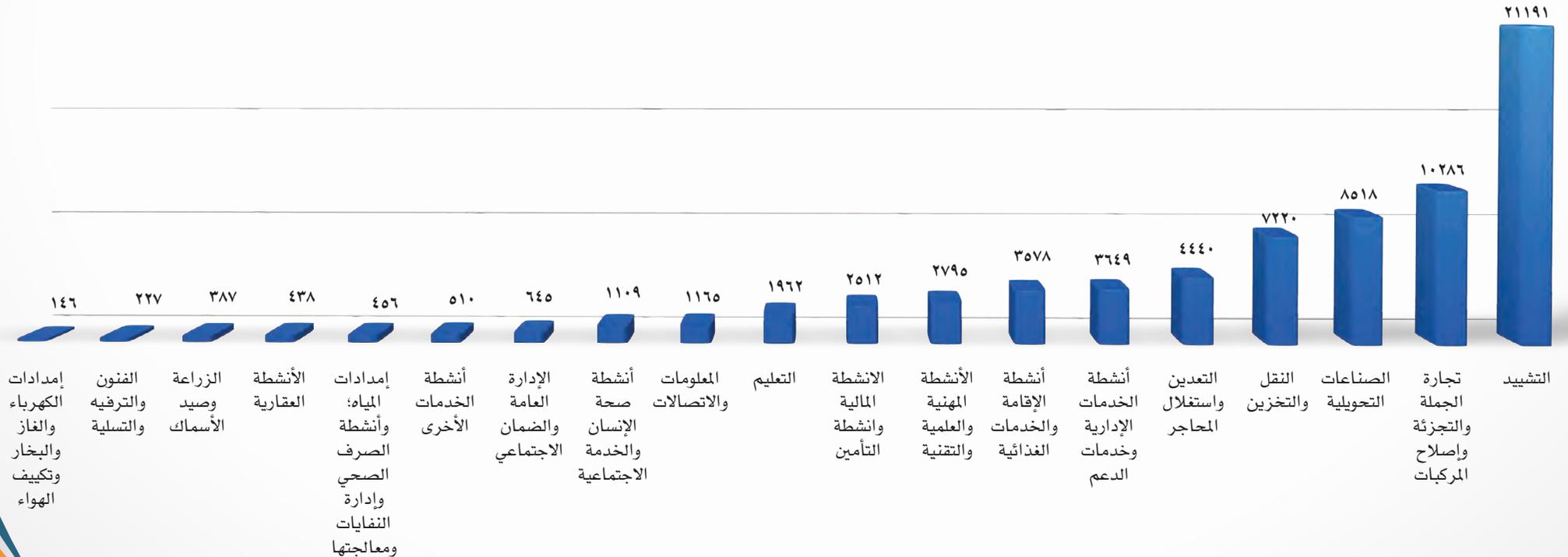
المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)



٢-١-٣: **المعيّنون حسب الأنشطة الاقتصادية** جاء توزيعهم وفقاً للبيانات بالشكل البياني رقم (١٤) الذي يشير إلى استحواذ نشاط التشييد على النسبة الأعلى لتشغيل القوى العاملة الوطنية عام ٢٠١٨م حيث بلغت نسبتهم (٢٩,٨%) يليه نشاط تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات بنسبة (١٤,٤%) ثم نشاط الصناعات التحويلية بنسبة (١٢%) ونشاطي النقل والتخزين والتعدين واستغلال المحاجر بنسبة (١٠,١%) و(٦,٢%) على التوالي. وأما بالنسبة لتوزيع المعينين على الأنشطة الاقتصادية عام ٢٠١٨م وفقاً للنوع فإن البيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (١٤) تشير إلى أن (٧٨,٩%) من المذكور عينوا في خمسة أنشطة اقتصادية هي التشييد وتجارة الجملة والتجزئة والصناعات التحويلية والنقل والتخزين ونشاط التعدين واستغلال المحاجر وما نسبته (٦٥,٧%) من الإناث تركز تعيينهن في خمسة أنشطة اقتصادية هي التشييد وتجارة الجملة والتجزئة والصناعات التحويلية وفي أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم وفي النقل والتخزين.

شكل بياني رقم (١٤)

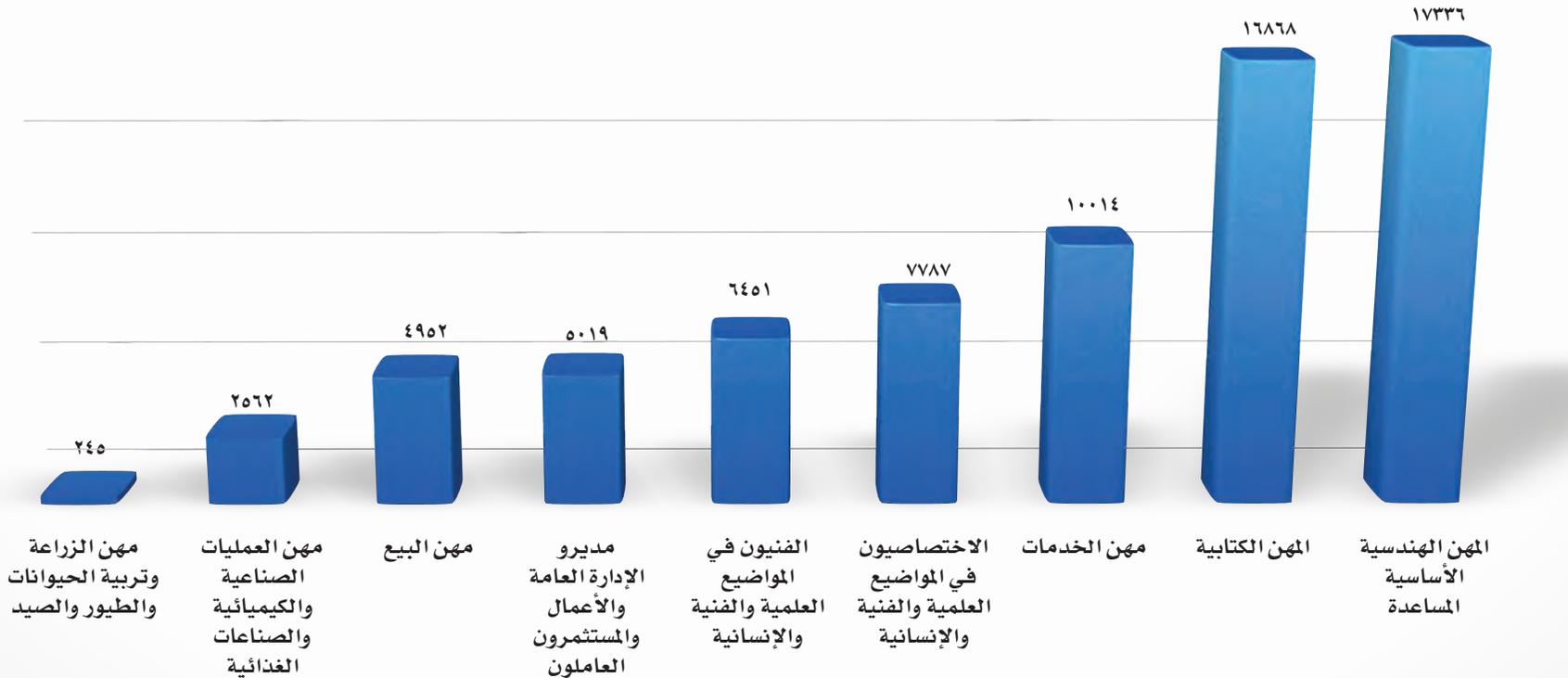
المعيّنون بمنشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)



٢-١-٤: **المعيّنون حسب الأقسام المهنية** وفقاً لتوزيعاتهم المبينة في الشكل البياني رقم (١٥) فيلاحظ بأن المهن الهندسية الأساسية المساعدة استحوذت على أعلى نسبة من المعينين عام ٢٠١٨م والتي بلغت (٣, ٢٤%) تليها المهن الكتابية بنسبة (٧, ٢٣%) ومهن الخدمات بنسبة (١, ١٤%)، ووفقاً للبيانات الموضحة في الجدول الملحق رقم (١٥) فإن تعيين الذكور تركّز في المهن الهندسية الأساسية المساعدة حيث بلغ عددهم (١٧, ١٩٣) مواطناً (بنسبة ٣٥, ٥%) من العدد الإجمالي للمعينين من الذكور، بينما تركّز تعيين الإناث في المهن الكتابية حيث بلغ عددهن (٩, ٣٣٥) مواطنة (بنسبة ٤٠, ٨%) من العدد الإجمالي للمعینات من الإناث.

شكل بياني رقم (١٥)

المعيّنون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨م)



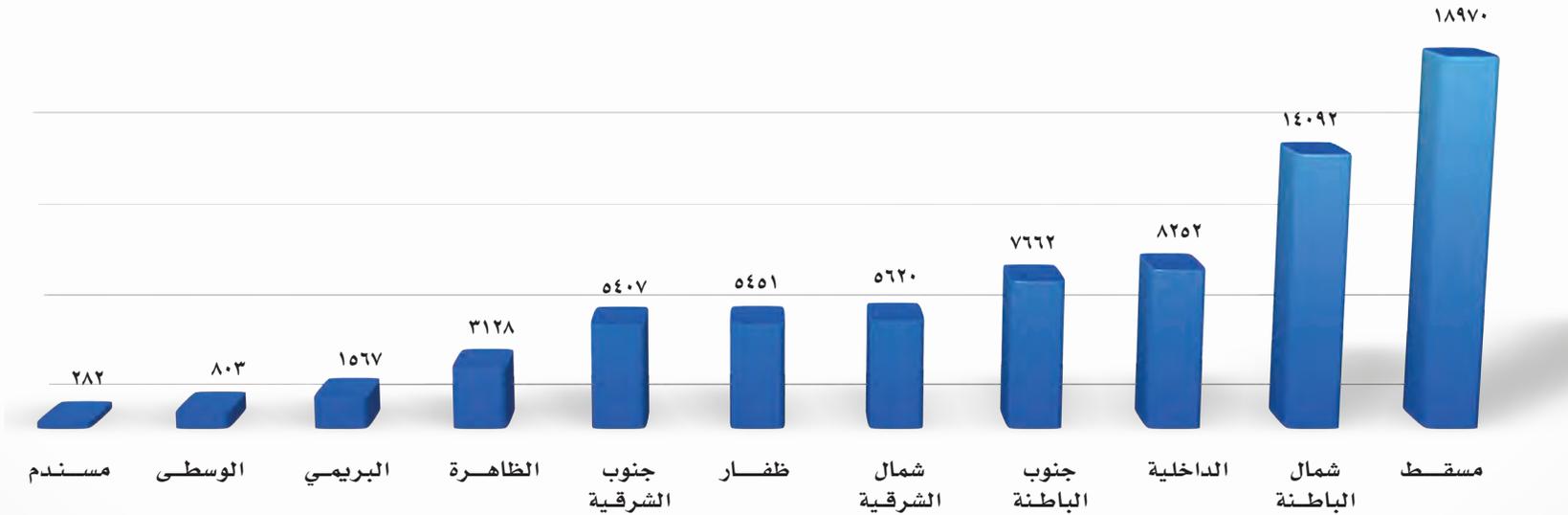
٢-١-٥ : التوزيع الجغرافي للمعينين الموضح في الشكل البياني رقم (١٦) والجدول الملحق رقم (١٦) يشير إلى أن:

- (٦, ٢٦٪) تم تعيينهم في محافظة مسقط
- (٨, ١٩٪) في محافظة شمال الباطنة
- (٨, ١٠٪) في محافظة جنوب الباطنة
- (٥, ١٥٪) في محافظتي شمال وجنوب الشرقية
- (٦, ١١٪) في محافظة الداخلية
- (٧, ١٥٪) في باقي المحافظات

ووفقاً للبيانات الموضحة في الجدول المشار إليه أعلاه فإن (١, ٨٥٪) من الذكور و(٤, ٨٢٪) من الإناث تم تعيينهم في محافظات مسقط وشمال الباطنة والداخلية وجنوب الباطنة وشمال وجنوب الشرقية.

شكل بياني رقم (١٦)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظة (٢٠١٨م)

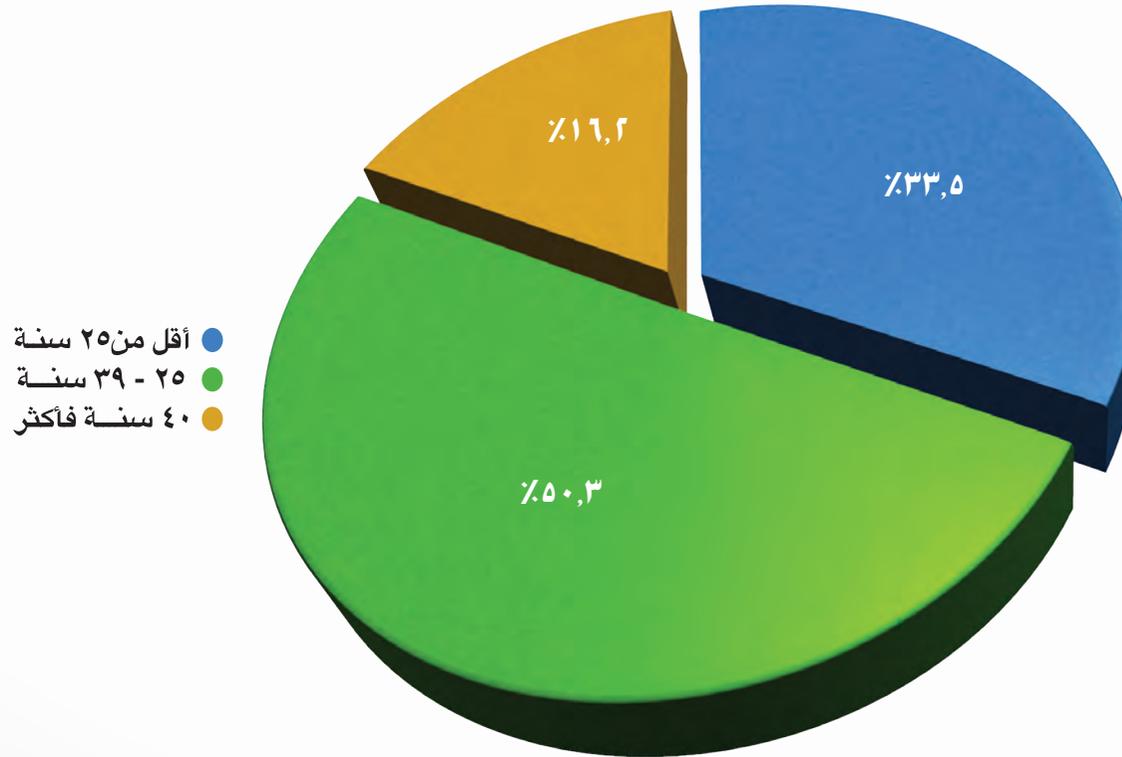


٢-١-٦ : الفئات العمرية للمعينين المبينة في الشكل البياني رقم (١٧) والجدول الملحق رقم (١٧) توضح بأن :-

- (٣٣,٥%) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٥٠,٣%) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة)
- (١٦,٢%) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

شكل بياني رقم (١٧)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠١٨م)



٢-٢ : نظام الترشيح الإلكتروني

يعتبر نظام الترشيح الإلكتروني بمثابة بوابة وزارة القوى العاملة للتواصل الإلكتروني المباشر بين المنشآت (أصحاب الأعمال) والمواطنين الباحثين عن عمل من الحاصلين على الشهادة الجامعية وشهادة الدبلوم بعد التعليم العام، حيث يتم من خلاله عرض فرص العمل الشاغرة بالمنشآت لتمكين الباحثين عن عمل من الاطلاع عليها بهدف ترشيح أنفسهم لشغلها وفقاً لنموذج الترشيح الإلكتروني الخاص الذي تم إعداده واعتماده لهذه الغاية وليتم من خلاله الترشيح من جانب (الباحث/الباحثة) عن عمل بصورة مباشرة لشغل الفرص الوظيفية المتوفرة، وذلك دون الحاجة إلى مراجعة الوزارة.

وبلغ عدد الباحثين عن عمل المستفيدين من برنامج الترشيح الإلكتروني (١٣,٥٧٦) باحثاً وباحثة في عام ٢٠١٨ منهم:

• (٨,١٤٦) ذكور بنسبة (٦٠٪)

• (٥,٤٣٠) إناث بنسبة (٤٠٪)

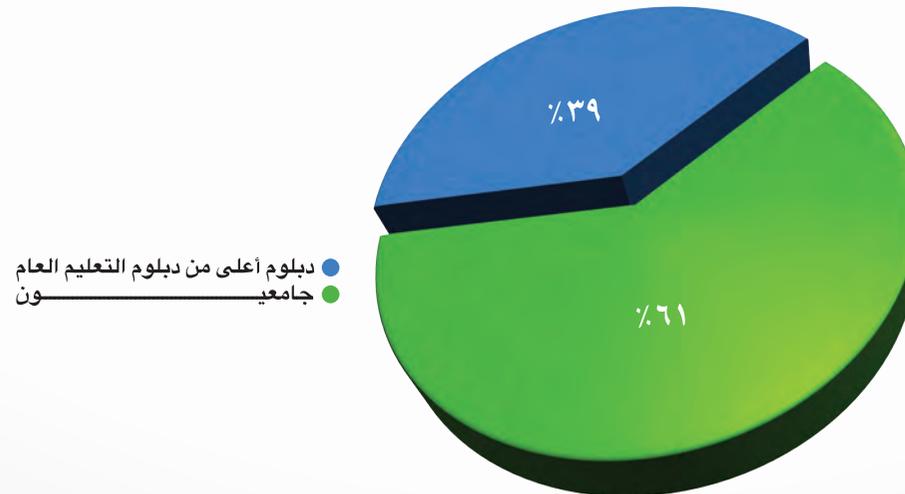
٢-٢-١ : المستوى التعليمي للمستفيدين من هذا النظام: تشير البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (١٨) إلى أن:

• (٥,٢٨٩) باحثاً وباحثة عن عمل من الحاصلين على الدبلوم بعد دبلوم التعليم العام (بنسبة ٣٩٪)

• (٨,٢٨٧) باحثاً وباحثة عن عمل من الحاصلين على الشهادة الجامعية (بنسبة ٦١٪)

شكل بياني رقم (١٨)

توزيع المستفيدين من الباحثين عن عمل من نظام الترشيح الإلكتروني حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)

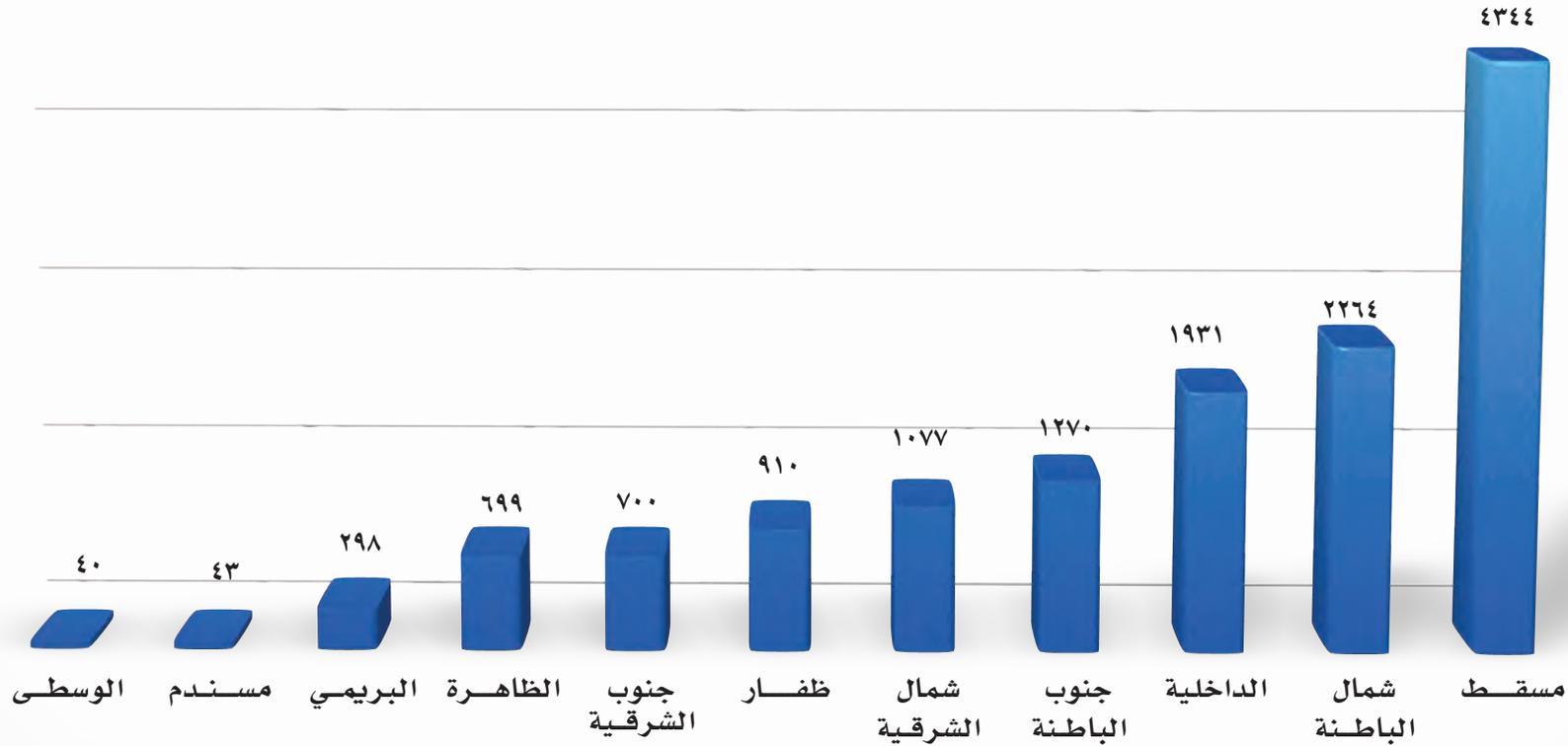


● دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
● جامعيون

٢-٢-٢: التوزيع الجغرافي للمستخدمين من برنامج الترشيح الإلكتروني الموضح في الشكل البياني رقم (١٩) يشير إلى أن (٣٢٪) من محافظة مسقط و (٢٦,١٪) من محافظتي شمال وجنوب الباطنة، (١٤,٢٪) من محافظة الداخلية، (١٣,١٪) من محافظتي شمال وجنوب الشرقية، (٦,٧٪) من محافظة ظفار، (٧,٩٪) من باقي المحافظات.

شكل بياني رقم (١٩)

التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل المستخدمين من استخدام نظام الترشيح الإلكتروني (٢٠١٨م)



٣-٢ : دوران العمل للقوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص

بلغ عدد القوى العاملة الوطنية بأجر التاركة لوظائفها بالقطاع الخاص (٥٠,٨٠٦) مواطناً ومواطنة خلال عام ٢٠١٨م كان من بينهم:

- (٣٤,٠٠٦) مواطناً ومواطنة (بنسبة ٩,٦٦٪) استقالوا من العمل : (٩,٦٢٪) ذكور و (١,٣٧٪) إناث
- (١٦,٨٠٠) مواطناً ومواطنة (بنسبة ١,٣٣٪) أنهت خدماتهم : (١,٧٠٪) ذكور و (٩,٢٩٪) إناث

وجاءوا موزعين وفقاً لخصائصهم على النحو الآتي :

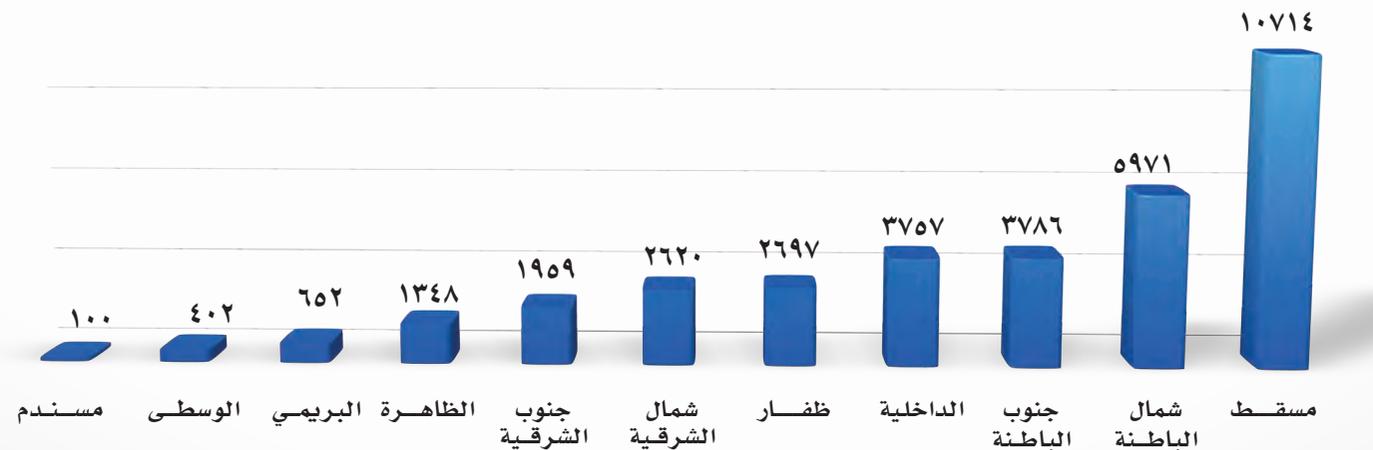
١-٣-٢ : المستقيلون من أعمالهم في القطاع الخاص

١-٣-٢-١ : التوزيع الجغرافي للمستقيلين موضحة أعدادهم ونسبهم على النحو المبين بالشكل البياني رقم (٢٠) والجدول الملحق رقم (٢٠) الذي يشير إلى أن:

- (٥,٣١٪) من محافظة مسقط
- (٦,١٧٪) من محافظة شمال الباطنة
- (١,١١٪) من محافظة جنوب الباطنة
- (١١٪) من محافظة الداخلية
- (٩,٧٪) من محافظة ظفار
- (٥,١٣٪) من محافظتي جنوب وشمال الشرقية
- (٤,٧٪) من باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٢٠)

المستقيلون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب المحافظة (٢٠١٨م)

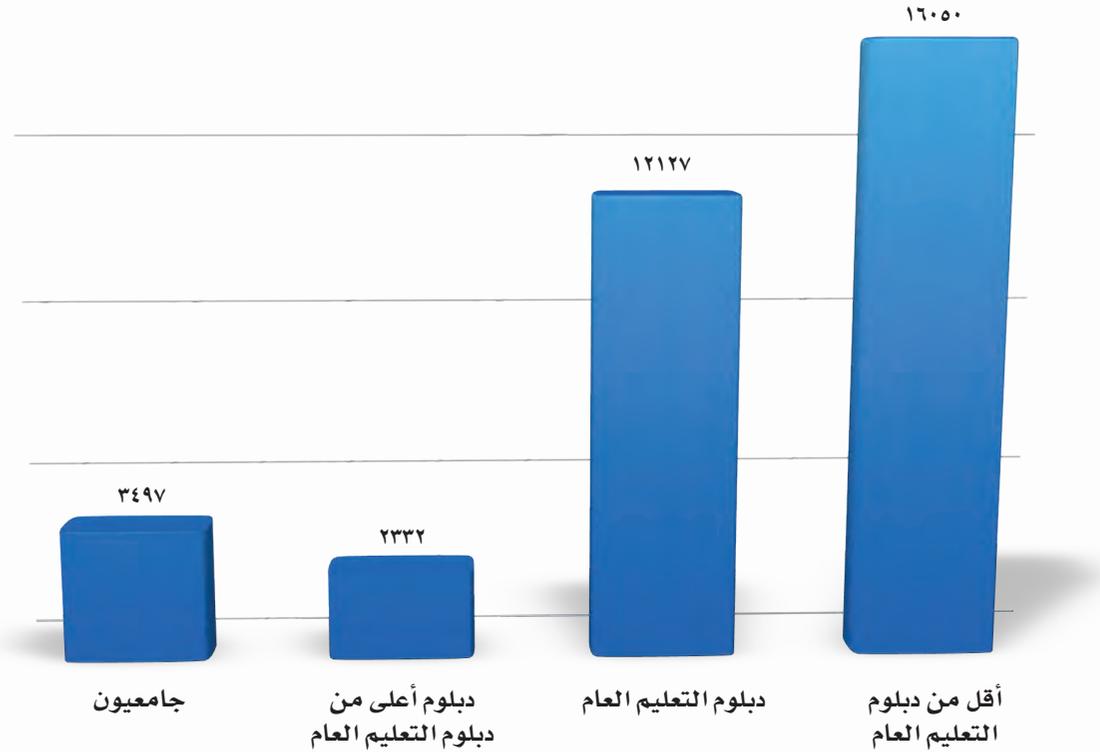


٢-٣-١-٢ : **المستوى التعليمي للمستقلين** موضحة أعدادهم ونسبهم على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٢١) والجدول الملحق رقم (٢١) الذي يشير إلى أن:

- (٤٧٪) منهم بمستوى تعليمي أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣٦٪) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (٧٪) بمستوى دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (١٠٪) جامعيون

شكل بياني رقم (٢١)

المستقلون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)

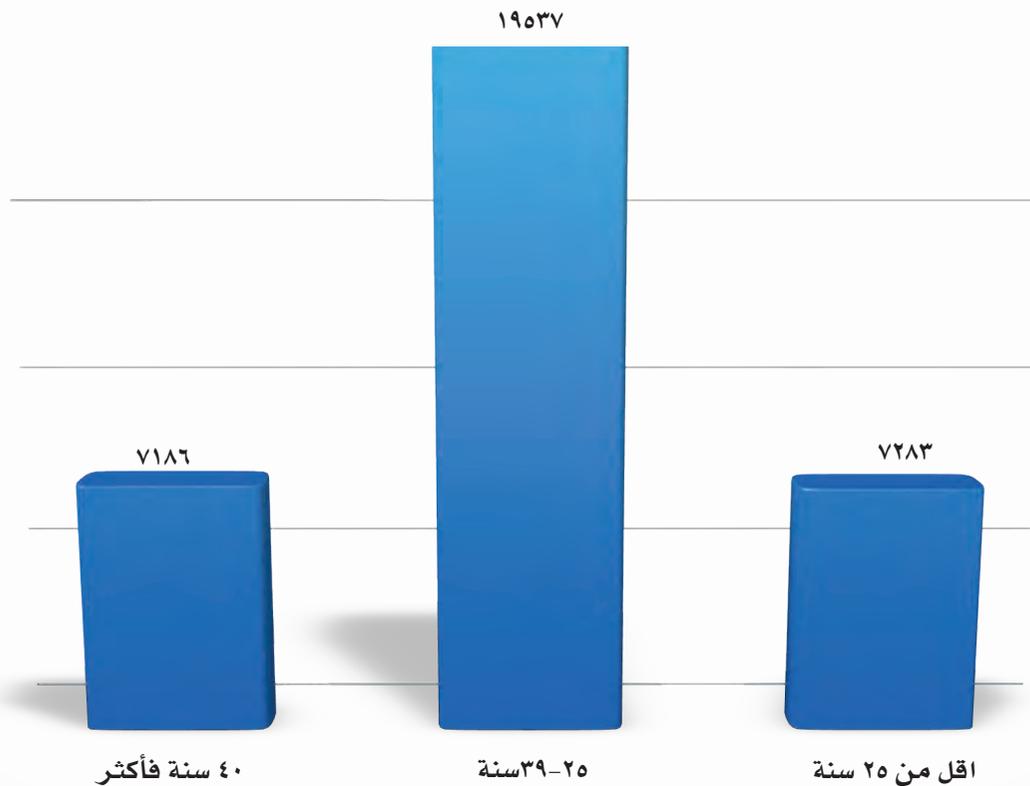


٢-٣-١-٣: الفئات العمرية للمستقلين الموضحة أعدادهم ونسبهم في الشكل البياني رقم (٢٢) والجدول الملحق رقم (٢٢) تشير إلى أن:

- (٢١,٤%) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة) : (٧٦,٩%) ذكور و(٢٣,١%) إناث
- (٥٧,٥%) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة) : (٥٧,٢%) ذكور و(٤٢,٨%) إناث
- (٢١,١%) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر) : (٦٤,٤%) ذكور و(٣٥,٦%) إناث

شكل بياني رقم (٢٢)

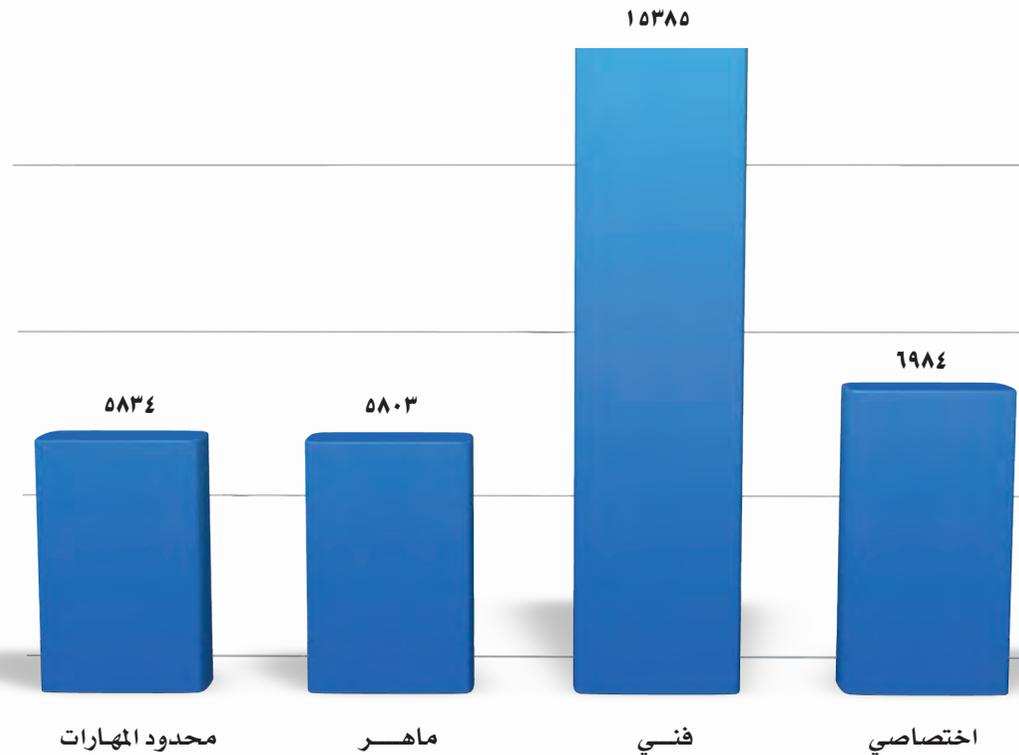
المستقلون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠١٨م)



٢-٣-١-٤ : مستوى المهارة للمستقلين الموضحة أعدادهم ونسبهم في الشكل البياني رقم (٢٣) والجدول الملحق رقم (٢٣) تشير إلى أن ظاهرة عدم استقرار القوى العاملة الوطنية في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٨م كانت الأعلى في فئة الفنيين حيث بلغ عدد المستقلين منهم (١٥,٣٨٥) شكلوا نسبة مقدارها (٢,٤٥%) من إجمالي المستقلين وبلغت هذه النسبة (٥,٢٠%) للاختصاصيين و(٢,١٧%) للعمال محدودي المهارات و (١,١٧%) للعمال بالمستوى الماهر.

شكل بياني رقم (٢٣)

المستقلون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)



٢-٣-٢ : المفصولون والمنهية خدماتهم من أعمالهم في القطاع الخاص

١-٢-٣-٢ : التوزيع الجغرافي للمفصولين والمنهية خدماتهم من العمل في القطاع الخاص الموضحة بياناتهم في الشكل البياني رقم (٢٤) والجدول الملحق رقم (٢٤) تشير إلى أن:

- (٢٦٪) منهم في محافظة شمال الباطنة
- (١٧,٥٪) في محافظة مسقط
- (١١,١٪) في محافظة جنوب الشرقية
- (١٠,٤٪) في محافظة الداخلية
- (٩,١٪) في محافظة جنوب الباطنة
- (٢٥,٩٪) في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٢٤)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المحافظة (٢٠١٨م)

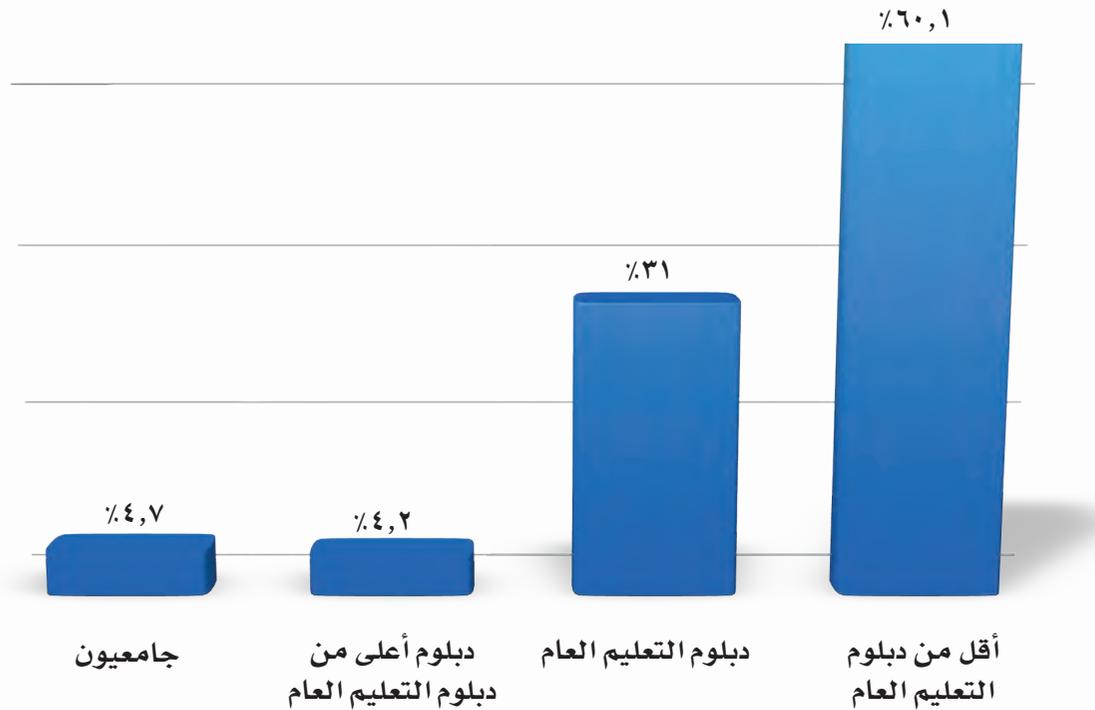


٢-٢-٣-٢ : المستوى التعليمي للمفصولين والمنهية خدماتهم الموضحة بياناتهم في الشكل البياني رقم (٢٥) والجدول الملحق رقم (٢٥) تشير إلى أن:

- (١, ٦٠, ١%) منهم بمستوى تعليمي أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣١, ٣١%) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (٢, ٤, ٢%) بمستوى الدبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (٧, ٤, ٧%) جامعيون

شكل بياني رقم (٢٥)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)

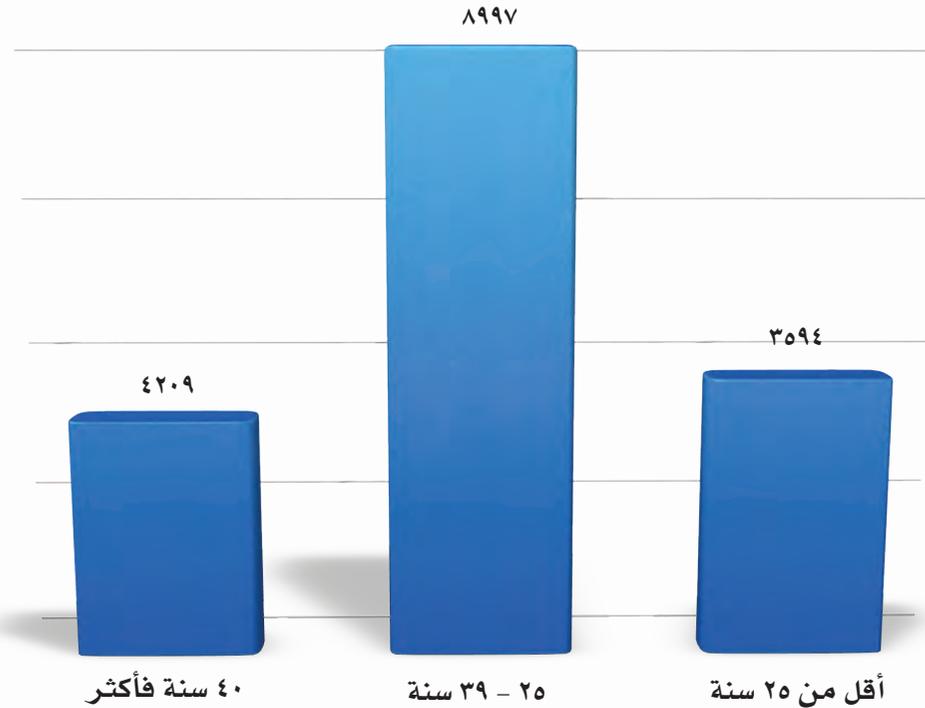


٣-٢-٣-٢: الفئات العمرية للمفصولين والمنهية خدماتهم المبينة في الشكل البياني رقم (٢٦) والجدول الملحق رقم (٢٦) توضح بأن:

- (٤, ٢١٪) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٦, ٥٣٪) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة)
- (٢٥٪) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

شكل بياني رقم (٢٦)

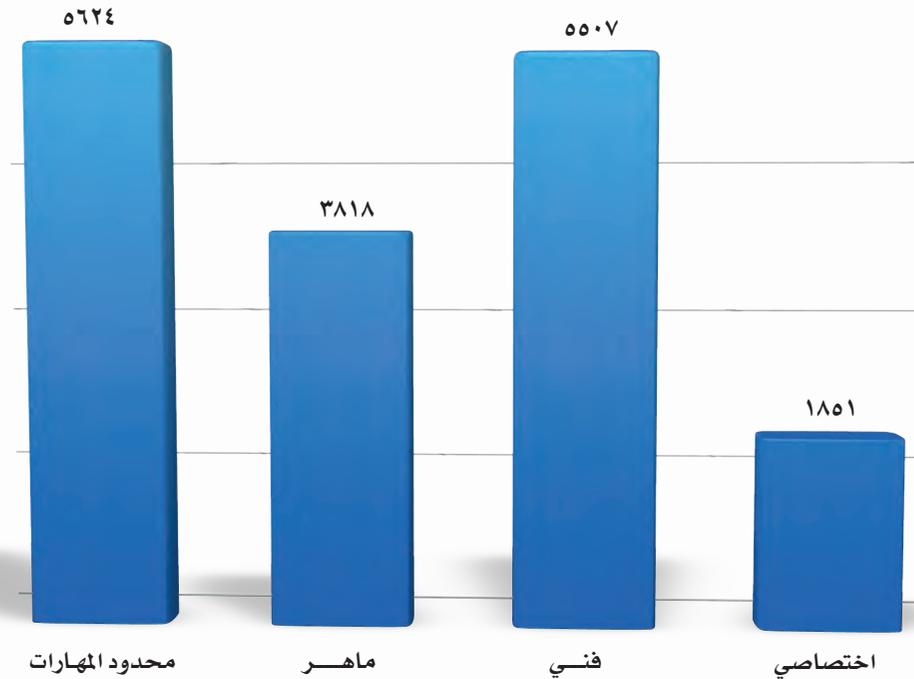
المفصولون والمنهية خدماتهم حسب الفئات العمرية (٢٠١٨م)



٢-٣-٤ : مستوى المهارة للمفصولين والمنهية خدماتهم الموضحة بياناتهم في الشكل البياني رقم (٢٧) والجدول الملحق رقم (٢٧) تشير إلى أن أكثر من نصف المفصولين من أعمالهم في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٨م كانوا في فئة العمال محدودي المهارات والفنيون (بنسبة ٦٦,٣٪) ويمكن إرجاع سبب ذلك إلى عدم الانضباط والالتزام في العمل وإنهاء المشاريع التي كانوا يعملون فيها وإنهاء وإلغاء عقود عملهم .

شكل بياني رقم (٢٧)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)



الفصل الثالث

القوى العاملة الوافدة
في القطاع الخاص



٣-١ : التطور في أعداد القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص

شهد عام ٢٠١٨م انخفاضاً في العدد الإجمالي للقوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص بمقدار (٣٤, ٢٦٦) عاملاً وعاملة، حيث تراجمت أعدادهم من (١, ٩٢٤, ٨٣٩) عام ٢٠١٧م إلى (١, ٨٩٠, ٥٧٣) عاملاً وعاملة نهاية عام ٢٠١٨م، وجاء توزيع القوى العاملة الوافدة عام ٢٠١٨م وفقاً لفئة الأعمال على النحو الآتي:

- (١, ٦٥٦, ٧٣٠) عاملاً وعاملة بفئة الأعمال التجارية (بنسبة ٨٧, ٦٪)
- (٢٣٣, ٨٤٣) عاملاً وعاملة بفئة الخدمات الخاصة (بنسبة ١٢, ٤٪)

جدول رقم (٢)

توزيع القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص حسب فئة الأعمال (٢٠١٨م)

العدد	البيانات
١, ٦٥٦, ٧٣٠	القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية
٢٣٣, ٨٤٣	القوى العاملة الوافدة بفئة الخدمات الخاصة
١, ٨٩٠, ٥٧٣	المجموع

٢-٣ : القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص (فئة الأعمال التجارية)

١-٢-٣ : حسب الأنشطة الاقتصادية:

يتضح من البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٢٨) بأن ما نسبته (٩٣,٥%) من القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص تعمل في ثمانية أنشطة اقتصادية هي:

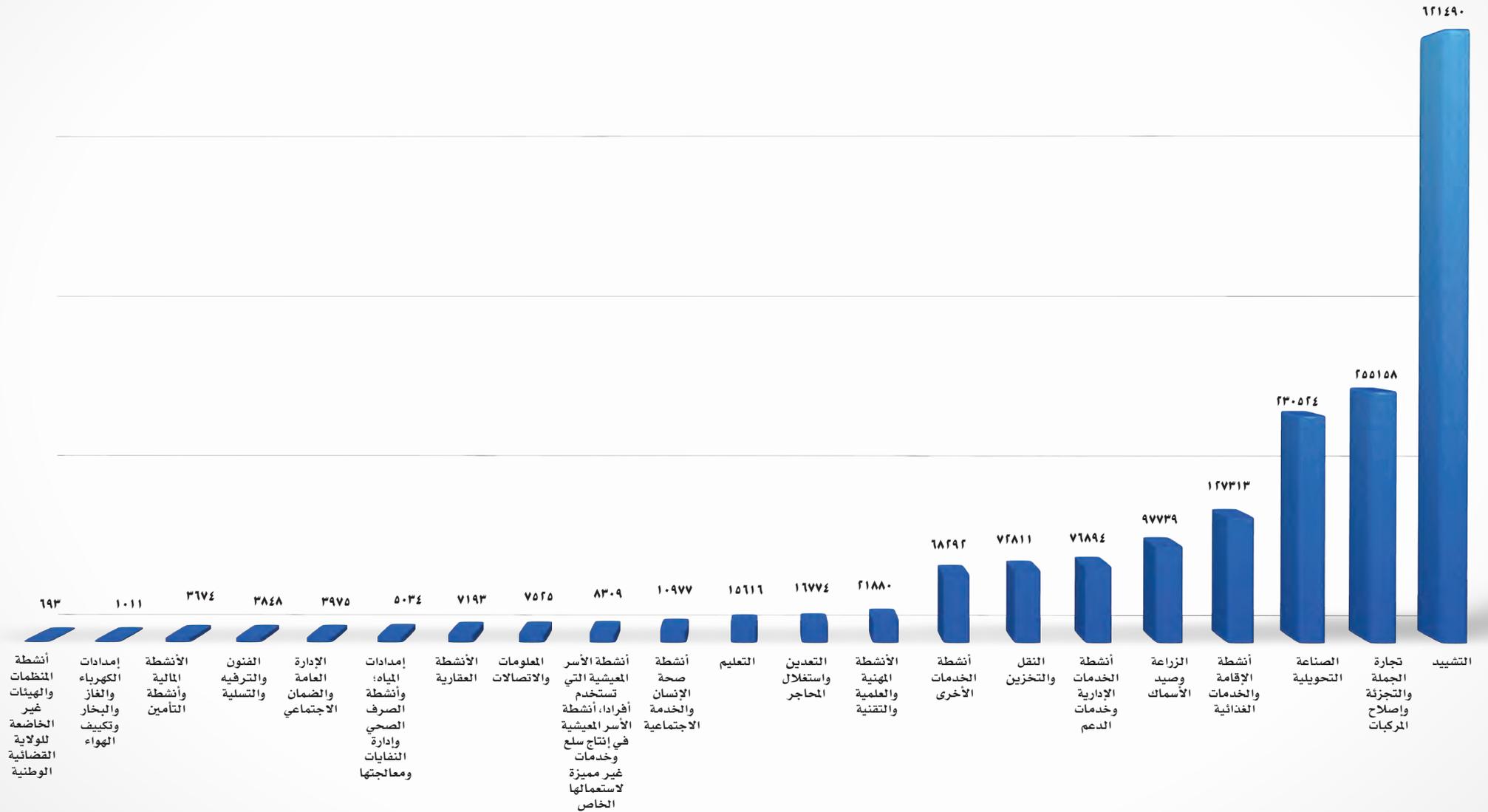
- التشييد (بنسبة ٣٧,٥%)
- الزراعة وصيد الأسماك (بنسبة ٥,٩%)
- تجارة الجملة والتجزئة (بنسبة ١٥,٤%)
- أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم (بنسبة ٤,٦%)
- الصناعات التحويلية (بنسبة ١٣,٩%)
- النقل والتخزين (بنسبة ٤,٤%)
- أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية (بنسبة ٧,٧%)
- أنشطة الخدمات الأخرى (بنسبة ٤,١%)

ويعمل ما نسبته (٦,٥%) من القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية في باقي الأنشطة الاقتصادية التي تضم الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية والتعيين واستغلال المحاجر والتعليم وأنشطة صحة الإنسان والخدمات الاجتماعية والمعلومات والاتصالات وغيرها . ووفقاً للبيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٢٨) فإن توزيع هؤلاء العاملين حسب النوع يشير إلى أن:

- ذكور (١,٦١٧,٩١٤) (بنسبة ٩٧,٧%) يتركز عملهم في التشييد وتجارة الجملة والتجزئة والصناعات التحويلية وأنشطة الإقامة والخدمات الغذائية وفي أنشطة الزراعة وصيد الأسماك.
- إناث (٣٨,٨١٦) (بنسبة ٢,٣%) ويتركز عملهن في التعليم وفي أنشطة الخدمات الأخرى وأنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية وفي تجارة الجملة والتجزئة.

شكل بياني رقم (٢٨)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)



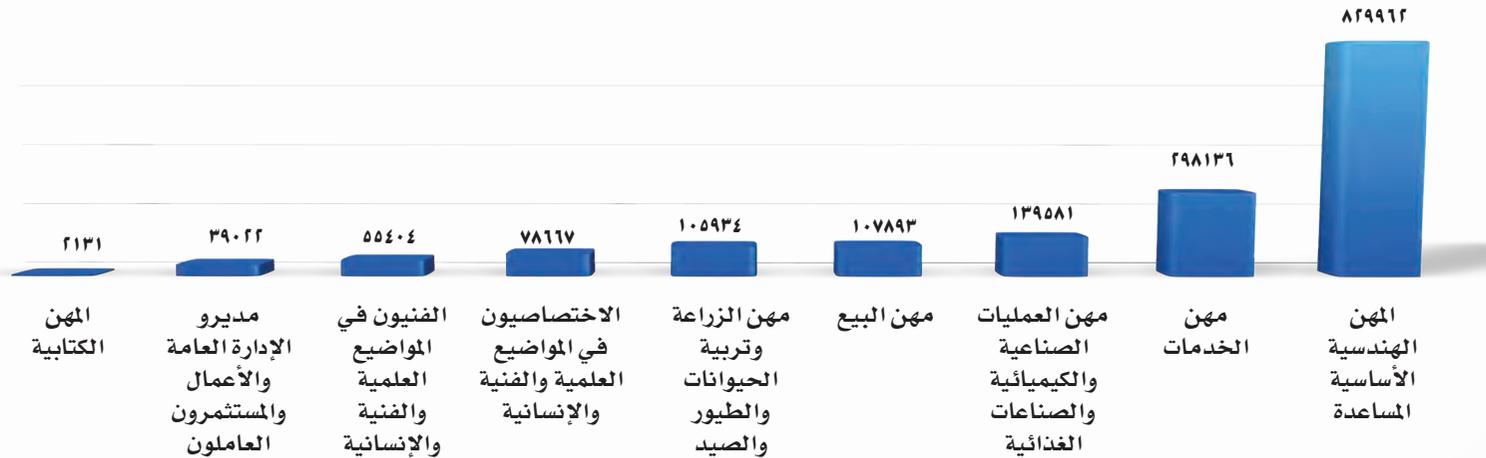
٢-٢-٣ : حسب الأقسام المهنية :

تشير البيانات الإحصائية الموضحة في الشكل البياني رقم (٢٩) إلى إن توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية عام ٢٠١٨ م حسب الأقسام المهنية جاء على النحو التالي:

- (١, ٥٠%) يعملون في المهن الهندسية الأساسية المساعدة
- (٤, ٨%) في مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
- (٤, ٣%) في المهن الفنية
- (٥, ٦%) في مهن البيوع
- (٤, ٦%) في المهن الزراعية وتربية الحيوانات والطيور والصيد
- (٧, ٤%) في المهن الاختصاصية
- (٤, ٢%) في المهن الإدارية
- (١, ٠%) في المهن الكتابية

شكل بياني رقم (٢٩)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨ م)



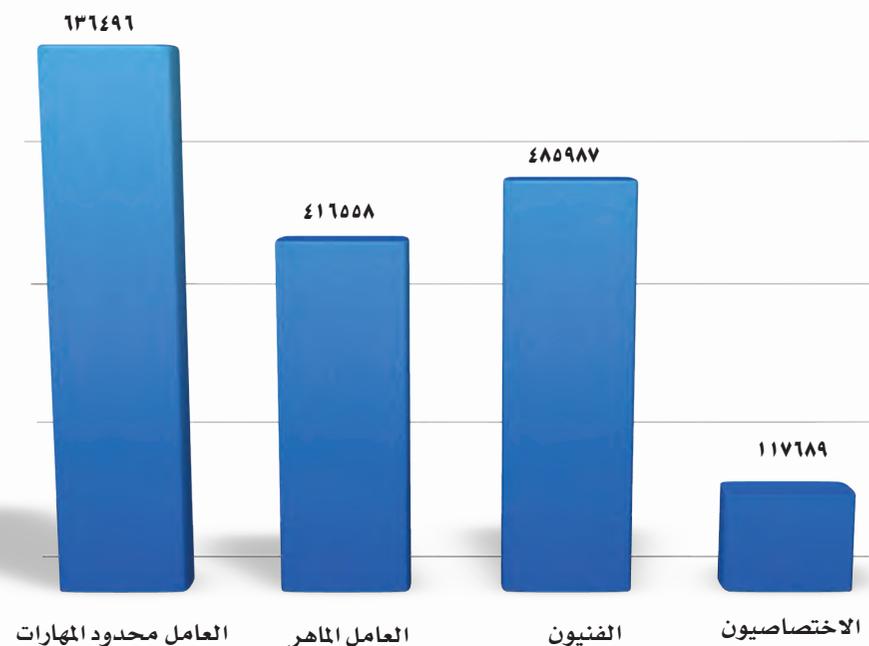
يشير الجدول الملحق رقم (٢٩) أن عمل الذكور من القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية يتركز في المهن الهندسية الأساسية المساعدة ومهن الخدمات ومهن العمليات الصناعية ومهن البيوع والمهن الزراعية ، بينما يتركز عمل الإناث الوافدات بفضة الأعمال التجارية في مهن الخدمات والمهن الفنية والاختصاصية.

٣-٢-٣ : حسب مستوى المهارة :

يتضح من البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٣٠) بأن غالبية القوى العاملة الوافدة بفتة الأعمال التجارية مهنيون حيث أن (٤, ٣٨%) منهم بمستوى محدود المهارات و (١, ٢٥%) بالمستوى الماهر، ويشكل الفنيون (٤, ٢٩%) والاختصاصيون (١, ٧%) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوافدة بفتة الأعمال التجارية. ووفقاً للبيانات الإحصائية بالجدول الملحق رقم (٣٠) فإن غالبية الذكور يعملون كمهنيون (عامل ماهر ومحدود المهارات) حيث بلغ عددهم (٨٨٥, ٠٤٠, ١) عاملاً بنسبة (٣, ٦٤%) من إجمالي الذكور الوافدين في حين يشكل الفنيون والاختصاصيون من إجمالي الذكور (٧, ٣٥%)، ويتركز عمل الإناث في المهن الاختصاصية والفنية بنسبة (٦, ٦٨%) من إجمالي الإناث الوافدات.

شكل بياني رقم (٣٠)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفتة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)



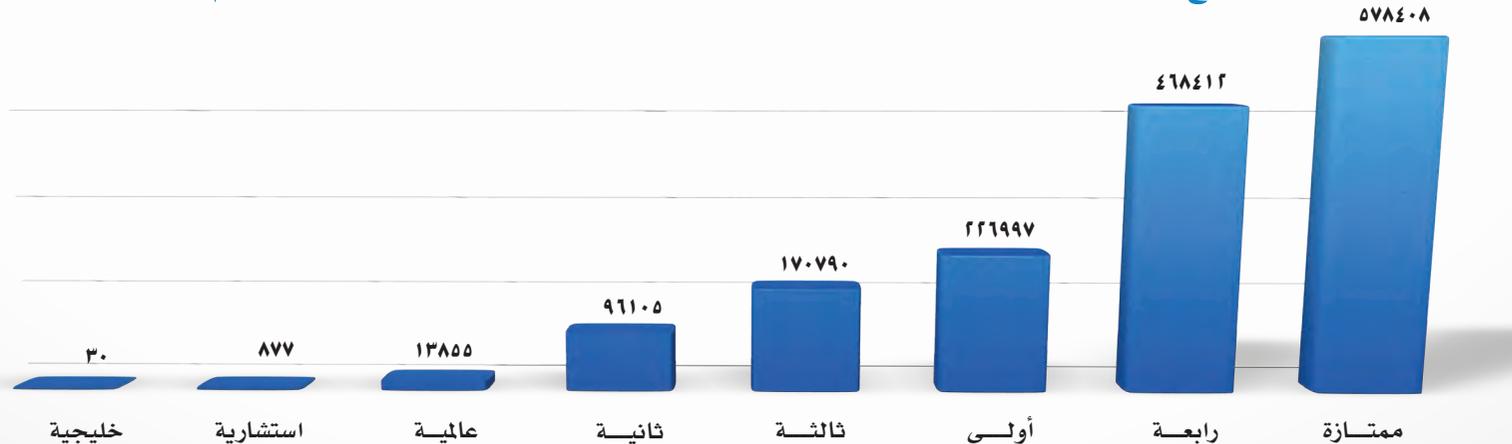
٣-٢-٤ : حسب درجة المنشأة:

تشير البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٣١) والجدول الملحق رقم (٣١) إلى أن توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب درجة المنشأة جاء على النحو التالي:

- (١٦٧, ٨٢٠) عاملاً وعاملة (بنسبة ٤٩,٥%) بالمجموعة الأولى من المنشآت حيث يعمل ما نسبته:
 - ✓ (٧٠,٥%) منهم بمنشآت الدرجة الممتازة
 - ✓ (٢٧,٧%) بمنشآت الدرجة الأولى
 - ✓ (١,٨%) بمنشآت الدرجة العالمية والاستشارية والخليجية
- (٣٠٧, ٧٣٥) عاملاً وعاملة (بنسبة ٤٤,٤%) بالمجموعة الثانية من المنشآت حيث يعمل ما نسبته:
 - ✓ (٦٣,٧%) منهم بمنشآت الدرجة الرابعة
 - ✓ (٢٣,٢%) بمنشآت الدرجة الثالثة
 - ✓ (١٣,١%) بمنشآت الدرجة الثانية
- (٢٥٦, ١٠١) عاملاً وعاملة (بنسبة ٦,١%) من القوى العاملة الوافدة في الزراعة والأنشطة الأخرى غير المصنفة وفقاً لدرجات المنشآت .

شكل بياني رقم (٣١)

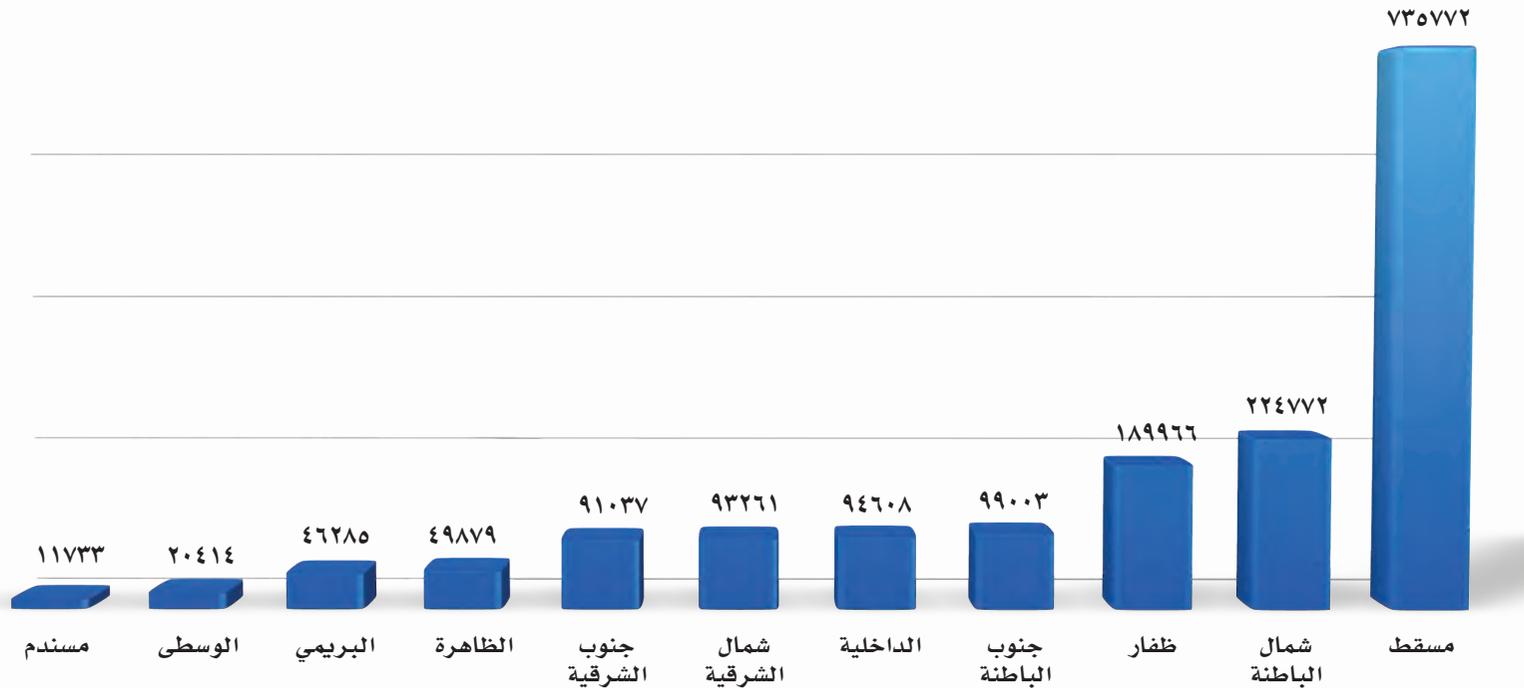
توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب درجة المنشأة (٢٠١٨م)



يشير التوزيع الجغرافي للقوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية المبين في الشكل البياني رقم (٣٢) والجدول الملحق رقم (٣٢) إلى أن الغالبية العظمى منهم يعملون في محافظة مسقط (بنسبة ٤٤,٤ ٪) وتليها في الأهمية النسبية محافظة شمال الباطنة (بنسبة ١٣,٦ ٪) ومحافظة ظفار (بنسبة ١١,٥ ٪) ومحافظة جنوب الباطنة (بنسبة ٦ ٪) ومحافظة الداخلية (بنسبة ٥,٧ ٪) ومحافظتي شمال وجنوب الشرقية (بنسبة ١,١ ٪) وباقي المحافظات (بنسبة ٧,٧ ٪).

شكل بياني رقم (٣٢)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب المحافظة (٢٠١٨م)

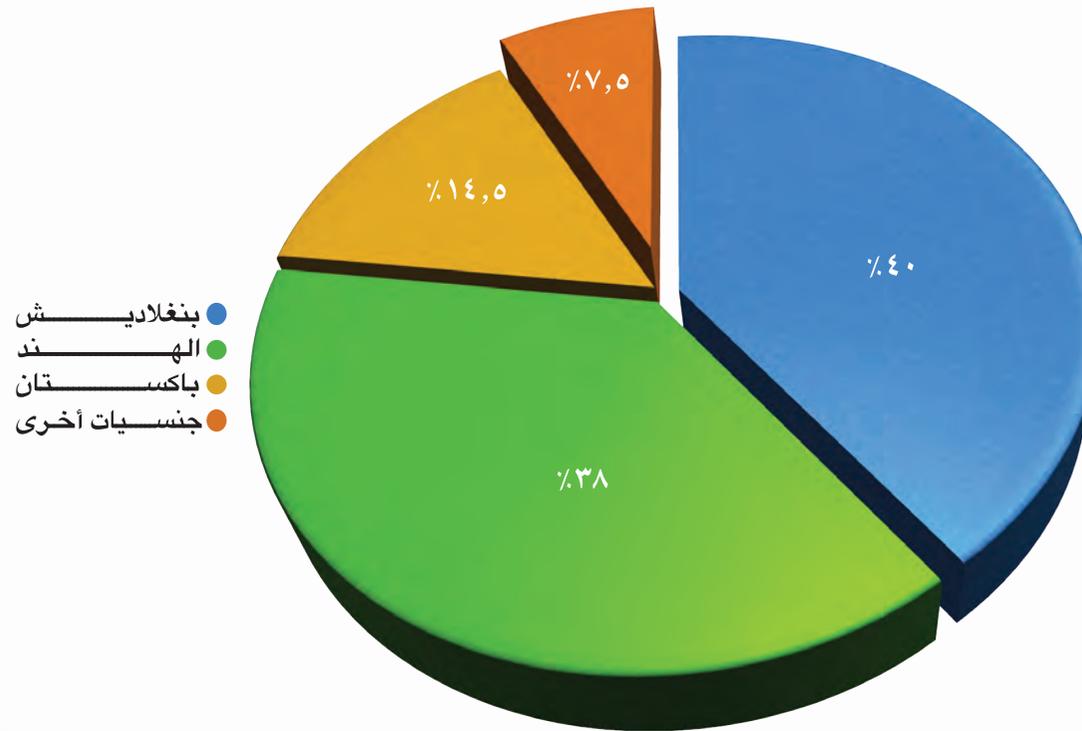


٣-٢-٦ : حسب الجنسية :

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب الجنسية الموضح في الشكل البياني رقم (٣٣) والجدول الملحق رقم (٣٣) يشير إلى أن (٤٠٪) منهم من الجنسية البنغلاديشية و(٣٨٪) من الجنسية الهندية و(١٤,٥٪) من الجنسية الباكستانية، هذه الجنسيات الثلاث مجتمعة استحوذت على نسبة مقدارها (٩٢,٥٪) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية في حين يتوزع العدد الباقي منهم والبالغة نسبتهم (٧,٥٪) على باقي الجنسيات.

شكل بياني رقم (٣٣)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب الجنسية (٢٠١٨م)



٣-٣ : القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص (فئة الخدمات الخاصة)

١-٣-٣ : حسب النوع والمهنة :

تشير البيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٣٤) إلى أن أعداد القوى العاملة الوافدة بفئة الخدمات الخاصة بلغت في نهاية عام ٢٠١٨م (٢٣٣,٨٤٣) عاملاً وعاملة ، منهم:

• ذكور (٥٧,٣٢٤) (بنسبة ٢٤,٥٪)

• إناث (١٧٦,٥١٩) (بنسبة ٧٥,٥٪)

ويوضح الجدول الملحق المشار إليه أعلاه والشكل البياني رقم (٣٤) توزيع هؤلاء العاملين حسب المهنة حيث يشير إلى أن:

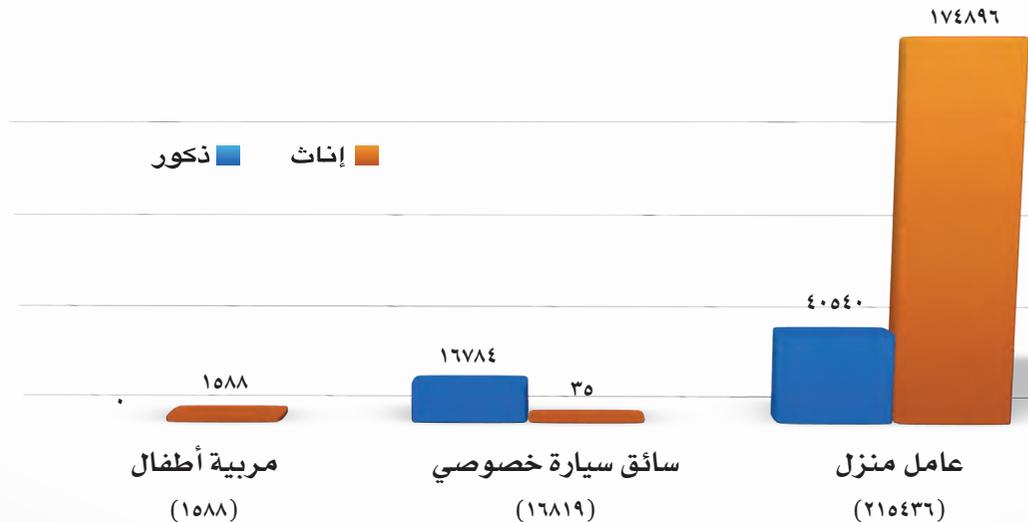
• عاملاً وعاملة (٢١٥,٤٣٦) (بنسبة ٩٢,١٪) يعملون بمهنة عامل / عاملة منزل

• عاملاً (١٦,٨١٩) (بنسبة ٧,٢٪) يعملون بمهنة سائق سيارة خصوصي

• عاملة (١,٥٨٨) (بنسبة ٠,٧٪) يعملن بمهنة مربية أطفال

شكل بياني رقم (٣٤)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الخدمات الخاصة حسب المهنة والنوع (٢٠١٨م)



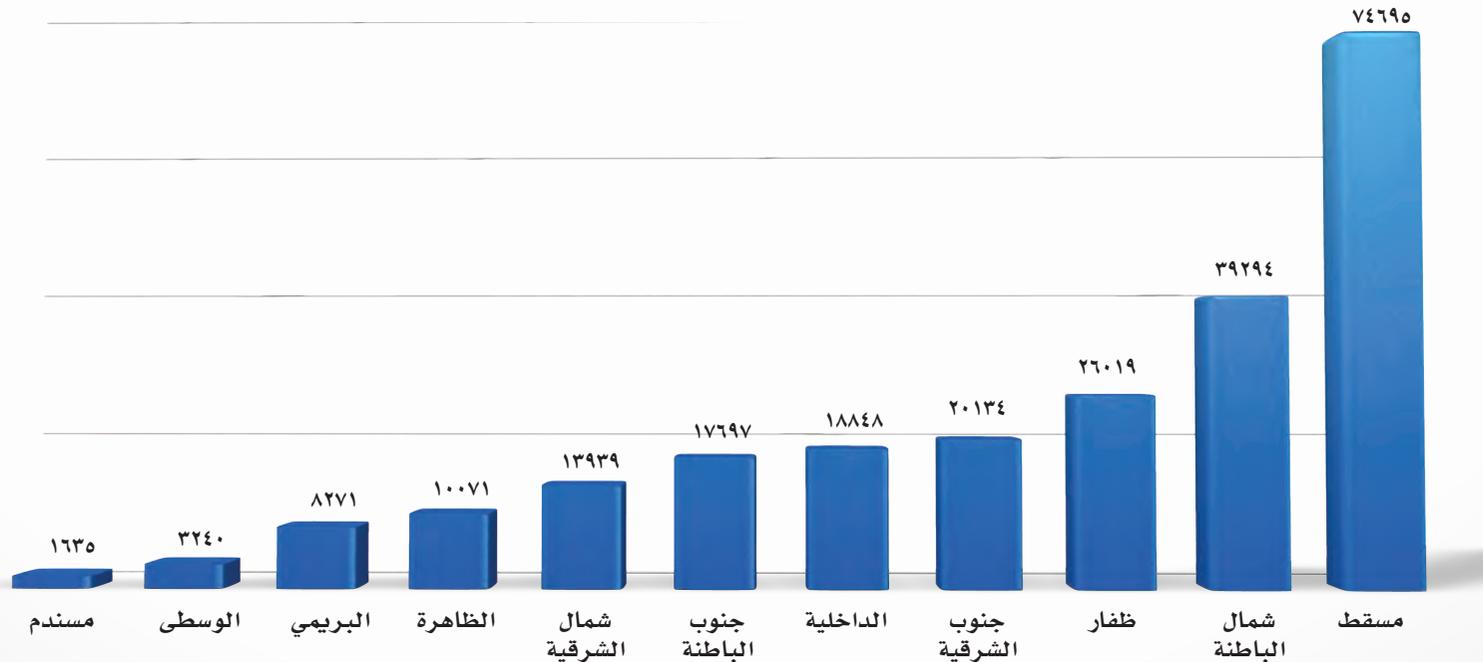
٣-٣-٢ : حسب المحافظة :

يوضح الشكل البياني رقم (٣٥) والجدول الملحق رقم (٣٥) توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الخدمات الخاصة بين المحافظات فيشير إلى أن:

- (٣١,٩) منهم يعملون بمحافظة مسقط
- (١٦,٨) بمحافظة شمال الباطنة
- (١١,١) بمحافظة ظفار
- (٨,٦) بمحافظة جنوب الشرقية
- (٨,١) بمحافظة الداخلية
- (٧,٦) بمحافظة جنوب الباطنة
- (٦) بمحافظة شمال الشرقية
- (٩,٩) في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٣٥)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الخدمات الخاصة حسب المحافظة (٢٠١٨م)



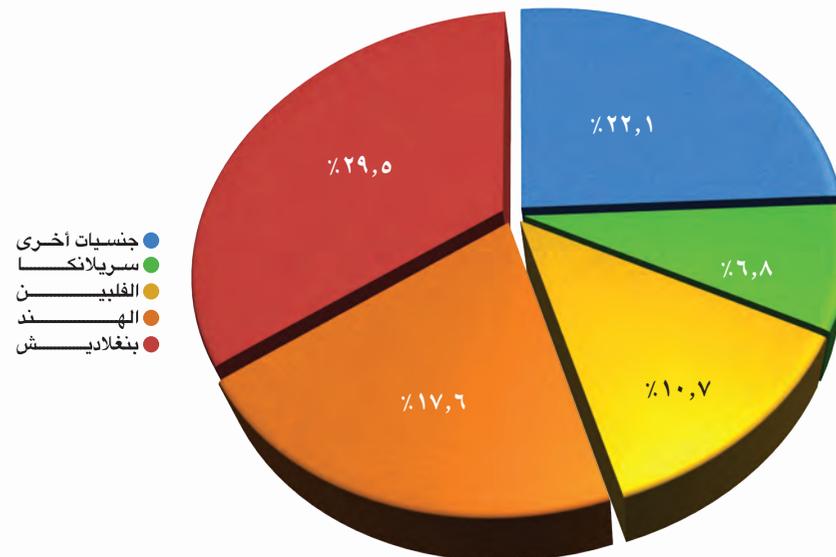
٣-٣-٣: حسب الجنسية:

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب الجنسية يوضحه الشكل البياني رقم (٣٦) والجدول الملحق رقم (٣٦) الذي يشير إلى أن:

- (٢٩,٥%) من الجنسية البنغلاديشية
- (١٧,٦%) من الجنسية الهندية
- (١٣,٣%) من الجنسية الاوغندية
- (١٠,٧%) من الجنسية الفلبينية
- (٦,٨%) من الجنسية السريلانكية
- (٢٢,١%) من جنسيات أخرى

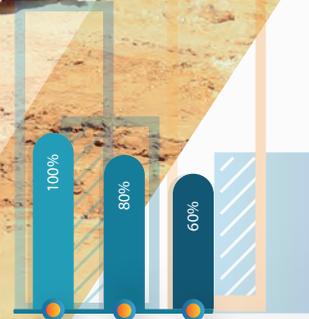
شكل بياني رقم (٣٦)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب الجنسية (٢٠١٨م)



الفصل الرابع

الرعاية العمالية



٤-١ : تفتيش العمل

٤ - ١ - ١ : التفتيش الشامل

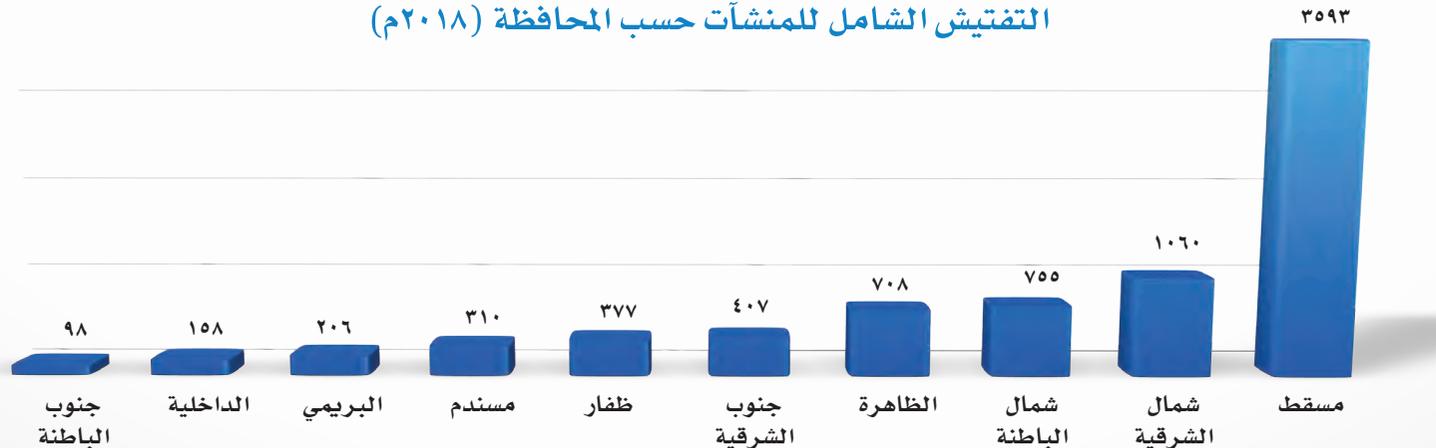
شهد عام ٢٠١٨ م تنفيذ التفتيش الشامل على (٦٧٢, ٧) منشأة للتأكد من التزامها بأحكام قانون العمل فيما يختص بوضع التشغيل للقوى العاملة (الوطنية والوافدة) والالتزام بساعات العمل والإجازات وأوقات الراحة ودفع الأجور للعاملين في الأوقات المنتظمة المحددة لها والتأكد من التزام المنشأة بأحكام قانون العمل واللوائح والقرارات التنفيذية المرتبطة به ذات العلاقة بظروف العمل وتوفير الحماية والوقاية للعاملين بتوفير متطلبات السلامة والصحة المهنية وتقديم النصح والمشورة لأصحاب العمل وللعاملين بما يحفظ حقوقهم المقررة قانوناً لكل طرف منهم.

وجاء توزيع المنشآت التي شملتها عمليات التفتيش بين المحافظات على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٣٧) الذي يتضح من المعلومات الواردة فيه والمبينة بالجدول الملحق رقم (٣٧) الآتي:

- (٨, ٤٦٪) في محافظة مسقط
- (٨, ١٣٪) في محافظة شمال الشرقية
- (٩, ٩٪) في محافظة شمال الباطنة
- (٢, ٩٪) في محافظة الظاهرة
- (٣, ٥٪) في محافظة جنوب الشرقية
- (٩, ٤٪) في محافظة ظفار
- (٩, ٤٪) في محافظة مسندم
- (١, ٦٪) في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٣٧)

التفتيش الشامل للمنشآت حسب المحافظة (٢٠١٨م)

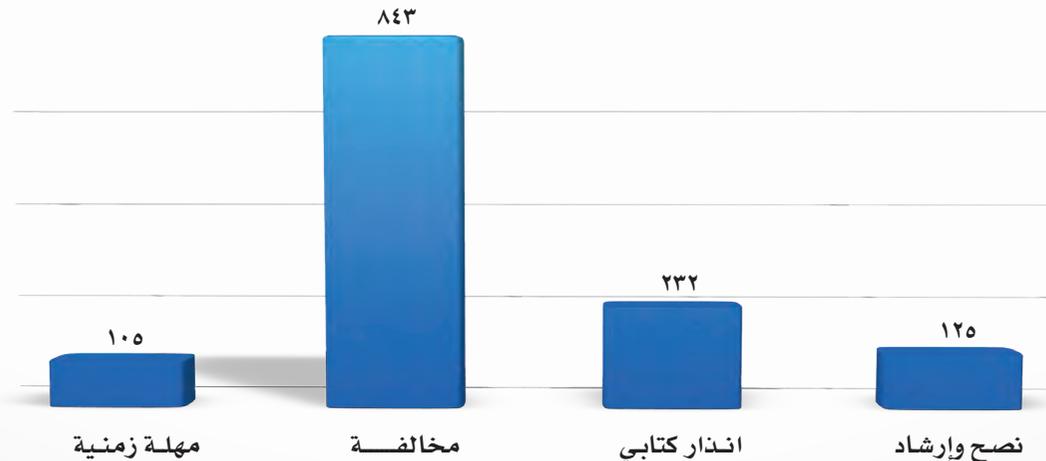


وتتلخص أهم المخالفات التي تم ضبطها في عدم الالتزام:

- بأحكام المادة (٥١) من قانون العمل المتعلقة بتسليم الأجور في الوقت المحدد لها قانوناً
 - بنص المادة (٦٥) من قانون العمل المتعلقة بتعويض القوى العاملة خلال العطلات والإجازات الرسمية
 - بتعمير مهنة مديرة مشؤون الموظفين
 - القرار الوزاري رقم (٢٠١٣/٥٤١) المتعلق بالعودة الوظيفية
 - بأحكام المادة (٢٨) من قانون العمل المتعلقة بلائحة نظام العمل
 - بأحكام المادة (٢٩) من قانون العمل المتعلقة بلائحة الجزاءات
 - بنسب التعمير من المقررة للمنشأة
 - بنص المادة (١٠٥) من قانون العمل المتعلقة بنظام الشكاوى والتظلمات
- ووفقاً لما ورد في الشكل البياني رقم (٣٨) والجدول الملحق رقم (٣٨) تم اتخاذ الإجراءات القانونية التالية بحق المنشآت الغير ملتزمة بأحكام قانون العمل :
- (١٢٥) نصح وإرشاد للمنشآت
 - (٢٣٢) إنذار كتابي
 - (٨٤٣) مخالفة
 - (١٠٥) حالة منحت فيها المنشآت مهلة زمنية لتصحيح أوضاعها

شكل بياني رقم (٣٨)

الإجراءات المتخذة بشأن المنشآت الغير ملتزمة (٢٠١٨م)

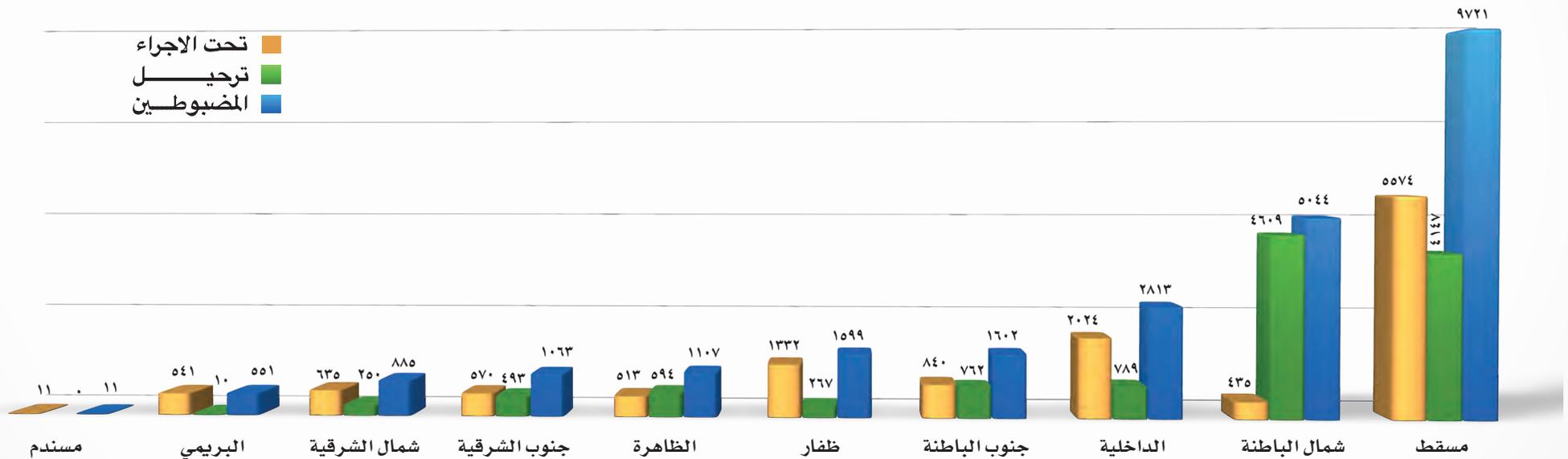


٤-١-٢: التفتيش المشترك:

تمكنت فرق التفتيش المشترك المؤلفة من كوادر تفتيش العمل بالوزارة وشرطة عُمان السلطانية من تنفيذ مجموعة من حملات التفتيش بالمحافظات لضبط القوى العاملة الوافدة المخالفة لأحكام قانوني العمل والإقامة حيث بلغ عدد من تم ضبطهم (٣٩٦, ٢٤) عاملاً وعاملة موزعين بين المحافظات على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٣٩) والجدول الملحق رقم (٣٩)، وبلغ عدد من تم ترحيلهم إلى بلدانهم (٩٢١, ١١) عاملاً وعاملة، وكان لا يزال العمل جارياً مع نهاية العام لاتخاذ الإجراءات القانونية بحق (٤٧٥, ١٢) عاملاً وعاملة مخالفاً.

شكل بياني رقم (٣٩)

نتائج أعمال التفتيش المشترك حسب المحافظة (٢٠١٨م)



وتوزعت جنسيات العمال الوافدين المخالفين الذين تم ضبطهم على النحو الآتي:

- (١٨, ١٢٤) عاملاً وعاملة من الجنسية البنغلادشية (بنسبة ٣, ٧٤٪)
- (٣, ٣٨٣) عاملاً وعاملة من الجنسية الباكستانية (بنسبة ٩, ١٣٪)
- (١, ٨٦٣) عاملاً وعاملة من الجنسية الهندية (بنسبة ٦, ٧٪)
- (١, ٠٢٦) عاملاً وعاملة من جنسيات أخرى (بنسبة ٢, ٤٪)

وكان من بين العمال المخالفين :-

- (٨, ٥٠٩) عاملاً وعاملة مسرحين من أعمالهم المرخص لهم العمل فيها (بنسبة ٩, ٣٤٪)
- (١٢, ٥٢٤) عاملاً وعاملة هاربين من أعمالهم المرخص لهم العمل فيها (بنسبة ٣, ٥١٪)
- (٣, ٣٦٣) عاملاً وعاملة يعملون بصورة غير قانونية (بنسبة ٨, ١٣٪) حيث أنهم دخلوا البلاد بتأشيرة سياحية أو بتأشيرة زيارة وغير حاصلين على تأشيرة عمل

وجاء توزيع العمال المخالفين المضبوطين حسب فئة الأعمال على النحو الآتي:

- (٢٢, ١٩١) عاملاً وعاملة بفئة الأعمال التجارية (بنسبة ٩١٪) وغالبيتهم من العاملين بالمنشآت المسجلة بالدرجة الرابعة والثالثة والثانية والأولى
- (٢, ٢٠٥) عاملاً وعاملة بفئة الخدمات الخاصة (بنسبة ٩٪) وغالبيتهم من العاملين بمهنة عامل/عاملة منزّل

٤-١-٣: التفتيش على مكاتب الاستقدام:

بلغ عدد مكاتب الاستقدام الخاصة المرخص لها بمزاولة نشاط استقدام القوى العاملة من خارج السلطنة (٣٦٥) مكتباً عام ٢٠١٨م بزيادة (٤٠) مكتباً عن عددهم في عام ٢٠١٧م ، ووفقاً للبيانات الواردة في الجدول رقم (٣) فإن توزيع هذه المكاتب حسب المحافظات جاء على النحو الآتي:

- (٨, ٥١%) بمحافظة مسقط
- (٢, ٢٢%) في باقي المحافظات
- (١٢%) بمحافظة البريمي
- (١٤%) بمحافظة شمال الباطنة

جدول رقم (٣)

التوزيع الجغرافي لمكاتب استقدام القوى العاملة الوافدة (٢٠١٨م)

عدد المكاتب	المحافظة
١٨٩	مسقط
٥١	شمال الباطنة
٤٤	البريمي
٢١	جنوب الشرقية
١٨	ظفار
١٣	جنوب الباطنة
١٢	الداخلية
٩	الظاهرة
٦	شمال الشرقية
١	مسندم
١	الوسطى
٣٦٥	المجموع

عليه وفي إطار الجهود التي تبذلها الوزارة من خلال المديرية العامة للرعاية العمالية ومديريات ودوائر العمل بالمحافظات لمتابعة عمل مكاتب الاستقدام الخاصة وإجراء التفتيش اللازم عليها للتأكد من التزامها بأحكام اللائحة التنظيمية لمزاولة نشاط استقدام القوى العاملة فقد شهد عام ٢٠١٨م تسجيل (٣٩٣) شكوى من المواطنين ضد هذه المكاتب حيث تم تسوية (٢٦٣) شكوى منها ودياً في حين تمت إحالة (١١٣) شكوى للجهات القضائية للفصل فيها و(١٧) شكوى لا يزال جاري التعامل معها لمعالجتها.

٤-١-٤ : تفتيش السلامة والصحة المهنية :

تحرص الوزارة على توفير متطلبات السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل باعتبارها من أهم مكونات بيئة العمل فيتم وفقاً لذلك تنفيذ التفتيش المتخصص في هذا الشأن للتأكد من التزام المنشآت بمعايير السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل والإنتاج وفقاً لأحكام قانون العمل وأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية التي تهدف إلى حماية العاملين من حوادث العمل والأمراض المهنية ، وبلغ عدد المنشآت التي تم التفتيش عليها لضمان التزامها وتوفيرها لمتطلبات السلامة والصحة المهنية خلال عام ٢٠١٨م (١, ٣٣٧) منشأة موزعة وفقاً لدرجتها في السجل التجاري على النحو الآتي:

- (٢٢) بالدرجة العالمية
- (٨٨) بالدرجة الثانية
- (٦١٥) بالدرجة الممتازة
- (٢٠٠) بالدرجة الثالثة
- (٢٠٦) بالدرجة الأولى
- (٢٠٦) بالدرجة الرابعة

وتم ضبط (١, ١٢٥) منشأة غير ملتزمة بأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية.

وتضمنت حالات عدم الالتزام والمخالفات لأحكام اللائحة التي تم تسجيلها خلال عام ٢٠١٨م ما يلي:

- تشغيل العمال في أوقات الظهيرة بالفترة الصيفية
 - تجنب العمال للمخاطر الكيميائية والبيولوجية
 - توفير ملابس العمل ومعدات الوقاية الخاصة بالعمل
 - وجود برنامج للسلامة والصحة المهنية يتناسب مع طبيعة وحجم العمل في مواقع العمل
 - عدم احاطة القوى العاملة قبل استلامهم للعمل بمختلف المخاطر التي يمكن أن يتعرضوا لها في العمل وطرق الحماية منها وتدريبهم على ذلك
 - عدم وضع العلامات التحذيرية أمام مواقع الخطر
 - عدم اتخاذ جميع الوسائل والإجراءات اللازمة للتأكد من المواد أو العوامل أو الظروف التي يمكن أن تتضمنها بيئة العمل بحيث لا تشكل أي خطر على صحة العاملين وأن يدون في سجلات خاصة نتائج التقييم والقياسات الدورية الخاصة بمستويات المخاطر المختلفة التي تتضمنها بيئة العمل
 - قياس ملوثات بيئة العمل (الحرارة - تلوث الهواء - الضجيج - الرطوبة) بحيث تلاحظ تركيز تلك الملوثات في بيئة العمل بكثرة مما يندرج بوقوع أمراض مهنية وإصابات للقوى العاملة
 - موافاة دائرة السلامة والصحة المهنية بإحصائيات دورية عن الحوادث الجسيمة وإصابات العمل والأمراض المهنية
- وتم في عام ٢٠١٨م دراسة واعتماد (٢٨) برنامجاً للسلامة والصحة المهنية بمجموعة من المنشآت العاملة في مختلف الأنشطة الاقتصادية.

٤-٢ : تسوية منازعات العمل

٤-٢-١ : تسوية المنازعات الفردية :

بلغ عدد الشكاوى العمالية الفردية المقدمة خلال عام ٢٠١٨ م (٩٨٩, ١٧) شكوى ، منها:

- (٩, ٣٧٩) شكوى تمت تسويتها وديماً
- (٤, ٤٢٨) شكوى تمت إحالتها للمحكمة
- (٤, ١٨٢) شكوى كانت لا تزال تحت البحث حتى نهاية عام ٢٠١٨ وتتركز أهم المطالب في الشكاوى العمالية في الآتي:

- المطالبة بدفع الأجور الشهرية في أوقاتها
- مطالبة بالترحيل (بالنسبة للأجانب)
- تذكرة السفر (بالنسبة للأجانب)
- التعويض عن الفصل التعسفي
- مكافأة نهاية الخدمة (بالنسبة للأجانب)
- إلغاء قرار الفصل
- أجر العام الإضافي
- نقل الكفالة (بالنسبة للأجانب)
- حجز جواز السفر (بالنسبة للأجانب)

٤-٢-٢ : تسوية المنازعات الجماعية :

بلغ عدد حالات المنازعات الجماعية التي تم التعامل معها خلال عام ٢٠١٨ م (٢٥) حالة استطاعت جهات الاختصاص بالوزارة التعامل معها بإيجاد التسوية الودية لعدد (٢٢) حالة منها وعدد (٢) حالة تم إحالتها إلى الجهات القضائية للنظر فيها.

٤-٣ : التنظيمات النقابية

٤-٣-١ : النقابات العمالية :

شهد عام ٢٠١٨م تسجيل وإشهار (٢٢) نقابة عمالية جديدة ليبلغ بذلك عدد النقابات العمالية المسجلة نهاية عام ٢٠١٨م (٢٦١) نقابة عمالية موزعة حسب الأنشطة الاقتصادية على النحو المبين في الجدول رقم (٤) التالي:

جدول رقم (٤)

توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)

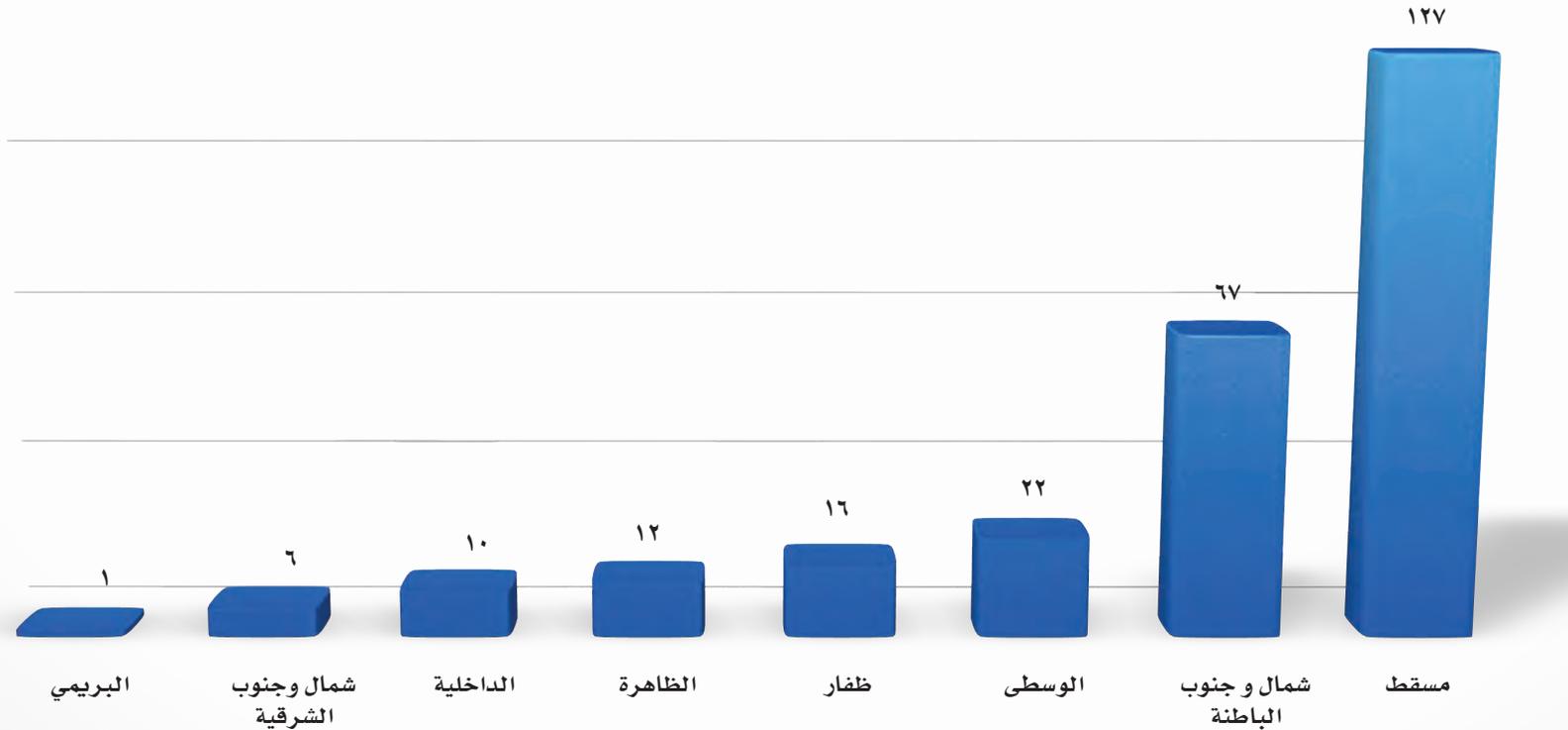
عدد النقابات	النشاط الاقتصادي
٦١	النفط والغاز
٥٤	الصناعة والتعدين
٢٤	التشييد
١٩	الكهرباء والمياه
١٨	السفر والسياحة
١٧	التجارة
١٥	النقل والتخزين
١١	الخدمات
١٠	الوساطة المالية والبنوك
٧	التعليم
٥	البيع والتوزيع
٥	الاتصالات
٤	الصحة
٣	التمويل
٣	السيارات
٢	التأمين
١	الطباعة والنشر
١	استثمار الأموال
١	الامن
٢٦١	المجموع

وجاء توزيع هذه النقابات حسب المحافظات على النحو المبين بالشكل البياني رقم (٤٠) والجدول الملحق رقم (٤٠) الذي يشير إلى وجود:

- (١٢٧) نقابة عمالية في محافظة مسقط
- (٦٧) في محافظتي شمال وجنوب الباطنة
- (٢٢) في محافظة الوسطى
- (١٦) في محافظة ظفار
- (١٢) في محافظة الظاهرة
- (١٠) في محافظة الداخلية
- (٦) في محافظة شمال وجنوب الشرقية
- (١) في محافظة البريمي

شكل بياني رقم (٤٠)

توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظة (٢٠١٨م)



٤-٣-٢ : الإتحادات العمالية :

وبلغ عدد الإتحادات العمالية التي شكلتها النقابات العمالية فيما بينها حتى نهاية عام ٢٠١٨م (٥) إتحادات عمالية وهي:

- الإتحاد العمالي لقطاع النفط والغاز (ويضم ٤٦ نقابة) ، وتم إشهارة عام (٢٠١٤م)
 - الإتحاد العمالي للقطاع الصناعي (ويضم ٢٩ نقابة) ، وتم إشهارة عام (٢٠١٥م)
 - الإتحاد العمالي لقطاع السياحة (ويضم ٨ نقابات) ، وتم إشهارة عام (٢٠١٥م)
 - الإتحاد العمالي لقطاع التعليم (ويضم ٦ نقابات) ، وتم إشهارة عام (٢٠١٦م)
 - الإتحاد العمالي لقطاع الإنشاءات (ويضم ١١ نقابة) ، وتم إشهارة عام (٢٠١٦م)
- ووفقاً للمعلومات الواردة في الجدول رقم (٥) فإن حالات الإضراب أو التهديد بالإضراب بلغت خلال عام ٢٠١٨م (٦) حالات كان من بينها :
- (٥) حالات توقف فيها (١,٦١٣) عاملاً وافداً عن أداء عملهم بسبب التأخر في دفع أجورهم
 - حالة واحدة هدد فيها العمال بالتوقف عن العمل وبلغ عدد العمال في هذه الحالة (١,٩٧٤) جميعهم من القوى العاملة الوطنية

جدول رقم (٥)

حالات الإضراب عن العمل أو التهديد بالإضراب عن العمل وأعداد القوى العاملة المشاركة فيها (٢٠١٨م)

القوى العاملة التي هددت بالتوقف عن العمل			القوى العاملة التي توقفت عن العمل			عدد حالات الإضراب أو التهديد بالإضراب			البيان
المجموع	الوافدة	الوطنية	المجموع	الوافدة	الوطنية	المجموع	التهديد بالتوقف عن العمل	التوقف عن العمل	
١٩٧٤	٠	١٩٧٤	١٦١٣	١٦١٣	٠	٦	١	٥	٢٠١٨م

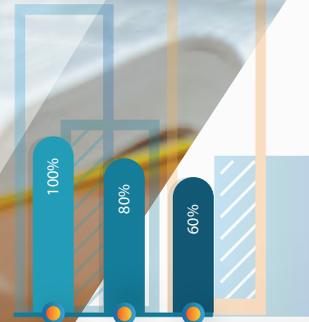
الباب الثاني

قطاع التعليم التقني والمهني



الفصل الاول

التعليم التقني



١ - ١ : الملتحقون بالكليات التقنية

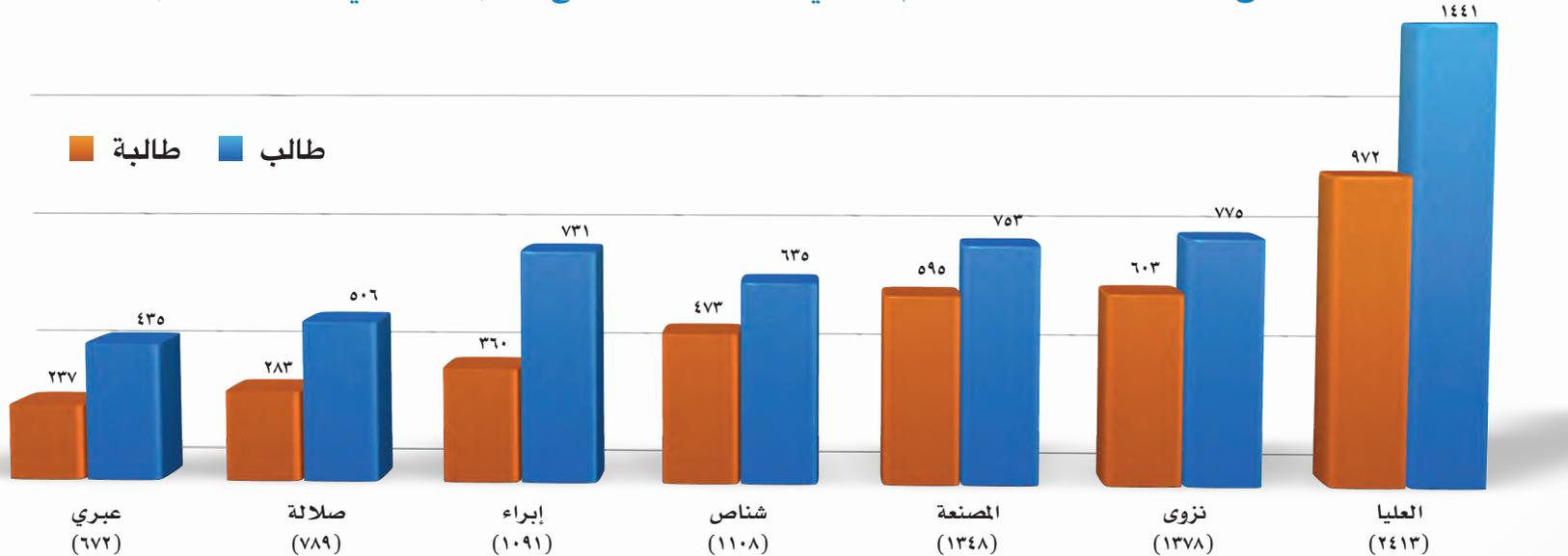
١ - ١ - ١ : المقبولون بالكليات التقنية

بلغ عدد الطلبة خريجي دبلوم التعليم العام الذين تم قبولهم من خلال مركز القبول الموحد للالتحاق بالكليات التقنية في العام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م) (٨,٧٩٩) طالبا وطالبة موزعين على هذه الكليات حسب النوع على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤١) والجدول الملحق رقم (٤١) الذي يشير إلى أن :

- (٥,٢٧٦) منهم ذكور (بنسبة ٦٠٪)
- (٣,٥٢٣) إناث (بنسبة ٤٠٪)

شكل بياني رقم (٤١)

توزيع الطلبة المقبولون بالتعليم التقني حسب الكلية والنوع للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)



ويشكل عدد المقبولين للالتحاق بالكليات التقنية نسبة مقدارها (٥٤,٣٪) من العدد الإجمالي للطلبة خريجو دبلوم التعليم العام الذين تم قبولهم للالتحاق بمؤسسات التعليم العالي الحكومية في العام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)، و (٣٥,١٪) من إجمالي المقبولين في جميع مؤسسات التعليم العالي الحكومية والبعثات والمنح الداخلية والخارجية، وذلك وفقاً للبيانات الإحصائية الصادرة عن مركز القبول الموحد.

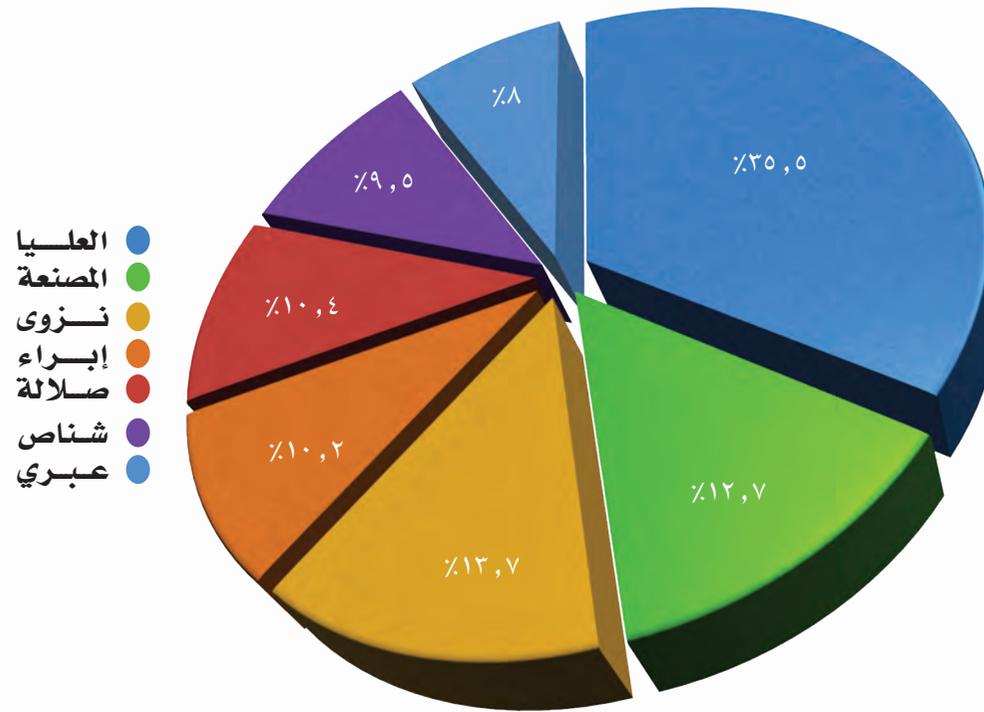
٢-١-١ : المسجلون بالكليات التقنية :

بلغ العدد الإجمالي للطلبة المسجلين بالكليات التقنية في بداية العام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م) وفي جميع السنوات الدراسية (٣٨,٥٣٨) طالبا وطالبة موزعين فيما بينها على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٢) وكما تشير البيانات المبينة في الجدول الملحق رقم (٤٢) فإن توزيعهم حسب النوع يشير إلى أن :

- (٢٠,٢٠٤) منهم ذكور (بنسبة ٥٢,٤٪)
- (١٨,٣٣٤) إناث (بنسبة ٤٧,٦٪)

شكل بياني رقم (٤٢)

توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب الكلية للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

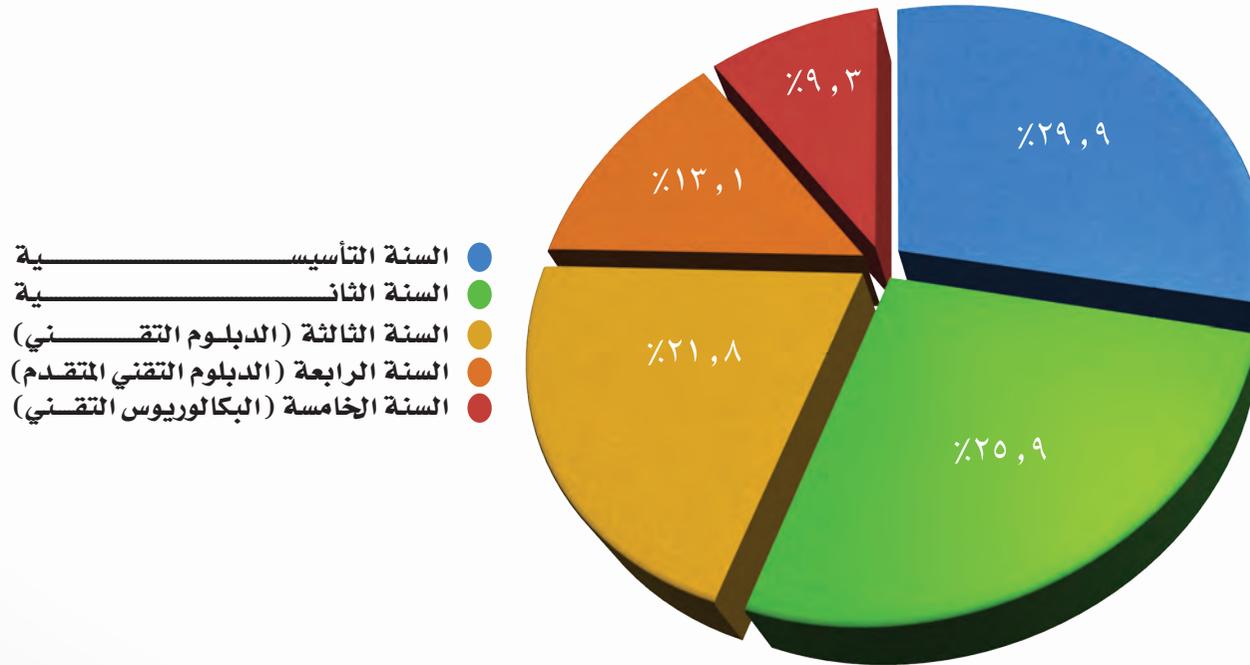


ويشير توزيع الطلبة المسجلون بالكليات التقنية حسب السنوات الدراسية المبينة في الشكل البياني رقم (٤٣) والجدول الملحق رقم (٤٣) إلى الآتي :

- (١١,٥٢٩) طالباً وطالبة بالسنة الأولى (التأسيسية)
- (٩,٩٨٠) طالباً وطالبة بالسنة الثانية
- (٨,٣٩٩) طالباً وطالبة بالسنة الثالثة (الدبلوم التقني)
- (٥,٠٣٨) طالباً وطالبة بالسنة الرابعة (الدبلوم التقني المتقدم)
- (٣,٥٩٢) طالباً وطالبة بالسنة الخامسة (البكالوريوس التقني)

شكل بياني رقم (٤٣)

توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب السنوات الدراسية بداية العام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

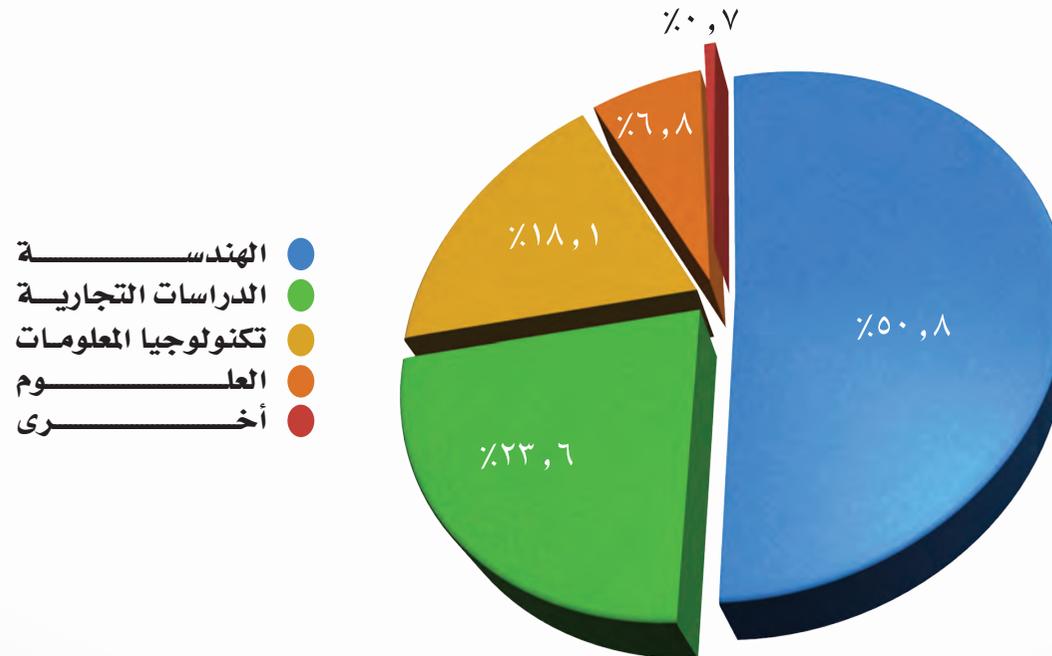


وتشير البيانات الإحصائية إلى أن (٢٧,٠٠٩) طالباً وطالبة من المسجلين بالكليات التقنية بعد السنة التأسيسية جاءوا موزعين على البرامج الدراسية الرئيسية على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٤) والجدول الملحق رقم (٤٤) والذي يشير إلى أن :

- (١٣,٧٢٠) طالباً وطالبة في البرنامج الهندسي (بنسبة ٥٠,٨٪)
- (٦,٣٦٩) طالباً وطالبة في برنامج الدراسات التجارية (بنسبة ٢٣,٦٪)
- (٤,٨٧٩) طالباً وطالبة في برنامج تكنولوجيا المعلومات (بنسبة ١٨,١٪)
- (١,٨٤٣) طالباً وطالبة في برنامج العلوم (بنسبة ٦,٨٪)
- (١٩٨) طالباً وطالبة في تخصصات أخرى (بنسبة ٠,٧٪)

شكل بياني رقم (٤٤)

توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب التخصص للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)



٢-١ : الخريجون من الكليات التقنية

شهد عام ٢٠١٨م تخرج (٥,٤٧٤) طالباً وطالبة من الكليات التقنية موزعين وفقاً للنوع على النحو المبين في الجدول الملحق رقم (٤٥) والذي يشير إلى الآتي:

• (٢,٨٧٩) ذكور (بنسبة ٥٢,٦ %)

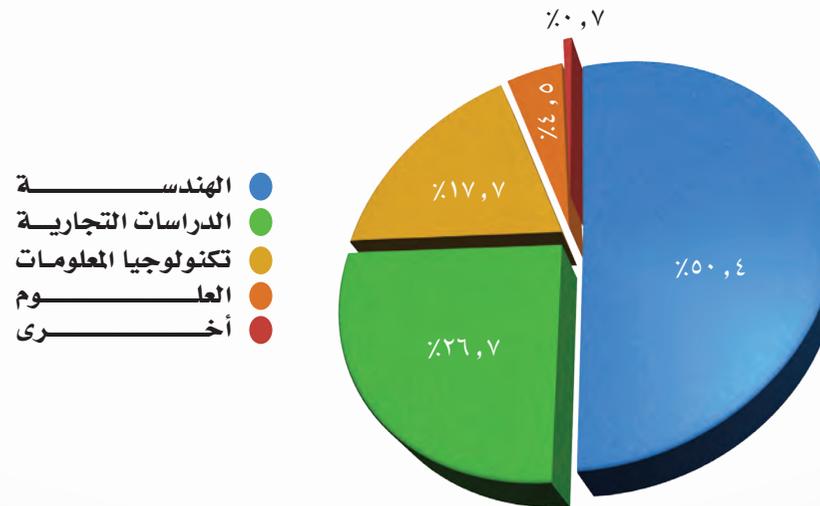
• (٢,٥٩٥) إناث (بنسبة ٤٧,٤ %)

وجاء توزيعهم حسب البرامج الدراسية الرئيسية على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٥) الذي يوضح بأن:

- (٢,٧٥٩) خريجاً وخريجة في البرنامج الهندسي (٢,١٦٣) ذكور و (٥٩٦) إناث
- (١,٤٦٠) خريجاً وخريجة في برنامج الدراسات التجارية (٤٤٦) ذكور و (١,٠١٤) إناث
- (٩٧٠) خريجاً وخريجة في برنامج تكنولوجيا المعلومات (٢٤٠) ذكور و (٧٣٠) إناث
- (٢٤٨) خريجاً وخريجة في برنامج العلوم (٢٨) ذكور و (٢٢٠) إناث
- (٣٧) خريجاً وخريجة في تخصصات أخرى (٢) ذكور و (٣٥) إناث

شكل بياني رقم (٤٥)

توزيع خريجو التعليم التقني حسب التخصص (٢٠١٨م)

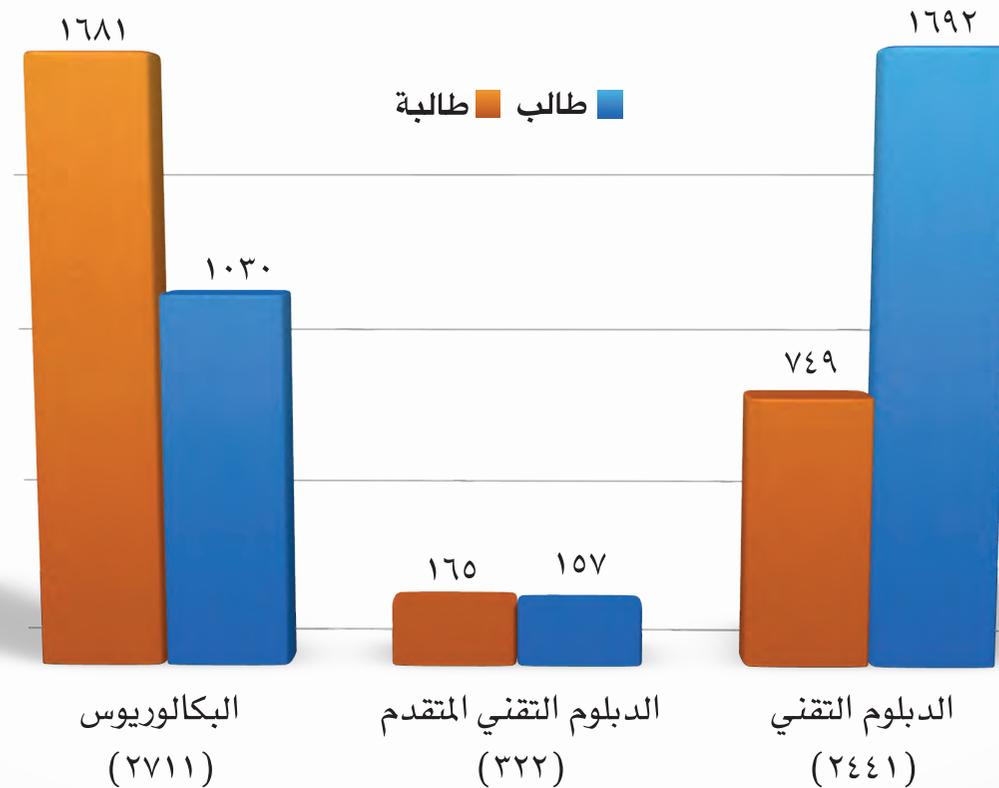


وجاء توزيع الخريجين وفقاً للمؤهل الدراسي الحاصلين عليه على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٦) والجدول الملحق رقم (٤٦) الذي يوضح الآتي:

- (٢,٤٤١) خريجاً وخريجة بمستوى الدبلوم التقني (١,٦٩٢) ذكور و(٧٤٩) إناث
- (٣٢٢) خريجاً وخريجة بمستوى الدبلوم التقني المتقدم (١٥٧) ذكور و(١٦٥) إناث
- (٢,٧١١) خريجاً وخريجة بمستوى البكالوريوس التقني (١,٠٣٠) ذكور و(١,٦٨١) إناث

شكل بياني رقم (٤٦)

توزيع خريجو التعليم التقني حسب المؤهل الدراسي والنوع (٢٠١٨م)



٣-١: البرامج والتخصصات الدراسية

يتم تحديد البرامج والتخصصات الدراسية بالكليات التقنية بالتعاون والتنسيق مع القطاع الخاص لتلبية احتياجاته من القوى العاملة الفنية والتخصصية بمختلف مستوياتها وتخصصاتها ، عليه فإن عدد البرامج الدراسية الرئيسية بلغ (٧) برامج وعدد التخصصات الفرعية (٣٩) تخصصاً والمطبق فعلياً منها (٢٧) تخصصاً جاءت موزعة على النحو الآتي :

التخصصات الدراسية المعتمدة والمطروحة بالكليات التقنية خلال العام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

برامج تقنية المعلومات	
تقنية المعلومات	• الإنترنت والأمن الإلكتروني
نظم المعلومات	• الشبكات
قواعد البيانات	• الوسائط المتعددة**
هندسة البرمجيات	

برامج العلوم والتخصصات الأخرى	
الأحياء التطبيقية	• الصحة الصناعية**
علوم البيئة	• مساء صيدلي
الكيمياء التطبيقية	• التصوير الضوئي
مختبرات المدارس*	• تصميم الأزياء
السلامة والصحة المهنية**	

برامج الهندسة	
الهندسة المعمارية	• الهندسة المدنية
هندسة الحاسوب	• هندسة الإلكترونيات والاتصالات
الهندسة الصناعية**	• الهندسة الميكانيكية
هندسة القوى الكهربائية	• الهندسة الكيميائية
هندسة المساحة	• الرسم الهندسي*
هندسة النفط والغاز	• مسح الكميات
هندسة المعدات الطبية*	• هندسة التكييف والتبريد
هندسة المكاترونكس*	• هندسة الطيران**

برامج الدراسات التجارية	
إدارة المكاتب*	• إدارة الموارد البشرية
التسويق	• إدارة الأعمال الإلكترونية
المحاسبة	• المحاسبة المعتمدة (CAT)**
التأمين	• بين القانوني**

* تم إيقافه وفق حاجة السوق

** معروضة للتطبيق وفق توفر الموارد ورغبة الطلبة في التخصص

٤-١ : دعم الإبداع والمشاريع البحثية والريادية للطلبة

تحرص الوزارة على توفير الحوافز لدعم ابتكارات طلبة الكليات التقنية وتشجيع إبداعاتهم ومشاريعهم الريادية في المجالات العلمية والتقنية بالتعاون مع مؤسسات القطاعين الخاص والعام حيث شهد عام ٢٠١٨م تحقيق الآتي:

١. إقامة منتدى الابتكار الأول الذي عقد بمبادرة من الكلية التقنية العليا بمسقط خلال الفترة (٦ - ٧) فبراير ٢٠١٨م، والذي تم تنظيمه من قبل وحدة ريادة الأعمال والابتكار بالكلية وبمشاركة خمسة مؤسسات من القطاعين الخاص والعام تدعم ريادة الأعمال والابتكار بالسلطنة وهي مصنع الابتكار والهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (ريادة) ومجلس البحث العلمي ووزارة التجارة والصناعة ووزارة القوى العاملة، وذلك بهدف نشر ثقافة الابتكار لدى طلبة الكلية وتوفير البيئة المناسبة لهم لتشجيعهم على تحويل مشاريعهم الابتكارية الى أعمال ريادية بالاستفادة من كافة التسهيلات والدعم الذي تقدمه تلك المؤسسات، وتم تقديم بعض الخدمات والتسهيلات لطلبة الكلية التقنية العليا من المؤسسات المشاركة ومنها الحصول على العضوية وتسجيل براءات الاختراع وتقديم ورش متخصصة في دراسات الجدوى وريادة الأعمال، وتوصل المنتدى إلى مجموعة من التوصيات كان أهمها العمل على تعميم ثقافة الابتكار بالكليات التقنية، وتشجيع الطلبة والمحاضرين لتسجيل أفكارهم الإبداعية وتحويلها إلى واقع وإقامة مسابقات إبتكارية بسمى "كُلّيتي" وإدخال نموذج إبتكاري في مقرر ريادة الأعمال الذي يُدرس بالكليات التقنية.

٢. مشاريع البحوث التطبيقية للطلبة :

تجتهد الكليات التقنية في تحقيق الارتباط الفعال مع مجلس البحث العلمي والمؤسسات البحثية الأخرى لدعم مشاريع الطلبة. وبناءً على ذلك فقد حصلت الكلية التقنية بإبراء على تمويل أربعة مشاريع بحثية للطلبة من قبل مجلس البحث العلمي وهي: مشروع نظام السياحة باستخدام تقنية انترنت الأشياء (IoT)، ومشروع تعزيز قطاع السياحة في المنطقة الشرقية-دراسة تحليلية، ومشروع الطاقة الشمسية- طائرة بدون طيار مزودة برادار يخترق الأرض للكشف عن المواد المعدنية وغير المعدنية، ومشروع تطوير النظام الآلي يقوم بعد الخلايا السرطانية بشكل دقيق. وحصلت الكلية التقنية بالمصنعة على تمويل ثلاثة مشاريع بحثية للطلبة وهي: مشروع نظام ذكي لفصل النفايات بالطاقة الشمسية مع الروبوت الجامع ذي القيادة الذاتية المتكاملة نحو الاستدامة البيئية، ومشروع التحقق التجريبي في مركبات تيريفثالالات البولي إيثيلين المكررة والمعززة بألياف أوراق أشجار النخيل لاستخدامها في التطبيقات الهيكلية في صناعة النفط والغاز، ومشروع دراسة حول توقعات صاحب العمل وفجوة المهارات بين خريجي الكليات التقنية وسوق العمل. إضافة إلى ذلك فقد حصلت الكلية التقنية بعبري على تمويل من مجلس البحث العلمي لمشروعين وهما: مشروع تطوير نظام خبير لمؤسسات التعليم العالي لإعداد جدول الامتحانات، ومشروع التحكم الآلي لجهاز تتبع الشمس وجهاز تنظيف غبار الهواء من البيئة يعمل بالطاقة الشمسية.

٣. تحقيق طلبة الكليات التقنية مراكز متقدمة في العديد من المسابقات المحلية والإقليمية والعالمية كما هو موضح في الجدول التالي :

م	المشاركة	الكلية التي ينتمي إليها الطلبة	مكان المشاركة	التاريخ	الجائزة / المركز الذي حصل عليه الطلبة	موجز عن المسابقة والمشروع / الابتكار
١	مسابقة «رشد» من البداية، تدوم» ضمن الحملة الوطنية لترشيد استهلاك الكهرباء- برعاية مجموعة نماء في مجالات الاستدامة في العام ٢٠١٨ وبدعم شركة «أوكسيدنتال عمان»	طلبة الكلية التقنية العليا بمسقط	مسقط	ديسمبر ٢٠١٨م	المركز الاول	حقق مشروع "إنتاج خرسانات عازلة للصوت والحرارة" من الكلية التقنية العليا المركز الأول ضمن جوائز الكليات والجامعات بالمسابقة
		طلبة الكلية التقنية بإبراء			المركز الثاني	حقق فريق "أس أكاديمي" من الكلية التقنية بإبراء المركز الثاني ضمن جوائز الكليات والجامعات بالمسابقة
		طلبة الكلية التقنية بالمصنعة			المركز الثالث	حقق فريق "إيكولوجيكال شيلد" من الكلية التقنية بالمصنعة المركز الثالث ضمن جوائز الكليات والجامعات بالمسابقة
٢	جائزة الرؤية لمبادرات الشباب	طلبة الكلية التقنية بإبراء	الموج - مسقط	ديسمبر ٢٠١٨م	المركز الاول	حصل مشروع «روبوت قناص للمهام الخاصة بقدرات تكنولوجية متقدمة» على المركز الأول ضمن جائزة الرؤية لمبادرات الشباب في مجال الإلكترونيات والروبوت.
		طلبة الكلية التقنية بالمصنعة			المركز الخامس	حصل مشروع «دراسة تجريبية لألياف أوراق النخيل المقواة بالألياف المعاد تدويرها للتطبيقات الهيكلية في صناعة النفط والغاز» على المركز الخامس من بين ٦٦ مشروع مشارك في مجال إعادة التدوير وذلك ضمن فعاليات النسخة السادسة من «جائزة الرؤية لمبادرات الشباب»
٣	مسابقة الخطابة البيئية للكليات والجامعات - النسخة الثامنة عشرة من المسابقة الإقليمية للخطابة البيئية العامة- دبي	طلبة الكلية التقنية العليا- فريق «سينرجي»	الإمارات العربية المتحدة - دبي	نوفمبر ٢٠١٨م	المركز الاول	بدعم من جمعية البيئة العمانية وتنظيم مجموعة عمل الإمارات للبيئة وبمشاركة أكثر من (٢٨٠) متسابقاً من الطلاب الموهوبين من مختلف أنحاء الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، فاز فريق «سينرجي» من الكلية التقنية العليا بالمركز الأول عن محور «تأثير صناعة الموضة ومستحضرات التجميل على البيئة»، بينما جاء فريق «نقاء» من جامعة السلطان قابوس في المركز الثالث عن نفس المحور. أما فريق «كيزن» من جامعة الشرقية، فاحتل المركز الثاني عن محور «مستقبل الزراعة في الشرق الأوسط»، وجاء فريق «بنية» في المركز الثالث عن محور «البيئة العمرانية المستدامة: هل نحقق ذلك؟»، وهو نفس المركز الذي حصل عليه فريق «جرين فوتبرينت» من الكلية العسكرية التقنية عن المحور الرابع «أثر الحروب على البيئة».
٤	ملتقى «أندية القراءة» برعاية اللجنة الوطنية للشباب/ بركاء	طلبة الكلية التقنية بعبري	منتجع النهضة بمحافظة جنوب الباطنة - بركاء	يوليو ٢٠١٨م	المركز الأول	مشروع يقوم به فريق «أثير الكلمة والحرف» داخل الكلية وخارجها لتشجيع الطلبة على القراءة والقيام ببرامج مختلفة على مدار العام.
٥	مسابقة المهارات الوطنية	طلبة من جميع الكليات التقنية	مركز عمان للمؤتمرات والمعارض- مسقط	يونيو ٢٠١٨م	تأهيل ٣٠ طالب بالمركز الأول في عشرة مهارات للمشاركة في مسابقة المهارات الخليجية بالكويت	ضمن الاستعدادات لمسابقة المهارات الخليجية، والتي ستقام بالكويت ثم مسابقة المهارات العالمية بروسيا (كازان ٢٠١٩م شارك (١٣٧) طالبا وطالبة من (٧) كليات تقنية للتنافس في ١٥ مهارة وتم الإعلان عن الفائزين بالمراكز الأولى والبالغ عددهم ٣٠ فائز في عشر مهارات.
٦	مسابقة التحدي الثالث للروبوتات لدول مجلس التعاون الخليجي	طلبة الكلية التقنية بإبراء	جامعة البحرين	ابريل ٢٠١٨م	المركز الثالث	هي: مهارة تكنولوجيا الأبياء، ومهارة تقنية التصميم الجرافيكي، ومهارة إدارة نظم شبكات تقنية المعلومات، ومهارة تصميم مواقع الإنترنت، و مهارة توصيل كابلات شبكات المعلومات، ومهارة حلول برمجيات تقنية المعلومات التجارية، ومهارة الإلكترونيات، ومهارة الخراطة بمؤازرة الحاسب الآلي، ومهارة الرسم الهندسي الميكانيكي، ومهارة الروبوتات المتحركة.
						حقق طلبة الكلية التقنية بإبراء المركز الثالث في مسابقة التحدي الثالث للروبوتات لدول مجلس التعاون الخليجي والتي اقيمت في جامعة البحرين بعد أن تاهلت بالمركز الثاني ضمن الجولة المحلية التي اقيمت بالكلية العسكرية التقنية بمسقط، سلطنة عمان : والتي تنافس فيها فرق من ٨ مؤسسات تعليم عالي شملت على العديد من الكليات والجامعات الحكومية والخاصة داخل السلطنة.

١- ٥: ضمان جودة البرامج الدراسية بالكليات التقنية

تقوم الكليات التقنية بعمليات مراجعة وتطوير مستمر للمناهج والبرامج الدراسية لضمان جودتها بما يتناسب واحتياجات سوق العمل العماني وذلك من خلال اللجان التخصصية المشكلة للبرامج المختلفة بأعضاء من ذوي الخبرة من الوزارة والكليات التقنية والقطاع الخاص والعام ومؤسسات متخصصة أخرى ذات العلاقة. كما وتعمل الوزارة على تشكيل فرق عمل متخصصة بمشاركة خبراء واختصاصيين من المديرية العامة للتعليم التقني والكليات التقنية والقطاعين العام والخاص لإجراء مسوحات فعلية عن حاجة سوق العمل والقيام بإعداد وتصميم البرامج الجديدة المطلوبة وحساب التكاليف التقديرية للموارد البشرية والمادية والتشغيلية لطرحها في الكليات.

ومن أهم الانجازات خلال العام الأكاديمي (٢٠١٧-٢٠١٨م) هو اعتماد مشروع مراجعة وتطوير تخصص الحاسبة المطروح في كافة الكليات التقنية للمستويات الثلاثة (الدبلوم والدبلوم المتقدم والبيكالوريوس)، بعد إجراء عملية مراجعة قياسية (Benchmarking) من خلال التوقيع في أكتوبر ٢٠١٧م على وثيقة تعاون مع جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية (ACCA) والتي شملت على مراجعة وتطوير المناهج والخطط الدراسية لجميع المقررات وخلصت الى حذف بعض المواد الدراسية المتداخلة وإضافة ثلاث مقررات دراسية بتخصص الحاسبة وإضافة بعض مخرجات التعلم الأخرى وتعديل في نظام التقييم للمقررات. وقامت على إثرها اللجنة التخصصية للدراسات التجارية بإحلال المواد المضافة بدلاً من ثلاث مواد موجودة ضمن التخصص لها علاقة بالإدارة، وتم تشكيل لجنة لإعداد المناهج الدراسية بالاعتماد على المصادر التعليمية المفتوحة (OER) وذلك من أجل تطبيق البرنامج الجديد ابتداءً من سبتمبر ٢٠١٨م.

ويشرف على ضمان جودة البرامج والأنشطة والفعاليات وعمليات التقييم المعياري المؤسسي والتقييم الذاتي للبرنامج التأسيسي في الكليات التقنية لجنة إشرافية برئاسة سعادة وكيلة التعليم التقني والتدريب المهني وفرق عمل فنية إحداهما برئاسة المدير العام للتعليم التقني وبمشاركة خبراء ومختصين من المديرية العامة للتعليم التقني ودائرة الجودة بالوزارة والكليات التقنية، وتتم كافة العمليات وفقاً لنموذج (ADRI) ومعايير الجودة المعتمدة من قبل الهيئة العمانية للاعتماد الأكاديمي.

ومن أهم الإجراءات والمبادرات التي نفذتها الكليات التقنية خلال العام الأكاديمي (٢٠١٧/٢٠١٨م) :

- إقامة العديد من الدورات التوعوية والتدريبية وبصفة منتظمة حول منهجية وآليات ضمان الجودة للموظفين والمحاضرين.
- إقامة ورشة عمل في كل كلية لمراجعة وتقييم الخطة الإستراتيجية للكليات التقنية (٢٠١٢-٢٠١٨م) بمشاركة موظفي الكلية وممثلي الطلبة والمختصين من المجتمع والقطاع الخاص.

- إقامة ورشة تطوير الخطة الإستراتيجية (٢٠١٩-٢٠٢٤م) للكليات التقنية بمشاركة ما يقارب (١٥٠) من ممثلي الوزارة ومجلس أمناء الكليات و المديرية العامة للتعليم التقني ودائرة الجودة وأعضاء من الهيئة الإدارية والأكاديمية والمجلس الطلابي بالكليات التقنية، وكذلك بممثلين من القطاع الصناعي من ذوي الخبرات والكفاءات الوطنية لتقديم خدماتهم الاستشارية.
- اعتماد نظم خدمات إلكترونية لتسهيل التواصل بين موظفي الكلية وتحسين سير العمل في معظم المعاملات اليومية مثل نظام تقييم الطلبة (التغذية الراجعة) للعملية التعليمية، نظام استمارات إلكترونية لطلب الخدمات، نظام إلكتروني لإدارة المخاطر ونظام شكاوى الطلاب والتظلم وآخر للمقترحات.
- مراجعة و تطوير السياسات والإجراءات المتبعة داخل الكليات ، حيث تعمل لجنة إدارة السياسات داخل كل كلية بصفة دورية باستعراض التغذية الراجعة من المستفيدين لمختلف السياسات والإجراءات وتقييمها والنظر في إمكانية تطويرها بما يتلائم مع متطلبات العمل، ورفع التوصيات لمجالس الكليات لاعتمادها.
- تحسين الإجراءات المتعلقة بالتدقيق الداخلي و الخطط التشغيلية بشكل دائم، من خلال المراجعة والتحليل البناء لخطط العمل والتخطيط المبكر لها من قبل قسم ضبط الجودة في كل كلية بصفة دورية، وكذلك طرح جميع المتطلبات على طاولة الحوار في مجالس الكلية المختلفة والحصول على التغذية الراجعة من قبل مجالس الكليات واستثمار الأفكار لتطوير تلك الإجراءات.

٦-١ : مشاركة الطلبة في العملية التعليمية

١-٦-١ : الملتقيات الطلابية السنوية

تقام سنويا في أحد الكليات التقنية وبشكل دوري ملتقيات طلابية وذلك لتطوير روح المبادرة وزيادة الأعمال بين الطلاب وخلق روح التنافس الإيجابي فيما بينهم وتشجيعهم على تبادل المعارف والمهارات التقنية ، كان آخرها الملتقى السنوي السابع الذي أقيم بالكلية التقنية بعبري بالفترة (٥ - ٨) مارس ٢٠١٨م بمشاركة الطلبة المجيدين وممثلين عن المجالس الطلابية من كافة الكليات وبحضور المسؤولين في الوزارة وعمداء الكليات والعديد من مؤسسات القطاعين العام والخاص.

١-٦-٢ : لقاءات الطلبة مع مسؤولي الوزارة

يتم سنوياً تنظيم لقاء بين ممثلي المجالس الطلابية بالكليات التقنية وعدد من المسؤولين بالوزارة برئاسة سعادة الدكتورة وكييلة التعليم التقني والتدريب المهني، وذلك لدعم وتفعيل الدور الذي تقوم به تلك المجالس في تحسين الخدمات الطلابية والبيئة الدراسية وتشجيع إشراك الطلبة في عملية اتخاذ القرار للرفي بجودة العملية التعليمية في الكليات، كما ويسهم هذا اللقاء في التعرف على العقبات التي يواجهها الطلبة في مسيرتهم الدراسية للعمل على تذليلها. هذا وكان آخر لقاء هو اللقاء الذي تم عقده بالكلية التقنية بعبري بتاريخ ٦ مارس ٢٠١٨م بحضور (١٧) من ممثلي الطلبة وعمداء ومساعدتي العميد لشؤون الطلبة من مختلف الكليات. قدم الطلبة خلال اللقاء العديد من المقترحات والمواضيع التي يرون فيها زيادة دورهم لتحسين البيئة التعليمية والخدمات المقدمة لهم، والتي تم على اثرها تكليف عمداء الكليات التقنية بالتنسيق مع المديرية العامة للتعليم التقني للقيام بالآتي:

- ضمان إدخال كافة التعديلات على دليل المجالس الإستشارية الطلابية والتي تم حصرها بناءً على الملاحظات الواردة من الطلبة في جميع الكليات
- ضمان إشراك أعضاء المجلس الطلابي في إجتماعات مجلس الكلية من خلال دعوة رئيس المجلس وأحد الأعضاء في المواضيع التي تخص الطلبة وفق جدول الأعمال
- توفير قاعة خاصة للمجلس الإستشاري الطلابي داخل الكلية مع كافة المستلزمات
- عمل حساب الكتروني لكل مجلس
- صرف مبلغ (٥٠٠ - ١٠٠٠) ريال عماني لكل مجلس
- منح أسبوع سنوي خاص لإقامة فعاليات المجلس وجدولته ضمن الأنشطة الطلابية
- إمكانية إقامة إنتخابات المجالس الإستشارية الطلابية خلال الفصل الصيفي
- إضافة طلبة السنة التأسيسية في المجالس الطلابية أو في إحدى لجان المجلس
- إقامة إجتماع للمجالس الإستشارية الطلابية في بداية ونهاية فترة كل مجلس

١- ٧: مشاركة القطاع الخاص ومجلس الأمناء في تطوير العملية التعليمية بالكليات التقنية

دعماً وتشجيعاً لمشاركة ممثلين من القطاع الخاص وأعضاء مجلس الأمناء في تطوير العملية التعليمية بالكليات التقنية لتمكينها من تلبية احتياجات هذا القطاع من القوى العاملة التقنية بمختلف مستوياتها وتخصصاتها وبالنوعية المطلوبة، فقد شهدت الفترة (٢٠١٧-٢٠١٨م) تنفيذ الآتي:

١. القيام بزيارة ميدانية للكلية التقنية بشناص من قبل أعضاء مجلس الأمناء والرؤساء التنفيذيين لعدد من شركات القطاع الخاص شملت القطاعات التالية النفط والغاز، الصناعة والتعدين، والبنوك، الكهرباء والمياه، والاتصالات، والسيارات، والبيع والتوزيع حيث تمت الزيارة في يوم الاثنين الموافق ٢٥ يناير ٢٠١٨م، بمشاركة عدد (٦) من أعضاء مجلس الأمناء وعدد (٢٨) من الرؤساء التنفيذيين لشركات القطاع الخاص.

٢. عقد مجموعة من ورش العمل بمشاركة ممثلين من مجلس أمناء الكليات التقنية والوزارة والقطاع الخاص والعديد من الكوادر الإدارية والأكاديمية من الكليات التقنية بهدف تطوير العملية التعليمية بالكليات وتحسين مخرجاتها لتلبية احتياجات سوق العمل من القوى العاملة التقنية، وتم في هذا الشأن إقامة الورش التالية:

• ورشة تطوير الخطة الاستراتيجية للكليات التقنية للدورة الرابعة (٢٠١٩-٢٠٢٤م) والتي عقدت في مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض خلال الفترة (١٦-١٧) أكتوبر ٢٠١٨م، وبمشاركة ما يقارب (١٥٠) مشاركاً من الوزارة والمديرية العامة للتعليم التقني ودائرة الجودة ومجلس أمناء الكليات وأعضاء من الهيئة الإدارية والأكاديمية والمجلس الطلابي بالكليات التقنية بالإضافة إلى ممثلين من القطاع الصناعي.

- الورشة الرابعة لتبادل الخبرات بعنوان «خريطة الطرق نحو بيئة جامعية ذكية» بالكلية التقنية بالمصنعة بتاريخ ٢٧ فبراير ٢٠١٨م.
- الورشة الخامسة لتبادل الخبرات بعنوان «الملتقى الأول للتوجيه والإرشاد بالكليات التقنية: الواقع والطموح» بالكلية التقنية بنزوى بتاريخ ١١ مارس ٢٠١٨م.
- الورشة السادسة لتبادل الخبرات بعنوان «تعزيز الشراكة مع مؤسسات القطاع الخاص في مجال التدريب على رأس العمل» بالكلية التقنية بإبراء بتاريخ ٣ مايو ٢٠١٨م.
- الورشة السابعة لتبادل الخبرات بعنوان «تفعيل الشراكة مع مؤسسات القطاع الخاص في مجال تطوير مهارات العمل وأخلاقياته» بالكلية التقنية بالمصنعة بتاريخ ١٥ مايو ٢٠١٨م.

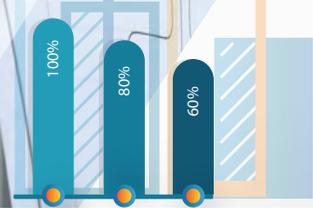
• الورشة الثامنة لتبادل الخبرات بعنوان «تعزيز الشراكة مع مؤسسات القطاع الخاص لتطوير آليات العمل في مجال السلامة والصحة وإدارة المخاطر بالكليات التقنية» بالكلية التقنية العليا بمسقط بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠١٨م.

١-٨: جائزة وزارة القوى العاملة للابتكار

- أطلقت الوزارة جائزة للابتكار خلال العام ٢٠١٨م كإحدى مبادرات بوابة الوزارة للبيانات المفتوحة بهدف المساهمة في بناء اقتصاد معرفة قائم على الابتكار ولتعزيز ودعم الابتكار في الكليات التقنية والمهنية، وتشمل الجائزة تسعة مجالات (الصناعي، السياحي، التجاري، البيئي، التقني، السلامة والصحة المهنية، الأمن الغذائي، التصميم، المبادرات الاجتماعية)
 - بلغ عدد المشاريع المقدمة للحصول على هذه الجائزة (٣٧٥) مشروعاً منها (١٠٤) مشروعاً قدمتها الكليات التقنية والمهنية، وتم لهذه الغاية تشكيل لجنة تحكيم من عشرين مقيماً من جهات حكومية وخاصة.
 - وبلغ عدد المشاريع التي تم اختيارها كمشاريع مؤهلة للتنافس على الجائزة (٤٣) مشروعاً منها (١٣) مشروعاً للكليات التقنية والمهنية .
- الجائزة الأولى فازت بها الكلية التقنية بعبري
- الجائزة الثانية فازت بها الكلية التقنية العليا
- الجائزة الثانية (مكرر) فازت بها الكلية التقنية العليا
- الجائزة الثالثة فازت بها الكلية المهنية بالسيب
- الجائزة الثالثة (مكرر) فازت بها الكلية التقنية العليا
- وحصلت الكلية التقنية العليا على جائزة أفضل كلية في دعم تطوير الابتكار.

الفصل الثاني

التعليم المهني



٢-١ : المسارات التعليمية والتدريبية بالكليات المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية

تعمل الكليات المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية على تطبيق المسارات التدريبية الثلاثة المعتمدة والموضحة تالياً:

مسار الدورات التدريبية المهنية	مسار التلمذة المهنية	مسار الدبلوم المهني
<ul style="list-style-type: none">تتكون الدورات التدريبية المهنية من البرامج الآتية:<ul style="list-style-type: none">التدريب للباحثين عن العمل والراغبين في تغيير تخصصاتهم المهنية.الباحثين عن فرص للتشغيل الذاتيرفع كفاءة الموظفينتنمية المجتمع المحليتدريب الأشخاص ذوي الإعاقةوتتراوح مدة الدورة التدريبية من أسبوع واحد إلى تسعة أشهر حسب طبيعة المهنة والمستوى المهني المطلوب.	<ul style="list-style-type: none">يخضع هذا المسار التدريبي للأسس والمعايير المعتمدة للتدريب المقترن بالتشغيل لتأهيل الباحثين عن عمل مهنيًا وفقاً لعقود عمل تحت التدريب بين المتدرب والكليات المهنية والمنشأة التي تتعاقد مع المتدرب لتعيينه لديها بعد إتمامه للبرنامج التدريبي وتتراوح مدة التدريب وفقاً لهذا المسار من (٩ أشهر - ٢٤ شهراً) وذلك حسب التخصص ومستوى المهارة المهنية المطلوبة للمهنة المحددة التي سيتم تشغيل المتدرب فيها بعد إتمامه للبرنامج التدريبي	<ul style="list-style-type: none">دبلوم التعليم المهني الموازي لدبلوم التعليم التقني: مدته ثلاث سنوات تدريبية، الأولى منها تأسيسية ويتم قبول المتدربين من خلال مركز القبول الموحد من الطلبة الحاصلين على دبلوم التعليم العام باعتبار أن هذا المسار التعليمي والتدريبي جزء من التعليم العالي (أو بالتسجيل المباشر بالكليات من جانب الطلبة خريجو التعليم العام)
(١,٤٣٠) متدرباً ومتدربة للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)	(١٠٤) متدرباً ومتدربة للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)	(٣,٥٥٤) طالباً وطالبة للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

وبالإضافة لهذه المسارات جاري التعاون والتنسيق مع وزارة التربية والتعليم لتطبيق مسار دبلوم التعليم المهني العام الموازي لدبلوم التعليم العام والذي سيتم وفقاً له قبول المتدربين للالتحاق به كمسار تعليم مهني لخريجي الصف التاسع من التعليم العام والذي سيكون لمدة ثلاث سنوات دراسية

مسار الدبلوم المهني العام

- دبلوم التعليم المهني العام الموازي لدبلوم التعليم العام: جاري التعاون والتنسيق مع وزارة التربية والتعليم ليتم قبول المتدربين وفقاً لهذا المسار من خريجي الصف التاسع من التعليم العام ليلتحقوا بالكليات المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية لمدة ثلاث سنوات دراسية

٢-٢ : الملتحقون بالتعليم المهني

٢-٢-١ : المقبولون :

بلغ عدد المتدربين الذين تم قبولهم للالتحاق بمختلف مسارات التعليم المهني بالكليات المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية (٢,٧٣١) متدرباً ومتدربة للعام التدريبي ٢٠١٩/٢٠١٨م بزيادة مقدارها (١١,٥٪) عن عددهم في العام التدريبي (٢٠١٧/٢٠١٨م) والبالغ (٢,٤٤٩) متدرباً ومتدربة، وجاء توزيع هؤلاء المتدربون الملتحقون الجدد بهذه الكليات حسب النوع على النحو المبين في الجدول رقم (٦) والشكل البياني رقم (٤٧) والذي يشير إلى أن:

• (١,٨١٥) ذكور (بنسبة ٦٦,٥٪)

• (٩١٦) إناث (بنسبة ٣٣,٥٪)

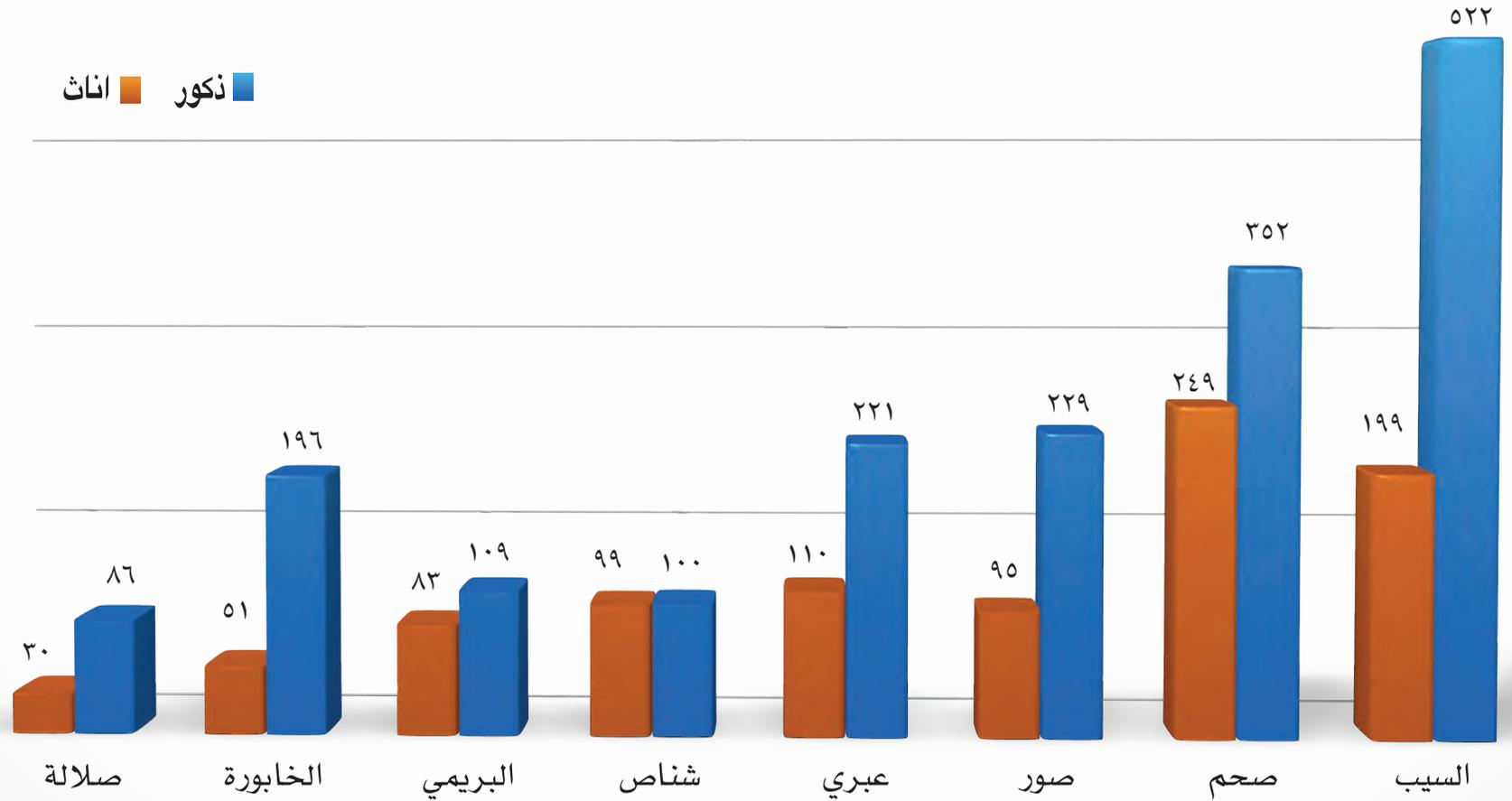
جدول رقم (٦)

المتدربون الملتحقون بالكليات المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية حسب النوع للعام التدريبي (٢٠١٩/٢٠١٨م)

إجمالي المقبولين			الكليات
المجموع	إناث	ذكور	
٧٢١	١٩٩	٥٢٢	الكلية المهنية بالنسيب
٦٠١	٢٤٩	٣٥٢	الكلية المهنية بصحم
٢٢٤	٩٥	٢٢٩	الكلية المهنية بصور
٣٣١	١١٠	٢٢١	الكلية المهنية بعبري
١٩٩	٩٩	١٠٠	الكلية المهنية بشناس
١٩٢	٨٣	١٠٩	الكلية المهنية بالبريمي
٢٤٧	٥١	١٩٦	الكلية المهنية بصلالة
١١٦	٣٠	٨٦	الكلية المهنية للعلوم البحرية بالخابورة
٢٧٣١	٩١٦	١٨١٥	الإجمالي

شكل بياني رقم (٤٧)

المتدربون الملتحقون بالتعليم المهني حسب الكلية والنوع للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)



٢- ٣ : المسجلون بالتعليم المهني

بلغ العدد الإجمالي للمتدربين المسجلين بالكليات المهنية بكل من (السيب ، صحم ، صور، عبري ، شناص، البريمي وصلالة) وبالكلية المهنية للعلوم البحرية بالخابورة (٥,٠٨٨) متدرّباً ومتدربة في العام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م) موزعين على النحو المبين في الجدول رقم (٧) والشكل البياني رقم (٤٨) التي يتضح منها بأن:

و يشير توزيع المتدربين حسب النوع إلى أن :

• (٢,٧٠٨) ذكور (بنسبة ٥٣,٢٪)

• (٢,٣٨٠) إناث (بنسبة ٤٦,٨٪)

ويشير توزيع المتدربين وفقاً للمسارات التدريبية والنوع إلى أن:

• (٣,٥٥٤) متدرّباً ومتدربة بمسار الدبلوم المهني منهم (١,٥٧٢) ذكور بنسبة (٤٤,٢٪) و (١,٩٨٢) إناث بنسبة (٥٥,٨٪)

• (١٠٤) متدرّباً بمسار التلمذة المهنية جميعهم من الذكور

• (١,٤٣٠) متدرّباً ومتدربة بمسار الدورات التدريبية المهنية منهم (١,٠٣٢) ذكور بنسبة (٧٢,٢٪) و (٣٩٨) إناث بنسبة (٢٧,٨٪)

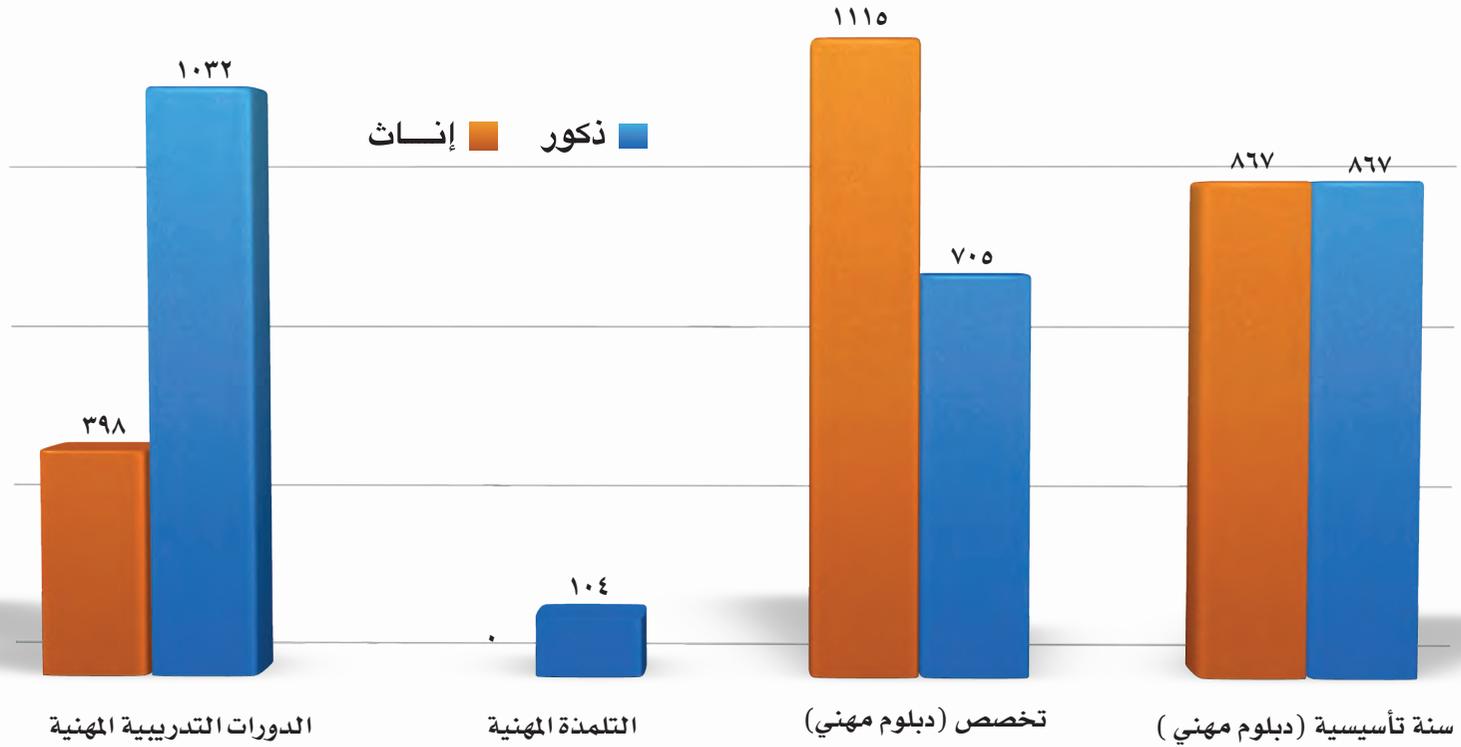
جدول رقم (٧)

المتدربون المسجلون بالتعليم المهني حسب الكلية والمسار التدريبي والنوع للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

الإجمالي	الكلية المهنية للعلوم البحرية		الكلية المهنية بصلالة		الكلية المهنية بالبريمي		الكلية المهنية بشناص		الكلية المهنية بعبري		الكلية المهنية بصور		الكلية المهنية بصحم		الكلية المهنية بالسيب		الكلية	النوع المسار التدريبي		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور				
١٧٣٤	٨٦٧	٨٦٧	١١٨	٧٦	٩٥	١٨٢	٨٧	٢٧	٧٣	٣٦	١٣٧	٨٣	٨١	١٢٩	١٠٩	٩٠	١٦٧	٢٤٤	سنة تأسيسية	١-دبلوم التعليم المهني
١٨٢٠	١١١٥	٧٠٥	٥١	٥٤	٢١٨	٢٧٦	٧٥	٣٨	٨١	٣٦	١٠٥	٢٧	١٤٦	٥٦	١٤٩	٣٩	٢٩٠	١٧٩	تخصص	
٣٥٥٤	١٩٨٢	١٥٧٢	١٦٩	١٣٠	٣١٣	٤٥٨	١٦٢	٦٥	١٥٤	٧٢	٢٤٢	١١٠	٢٢٧	١٨٥	٢٥٨	١٢٩	٤٥٧	٤٢٣		المجموع
١٠٤	٠	١٠٤							-	٢٠	-	-	-	-	-	-	-	٨٤		٢- التلمذة المهنية
١٤٣٠	٣٩٨	١٠٣٢	٠	٣٠	٠	٧٧	٤٣	٧٨	٤٥	٤٤	٤٧	١٧٧	٤٤	١١٩	١٣٣	٢٥٧	٨٦	٢٥٠		٣- الدورات التدريبية المهنية
٥٠٨٨	٢٣٨٠	٢٧٠٨	١٦٩	١٦٠	٣١٣	٥٣٥	٢٠٥	١٤٣	١٩٩	١٣٦	٢٨٩	٢٨٧	٢٧١	٣٠٤	٣٩١	٣٨٦	٥٤٣	٧٥٧		الإجمالي

شكل بياني رقم (٤٨)

المتدربون المسجلون بالتعليم المهني حسب المسارات التدريبية والنوع للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)



٢-٤ : التخصصات التدريبية بالتعليم المهني

بلغ عدد التخصصات التعليمية والتدريبية بالكليات المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية (١٦) تخصصاً رئيسياً و(٣١) تخصصاً فرعياً موزعة على النحو الآتي:

• التخصصات بالكليات المهنية : (١١) تخصصاً رئيسياً و (٢٤) تخصصاً فرعياً.

الفرعية	الرئيسية	الفرعية	الرئيسية
صيانة الأجهزة الالكترونية ميكاترونكس	هندسة الالكترونيات	كهرباء مباني كهرباء صناعي	هندسة كهربائية
إنشاء الهياكل الخرسانية والمعدنية التصميم والديكور الدهان والديكور الرسوم المعماري إدارة وصيانة المباني	هندسة البناء والإنشاءات	تقنية صيانة السيارات سمكرة السيارات دهان السيارات	تقنية السيارات
البيع التخصصي والتسويق	الدراسات التجارية	التبريد والتكييف المنزلي التبريد والتكييف الصناعي	تبريد وتكييف
نجارة المباني تصميم وتركيب الأثاث تنجيد الأثاث	تقنية الأخشاب	اللحام وتشكيل المعادن	اللحام
التجميل وتصفيف الشعر	العناية بالجمال	الإنتاج النباتي تقنيات التصنيع الغذائي	تقنية الزراعة
		ميكانيكا التشغيل الصيانة الصناعية	هندسة ميكانيكية

• التخصصات بالكلية المهنية للعلوم البحرية (٥) تخصصات رئيسية و (٧) تخصصات فرعية

الفرعية	الرئيسية	الفرعية	الرئيسية
الاستزراع السمكي	تربية الأحياء المائية	هندسة سفن صيد ساحلي هندسة سفن صيد أعماق	هندسة الصيد
بناء وإصلاح السفن	بناء وإصلاح السفن	ربان سفن صيد ساحلي ربان سفن صيد أعماق	تقنيات الملاحة ومعدات الصيد
		الإرشاد السمكي وضبط الجودة	التنمية السمكية

٥-٢ : الخريجون من التعليم المهني

بلغ عدد خريجي الكليات المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية عام ٢٠١٨م (١,٦٠٦) خريجاً وخريجة موزعين على النحو المبين في الجدول رقم (٨) الذي يشير إلى أن:

- (٧١٣) خريجاً وخريجة بمستوى الدبلوم المهني في تخصصات مهنية مختلفة بمستوى الماهر
- (٨٩٣) خريجاً وخريجة بمسار الدورات التدريبية المهنية في تخصصات مهنية مختلفة بمستوى محدود المهارات

جدول رقم (٨)

الخريجون من التعليم المهني حسب الكلية والمسار التدريبي (٢٠١٨م)

الإجمالي	الكلية المهنية للعلوم البحرية	الكلية المهنية بصلالة	الكلية المهنية بالبريمي	الكلية المهنية بشناس	الكلية المهنية بعبري	الكلية المهنية بصور	الكلية المهنية بصحم	الكلية المهنية بالسبب	الكليات
٧١٣	٤٣	١١٥	٣٩	٥٧	١٢١	٩٨	٦٢	١٧٨	الدبلوم المهني
٨٩٣	٦	٦٧	٩٣	٩٤	٦٧	١٦٧	٢٥٠	١٤٩	الدورات التدريبية المهنية
١٦٠٦	٤٩	١٨٢	١٣٢	١٥١	١٨٨	٢٦٥	٣١٢	٣٢٧	المجموع

يشير توزيع خريجي الدبلوم المهني وفقاً للتخصصات الدراسية المبين في الجدول رقم (٩) إلى تركيز الطلبة في تخصص صيانة الأجهزة الإلكترونية بنسبة (٢١,٣٪) ثم البيع التخصصي والتسويق (١٧,٥٪) وكهرباء صناعي (١٥,٨٪) والرسم المعماري (١٣,٧٪) والتصميم والديكور (١١,٩٪) وميكانيكا التشغيل (٥,٨٪) وكهرباء مباني (٤,٥٪) ثم باقي التخصصات (٩,٥٪).

جدول رقم (٩)

الخريجون من التعليم المهني بمستوى الدبلوم المهني حسب التخصص (٢٠١٨م)

العدد	التخصص
١٥٢	صيانة الأجهزة الإلكترونية
١٢٥	البيع التخصصي والتسويق
١١٣	كهرباء صناعي
٩٨	الرسوم المعماري
٨٥	التصميم والديكور
٤١	ميكانيكا التشغيل
٣٢	كهرباء مباني
٢٧	الإرشاد السمكي وضبط الجودة
١٢	تقنية صيانة السيارات
١٢	التصنيع الغذائي
٩	ربان سفن صيد ساحلي
٧	الإستزراع السمكي
٧١٣	المجموع

وتتركز تخصصات الخريجين في الدورات التدريبية المهنية في عدة مجالات مهنية أهمها الآتي:

- الالكترونيات
- تمديدات كهربائية (منزلية)
- مبيعات السيارات
- بيع قطع غيار السيارات
- ميكانيكا السيارات
- مجالات البيع التخصصي
- الرسم باستخدام الحاسب الآلي
- التبريد والتكييف
- ميكانيكا التشغيل والصيانة
- التصنيع الغذائي
- الميكينة البحرية
- كهرباء السيارات
- سمكرة ودهان السيارات
- اللحام وتشكيل المعادن
- مرشد خدمة السيارات
- نجارة الأثاث
- تنجيد الأثاث
- نجارة التركيبات
- الدهان والديكور الداخلي
- التجميل وتصفيف الشعر
- تمديدات صحية

٦-٢ : الإبتكار والريادة في التعليم المهني

أنجز طلبة الكليات المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية مجموعة من المشاريع الإبتكارية كان أهمها الآتي:

١. جهاز الإستزراع السمكي (Techno Farm) :

قام طلبة الكلية المهنية بصلافة بإبتكار جهاز للإستزراع السمكي والنباتي يتحكم أتوماتيكي وإلكتروني بتغذية ذاتية عن طريق الطاقة الشمسية، وذلك بهدف توفير الطاقة والمياه، والحد من نسبة التلوث.

٢. جهاز الإضاءة الذكية (Automatic Electronic Stair Case Lighting) :

قام طلبة الكلية المهنية بشناص بإبتكار جهاز إلكتروني يسهل عملية صعود الدرج وقت المساء بدون الحاجة إلى تشغيل المفتاح الكهربائي حيث أنه بمجرد وضع القدم على أول درجه يشتغل أول مصباح مثبت في الدرج الأول وبمجرد رفع القدم سيغلق تلقائي وهكذا سواءً كان الشخص صاعداً أم نازلاً، وذلك بهدف التقليل من استهلاك الكهرباء.

٣. القوالب العلفية التكميلية:

قام طلبة الكلية المهنية بالسيب بإبتكار جهاز لإنتاج قوالب علفية تحتوي على مصادر متنوعة من التغذية (بروتينات، أملاح، دهون، كربوهيدرات، حديد، فيتامينات) للحيوانات من مصادر متوفرة وغير مستغلة من البيئة العمانية مثل القاشع والتمر والشعير، وذلك بهدف تسمين المواشي بأقل تكلفة.

٤. جهاز الطاقة الثنائية للحاضنات (Dual Power EGG Incubator):

قام طلبة الكلية المهنية بشناس بإبتكار جهاز لإستخدام الطاقة الشمسية بالإضافة لمصدر تيار كهربائي آخر بحيث يعملان في نفس الوقت فإذا تم قطع التيار الكهربائي من المصدر الأول (الطاقة القادمة من الألواح الشمسية) أو إن كانت الطاقة غير كافية لعمل الجهاز بصورة فعالة، يقوم جهاز الاستشعار بتغيير مسار الطاقة من المصدر الأول ويحل محلها المصدر الثاني بصورة تلقائية دون تدخل بشري ليلبي احتياج الجهاز من الطاقة ويعمل على مدار الوقت دون انقطاع مما يسهم في تقليل التكلفة على المستخدم.

٥. شبكة صيد ذكية:

قام طلبة الكلية المهنية بالبريمي بإبتكار تصميم شبكة صيد ذكية بشكل سداسي مع فتحات مخروطيه مرنة تسمح بدخول الاسماك وتمنع خروجها، بحيث تكون الشبكة متصلة بأنابيب علوية مصنوعة من مادة الفايبير جلاس على شكل مربع تطفو على سطح البحر مزودة بعوامات مائية لتمنعها من الغرق، ويتم وصل الأنابيب بالشبكة عن طريق اسلاك حديدية تتدلى من زوايا الأنابيب، هذه الأنابيب مزودة بنظام الكتروني قابل للتحكم عن بعد يتم من خلاله التحكم بعمق الشبكة وموقعها من خلال تحديد طول الأسلاك الحديدية وإنزالها الى عمق محدد ويكون محيط مربع الأنابيب اكثر اتساعا من محيط الشبكة ليتمكن الصياد من رفعها عند الامتلاء. أما الوزن المسموح به للشبكة يتناسب مع القدرة التحملية للأنابيب المزودة بالعوامات المائية، وتوجد داخل الشبكة كاميرا رقمية مقاومة للماء وجهاز استشعار عن بعد يرسل إشعارات بعدد الأسماك المسجلة في الشبكة ووزنها قبل سحبها إلى أعلى، كما يتم تزويد الشبكة بإضاءة (LED) خضراء أو زرقاء أو بيضاء اللون تساعد على جذب أكبر عدد من الأسماك لدخولها في الشبكة، وذلك بهدف توفير الوقت والجهد للصياد وكذلك معرفة كمية الأسماك ونوعها في شبكة الصيد.

٧-٢ : الشراكة مع القطاع الخاص

في إطار توجه الوزارة متمثلة بالمديرية العامة للتدريب المهني لتوفير مخرجات تدريبية ذات جودة عالية كماً ونوعاً قادرة على المنافسة في الوظائف والمهن بمختلف مستوياتها الفنية والمهنية، حرصت الوزارة على بناء شراكة مع مؤسسات القطاع الخاص لمواكبة التقدم المتسارع في تقنيات الإنتاج والخدمات التي يتحتم من أجلها تطوير أنظمة وسياسات التعليم والتدريب من حيث البنى المؤسسية والبرامج والتجهيزات وغيرها، ومن اتفاقيات الشراكة التي تمت بين الوزارة والقطاع الخاص خلال عام ٢٠١٨م:

١. الجمعية العمانية للخدمات النفطية (أوبال):

- تنفيذاً لمذكرة التفاهم الموقعة بين وزارة القوى العاملة والجمعية العمانية للخدمات النفطية أوبال تم توفير جهاز محاكاة اللحام بالكلية المهنية بالسبب الذي يغني عن استخدام كافة التجهيزات الاستهلاكية في اللحام.
- تنفيذ برنامج تطوير المعايير والبرامج المهنية بالكلية المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية، ويهدف البرنامج إلى تنمية مهارات الملتحقين وتأهيلهم لسوق العمل بالقطاع، واستهدف البرنامج عدداً من التخصصات الهندسية مثل الكهرباء والميكانيكا واللحام وتشكيل المعادن التي صممت وفق معايير عالية الجودة واحتياجات قطاع النفط والغاز.

٢. شركة نفاذ للطاقة المتجددة:

نفذت وزارة القوى العاملة ممثلة بالمديرية العامة للتدريب المهني وشركة نفاذ للطاقة المتجددة وبدعم من شركة بي بي عمان، البرنامج التدريبي مستديم في مجال الطاقة المتجددة بالكلية المهنية بالسبب، ويأتي تنفيذ البرنامج التدريبي وفق توجهات التعليم والتدريب المهني بالسعي لإعداد الطلبة والخريجين بالمعارف والمهارات المهنية الحديثة التي تواكب متطلبات سوق العمل في هذا المجال، وقد أستفاد من البرنامج (٤٨٠) طالبا وخريجاً حيث تم تنفيذ ورش عمل فاعلة وتدريب عملي على مختلف التجهيزات.

٣. الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال (LNG):

تم توقيع اتفاقية تعاون مشترك مع المؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، لدعم عدد من مشاريع الكلية المهنية بالسبب بتكلفة إجمالية بلغت خمسة وثمانين ألفاً وخمسمائة واثنين وأربعين ريالاً عمانياً، ويهدف التمويل لتجهيز ورشة الميكانيكا بالأجهزة والمعدات الحديثة في مجال التعليم والتدريب التي ستعمل بدورها على إحداث نقلة رقمية ونوعية في تدريب القوى العاملة الوطنية وتأهيلهم بمهارات في مجالات الهندسة الميكانيكية التي تتوافق مع المتطلبات الفنية في سوق العمل.

الفصل الثالث

المؤسسات التدريبية الخاصة



٣ - ١ : المؤسسات التدريبية الخاصة

تتولى المؤسسات التدريبية الخاصة تنفيذ عمليات التدريب التي يرخص لها بتنفيذها استناداً لأحكام اللائحة التنظيمية لهذه المؤسسات والتي تشمل تنفيذ الدورات التدريبية وبرامج التدريب المهني والخدمات التدريبية وشهد عام ٢٠١٨م إرتفاعاً في عدد هذه المؤسسات من (٣٥٩) مؤسسة إلى (٤٠٦) مؤسسة أي بزيادة مقدارها (٤٧) مؤسسة تدريبية خاصة خلال العام.

وجاء توزيع هذه المؤسسات على النحو المبين بالشكل البياني رقم (٤٩) الذي يشير إلى:

تنفذ برامج التدريب المهني في المجالات التجارية والصناعية والحرفية على النحو المحدد باللائحة التنظيمية للمؤسسات التدريبية الخاصة	معاهد تدريب (٢٠٤)
تتبع الشركات الكبرى وتعمل على تنفيذ دورات تدريبية تخدم متطلبات العمل بهذه الشركات وتلبي احتياجاتها وفقاً لأنشطتها ومجالات عملها	مراكز تدريب (١٣)
يُسمح للكليات والجامعات الخاصة بإنشائها لغايات عقد الندوات والمؤتمرات وورش العمل ولتقديم الخدمات الاستشارية في مختلف مجالات التدريب	وحدات تدريبية (١٩)
تتولى عقد المحاضرات والندوات والمؤتمرات وورش العمل وتقديم الاستشارات وتنفيذ الخدمات التدريبية وفقاً لبرامج محددة لا تتعدى (٢٥) ساعة تدريب و لمدة أسبوع واحد كحد أقصى	مكاتب خدمات تدريبية (١٧٠)

شكل بياني رقم (٤٩)

توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب مجال العمل (٢٠١٨م)



٢-٣: التوزيع الجغرافي للمؤسسات التدريبية الخاصة الموضح بالجدول الملحق رقم (٤٧) يشير إلى أن:

- (٢, ٧٠٪) منها في محافظة مسقط
- (١٠٪) في محافظة شمال الباطنة
- (١, ٧٪) في محافظة ظفار
- (٩, ٣٪) في محافظة الداخلية
- (٨, ٨٪) في باقي المحافظات

٣-٣ : ترخيص المؤسسات التدريبية الخاصة

تم عام ٢٠١٨م وكما هو مبين بالجدول رقم (١٠) الترخيص بإنشاء (٩٠) مؤسسة تدريبية خاصة جديدة وتجديد الترخيص لعدد (٢٢٣) مؤسسة ولم تتقدم (٩٣) مؤسسة بتجديد الترخيص وفقاً للمهلة الزمنية المحددة لها في اللائحة التنظيمية.

جدول رقم (١٠)

توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب نوع الإجراء المتخذ (٢٠١٨م)

تصنيف المؤسسة	ترخيص جديد	تجديد الترخيص	أخرى*	الاجمالي
معاهد ومراكز تدريب، وحدات تدريبية	٤٣	١٤٩	٤٤	٢٣٦
مكاتب خدمات تدريب	٤٧	٧٤	٤٩	١٧٠
الإجمالي	٩٠	٢٢٣	٩٣	٤٠٦

* تشمل المؤسسات المتعثرة والمؤسسات التي تم وقف أنشطتها التدريبية والمؤسسات التي لم تتقدم بطلب تجديد الترخيص

المؤسسات التي لم يتم تجديد ترخيصها للأسباب التالية:

- غير مستوفية لاشتراطات اللائحة التنظيمية للمؤسسات التدريبية الخاصة
- لم تنفذ أو تصادق على برامج تدريبية فترة سريان الترخيص

٣-٤ : تطوير عمل المؤسسات التدريبية الخاصة

أعتمد مجلس التعليم لائحة برنامج الدبلوم المهني في المؤسسات التدريبية الخاصة الصادرة بالقرار الوزاري رقم (٢٠١٨/١٧٥) التي تهدف إلى تحقيق الآتي:

١. تنويع مسارات التعليم بعد دبلوم التعليم العام
 ٢. توفير تخصصات تعليمية وتدريبية لتأهيل الحاصلين على دبلوم التعليم العام أو ما يعادلها، وتطوير مهاراتهم المهنية في مجالات العمل المختلفة
 ٣. إعداد قوى عاملة وطنية مؤهلة، ومتخصصة في مجالات مهنية معينة تلبي حاجة سوق العمل، وتساعد على رفع نسب التعمين في القطاع الخاص
- وذلك تمكيناً للدور الذي تقوم به المؤسسات التدريبية الخاصة وتوسيعاً لخدماتها وتعزيزاً لقدراتها للمساهمة في تنمية الموارد البشرية العُمانية.

الفصل الرابع

المعايير
والمؤهلات المهنية



٤ - ١ : تطوير المعايير المهنية

٤-١-١ : قطاع النفط والغاز:

- تم تشكيل لجنة فنية لتطوير المعايير المهنية الوطنية لقطاع النفط والغاز (والتي تضم في عضويتها ممثلين عن مركز المعايير والاختبارات المهنية والصندوق الوطني للتدريب و الجمعية الوطنية للخدمات النفطية - أوبال).

وأنجزت اللجنة بالتعاون مع لجنة القيمة المحلية المضافة بوزارة النفط والغاز ومؤسسة (SEMATA) البريطانية معياراً مهنةً عمليات الحفر والتنقيب.

٤-١-٢ : قطاع السيارات:

- تم توقيع برنامج تعاون ثلاثي الأطراف خلال عام (٢٠١٨م) بين كل من:

- مركز المعايير والاختبارات المهنية - (الجهة التنظيمية التشريعية)
- الكلية الوطنية لتقنية السيارات - (الجهة الممثلة للقطاع)
- والصندوق الوطني للتدريب - (الجهة التمويلية)

وذلك لتطوير المعايير المهنية الوطنية لقطاع السيارات لمجموعة المهن التالية:

- ✓ المركبات الخفيفة
- ✓ المركبات الثقيلة
- ✓ المركبات الخفيفة والثقيلة (خدمات عامة)
- ✓ إصلاح هياكل المركبات والطلاء
- ✓ ميكانيكا المركبات (عام)
- ✓ ميكانيكا معدات ثقيلة
- ✓ بيع المركبات وقطع الغيار

٤-١-٣ : قطاع اللوجستيات:

– تم تشكيل لجنة فنية لتطوير المعايير المهنية الوطنية للقطاع اللوجستي (والتي تضم في عضويتها ممثلين من مركز المعايير والاختبارات المهنية والصندوق الوطني للتدريب ومجموعة الشركات اللوجستية – أسياذ)

– حيث تم التعاقد مع مؤسسة (SFL) البريطانية لتطوير المعايير المهنية لمجموعة من المهن في هذا القطاع وشملت الآتي:

• المخرن والمستودعات

• التوريء والتوزيع

• العمليات اللوجستية

ومن المتوقع أن تنجز هذه اللجنة إعداد هذه المعايير المهنية خلال عام ٢٠١٩م.

٤-٢ : المناهج والحقائب التدريبية

• قطاع النفط والغاز:

تم بالتعاون مع الجمعية العمانية لخدمات النفط والغاز (أوبال) بالمديرية العامة للتدريب المهني بالوزارة والكلية المهنية بالسبب استكمال إعداد المناهج وإعداد الحقائب التدريبية لمجموعة المهن التالية:

• هندسة اللحام وتشكيل المعادن

• هندسة الصيانة والتركيب – ميكانيكا

• هندسة الصيانة والتركيب – كهرباء

• هندسة صيانة المباني والمنشآت

٤-٣ : تأهيل وتدريب المدربين

• قطاع التبريد والتكييف:

نظم المركز ورش تدريبية خلال عام (٢٠١٨م) بالكلية المهنية بالسبب والمركز التدريبي لشركة بهوان الهندسية لتأهيل عدد من الفنيين العاملين في قطاع التبريد والتكييف بالقطاع الخاص بهدف رفع كفاءتهم في هذا المجال المهني ، وتم انجاز هذه الورش التدريبية بالتنسيق والتعاون مع وزارة البيئة والشؤون المناخية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة - المكتب الإقليمي لغرب آسيا.

٤-٤ : المؤهلات المهنية

تشارك الوزارة في فريق العمل المشكل برئاسة الهيئة العُمانية للإعتماد الأكاديمي لمتابعة مبادرة تعزيز قدرة الهيئة العُمانية للإعتماد الأكاديمي لاستكمال الإطار الوطني للمؤهلات وتنفيذه ، ولتمكينها من إعداد وتطبيق نظام الاعتماد على جميع قطاعات التعليم الأكاديمي والتقني والمهني.

الملاحق

فهرسة الجداول الإحصائية

رقم الصفحة	الموضوع
٢٦	جدول رقم (١) : توزيع القوى العاملة بأجر في القطاع الخاص على المنشآت ونسب التعمين المحققة لديها وفقاً لدرجتها بالسجل التجاري (٢٠١٨م)
٤٨	جدول رقم (٢) : توزيع القوى العاملة الوافدة بالقطر الخاص حسب فئة الأعمار (٢٠١٨م)
٦٤	جدول رقم (٣) : التوزيع الجغرافي لمكاتب استقدام القوى العاملة الوافدة (٢٠١٨م)
٦٧	جدول رقم (٤) : توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)
٦٩	جدول رقم (٥) : حالات الإضراب عن العمل أو التهديد بالإضراب عن العمل وأعداد القوى العاملة المشاركة فيها (٢٠١٨م)
٩١	جدول رقم (٦) : المتدربون بالكلية المهنية والكلية المهنية للعلوم البحرية حسب النوع للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)
٩٤	جدول رقم (٧) : المتدربون المسجلون بالتعليم المهني حسب الكلية والمسار التدريبي والنوع للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)
٩٨	جدول رقم (٨) : الخريجون من التعليم المهني حسب الكلية والمسار التدريبي (٢٠١٨م)
٩٩	جدول رقم (٩) : الخريجون من التعليم المهني بمستوى الدبلوم المهني حسب التخصص (٢٠١٨م)
١٠٦	جدول رقم (١٠) : توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب نوع الإجراء المتخذ (٢٠١٨م)

فهرسة الأشكال البيانية

رقم الصفحة	الموضوع
١٤	شكل بياني رقم (١): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النوع (٢٠١٨م)
١٥	شكل بياني رقم (٢): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)
١٦	شكل بياني رقم (٣): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨م)
١٧	شكل بياني رقم (٤): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)
١٨	شكل بياني رقم (٥): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)
١٩	شكل بياني رقم (٦): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظــــــــــــــــة (٢٠١٨م)
٢٠	شكل بياني رقم (٧): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٨م)
٢١	شكل بياني رقم (٨): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر والوافدة بفتة الأعمال التجارية في القطاع الخاص (٢٠١٨م)
٢٢	شكل بياني رقم (٩): نسبة التعمية من المحققة بالقطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)
٢٣	شكل بياني رقم (١٠): نسبة التعمية من المحققة بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨م)
٢٤	شكل بياني رقم (١١): نسبة التعمية من المحققة بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)

٣١	شكل بياني رقم (١٢): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)
٣٢	شكل بياني رقم (١٣): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)
٣٣	شكل بياني رقم (١٤): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)
٣٤	شكل بياني رقم (١٥): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨م)
٣٥	شكل بياني رقم (١٦): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظ (٢٠١٨م)
٣٦	شكل بياني رقم (١٧): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠١٨م)
٣٧	شكل بياني رقم (١٨): توزيع المستفيدين من الباحثين عن عمل من نظام الترشيح الإلكتروني حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)
٣٨	شكل بياني رقم (١٩): التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل المستفيدين من استخدام نظام الترشيح الإلكتروني (٢٠١٨م)
٣٩	شكل بياني رقم (٢٠): المستقيمون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب المحافظ (٢٠١٨م)
٤٠	شكل بياني رقم (٢١): المستقيمون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)
٤١	شكل بياني رقم (٢٢): المستقيمون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠١٨م)
٤٢	شكل بياني رقم (٢٣): المستقيمون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)
٤٣	شكل بياني رقم (٢٤): المفصولون والمنهيمة خدمتهم حسب المحافظ (٢٠١٨م)

٤٤	شكل بياني رقم (٢٥): المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المستوى التعليمي (٢٠١٨م)
٤٥	شكل بياني رقم (٢٦): المفصولون والمنهية خدماتهم حسب الفئات العمرية (٢٠١٨م)
٤٦	شكل بياني رقم (٢٧): المفصولون والمنهية خدماتهم حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)
٥٠	شكل بياني رقم (٢٨): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الأعمال التجارية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)
٥١	شكل بياني رقم (٢٩): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الأعمال التجارية حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨م)
٥٢	شكل بياني رقم (٣٠): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)
٥٣	شكل بياني رقم (٣١): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الأعمال التجارية حسب درجة المنشأة (٢٠١٨م)
٥٤	شكل بياني رقم (٣٢): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الأعمال التجارية حسب المحافظ (٢٠١٨م)
٥٥	شكل بياني رقم (٣٣): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الأعمال التجارية حسب الجنسي (٢٠١٨م)
٥٦	شكل بياني رقم (٣٤): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الخدمات الخاصة حسب المهنة والنوع (٢٠١٨م)
٥٧	شكل بياني رقم (٣٥): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الخدمات الخاصة حسب المحافظ (٢٠١٨م)
٥٨	شكل بياني رقم (٣٦): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الخدمات الخاصة حسب الجنسي (٢٠١٨م)
٦٠	شكل بياني رقم (٣٧): التفتيش الشامل للمنشآت حسب المحافظ (٢٠١٨م)

٦١	شكل بياني رقم (٣٨): الإجراء المتخذة بشأن المنشآت الغير ملتزمة (٢٠١٨م)
٦٢	شكل بياني رقم (٣٩): نتائج أعمال التفتيش المشتراك حسب المحافظة (٢٠١٨م)
٦٨	شكل بياني رقم (٤٠): توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظة (٢٠١٨م)
٧٤	شكل بياني رقم (٤١): توزيع الطلبة المقبولون بالتعليم التقني حسب الكلية والنوع للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)
٧٥	شكل بياني رقم (٤٢): توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب الكلية للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)
٧٦	شكل بياني رقم (٤٣): توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب السنوات الدراسية بداية العام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)
٧٧	شكل بياني رقم (٤٤): توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب التخصص للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)
٧٨	شكل بياني رقم (٤٥): توزيع خريج و التعليم التقني حسب التخصص (٢٠١٨م)
٧٩	شكل بياني رقم (٤٦): توزيع خريج و التعليم التقني حسب المؤهل الدراسي والنوع (٢٠١٨م)
٩٢	شكل بياني رقم (٤٧): المتدربون والمتحقون بالتعليم المهني حسب الكلية والنوع للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)
٩٥	شكل بياني رقم (٤٨): المتدربون المسجلون بالتعليم المهني حسب المسارات التدريبية والنوع للعام التدريبي (٢٠١٨/٢٠١٩م)
١٠٥	شكل بياني رقم (٤٩): توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب مجال العمل (٢٠١٨م)

الجدول الإحصائية

جدول ملحق رقم (١)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النوع (٢٠١٨م)

المجموع	إناث	ذكور	البيان
٢٤٤٤٠٦	٦٢٠٢٨	١٨٢٣٧٨	القوى العاملة الوطنية
١٠٠	٢٥,٤	٧٤,٦	التوزيع النسبي (%)

جدول ملحق رقم (٢)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨م)

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
التشييد	٤٦٣٥٩	١١٠١٩	٥٧٣٧٨	٢٣,٥
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات	٢٣٧١٧	١٢٠٩٢	٣٥٨٠٩	١٤,٧
التعديين واستغلال المحاجر	٢٧٠٢١	٢٣٤٦	٢٩٣٧	١٢,٠
الصناعات التحويلية	٢٣٣٦٩	٥٩٧٩	٢٩٣٤٨	١٢,٠
النقل والتخزين	١٥٢٨٨	٣١٢٣	١٨٤١١	٧,٥
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	١٤٤٠٩	٣٩٥٤	١٨٣٦٣	٧,٥
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	٨٧٢٤	٧٦٩٩	١٦٤٢٣	٦,٧
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	٥٩٥٦	٢٧٨٣	٨٧٣٩	٣,٦
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	٤٣٥٢	٢٥٤٧	٦٨٩٩	٢,٨
التعليم	٢٤٠٧	٤٤٤٣	٦٨٥٠	٢,٨
المعلومات والاتصالات	٢٤٥٢	١٤٣٩	٣٨٩١	١,٦
الإدارة العامة والضمان الاجتماعي	٢٠٢٧	٧١٤	٢٧٤١	١,١
أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية	٦٠٧	١٨٨٤	٢٤٩١	١,٠
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	٢١٣٥	٣٤٢	٢٤٧٧	١,٠
أنشطة الخدمات الأخرى	٦٤٢	٧٣٧	١٣٧٩	٠,٦
إمدادات المياه؛ وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	١٠٣٠	١٠٠	١١٣٠	٠,٥
الأنشطة العقارية	٧٦٦	٣١٧	١٠٨٣	٠,٤
الزراعة وصيد الأسماك	٧٢٩	٣٣١	١٠٦٠	٠,٤
الفنون والترفيه والتسليمية	٣٨٣	١٧٦	٥٥٩	٠,٣
أنشطة المنظمات والهيئات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية	٥	٣	٨	٠,٠
الإجمالي	١٨٢٣٧٨	٦٢٠٢٨	٢٤٤٤٠٦	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٨م)

النشطاء الاقتصاديين	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المهنة الهندسية الأساسية المساعدة	٥٨٤٣٤	٣٠٥	٥٨٧٣٩	٢٤,٠
المهنة الكتابية	٢٧٠٧٦	٢٧٢٥٨	٥٤٣٣٤	٢٢,٢
مهنة الخدمات	٣٦٣٦٠	٥٩٥١	٤٢٣١١	١٧,٣
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	١٥٢٨٢	١١٢٨٦	٢٦٦٦٨	١٠,٩
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	١٥٠١١	٦٥٧٤	٢١٥٨٥	٨,٨
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	١٠٣٠٣	٣٩٤٧	١٤٢٥٠	٥,٩
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	١٢٤٦٢	٩٦٠	١٣٤٢٢	٥,٥
مهنة البيع	٧٠٧٩	٥٥٣٢	١٢٦١١	٥,٢
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	٣٧١	١١٥	٤٨٦	٠,٢
الإجمالي	١٨٢٣٧٨	٦٢٠٢٨	٢٤٤٤٠٦	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠١٨م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أولي	٤٠٠٠	١٤٣٨	٥٤٣٨	٢,٢
يقرأ ويكتب	١٩٠٩٣	٥٨٣٣	٢٤٩٢٦	١٠,٢
ابتدائي	١٨٨١١	٣١٣٣	٢١٩٤٤	٩,٠
إعدادي	٤٧٦٩٩	٦٨٨٨	٥٤٥٨٧	٢٢,٣
ثانوي	٥٨٣٣٤	٢٦٨٣٢	٨٥١٦٦	٣٤,٨
دبلوم فوق الثانوي	١٥٨٢٥	٦١٥٩	٢١٩٨٤	٩,٠
جامعي	١٧٢٤٤	١١١٨١	٢٨٤٢٥	١١,٦
دبلوم فوق الجامعي	٤٥	١٣	٥٨	٠,٠
ماجستير	١١٩٠	٥٣٠	١٧٢٠	٠,٧
دكتوراه	١٣٧	٢١	١٥٨	٠,١
الإجمالي	١٨٢٣٧٨	٦٢٠٢٨	٢٤٤٤٠٦	١٠٠

جدول ملحق رقم (٥)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٨م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	إناث	ذكور	مستوى المهارة
١٦,٨	٤٠٩١٨	١٥٣٣٣	٢٥٥٨٥	الاختصاصيون
٣٩,٩	٩٧٥٨٠	٣٦٨٧٦	٦٠٧٠٤	الفنيين
١٨,٠	٤٤٠٣٦	٢٠٨٥	٤١٩٥١	العامل الماهر
٢٥,٣	٦١٨٧٢	٧٧٣٤	٥٤١٣٨	العامل محدود المهارة
١٠٠	٢٤٤٤٠٦	٦٢٠٢٨	١٨٢٣٧٨	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٦)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظة (٢٠١٨م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	إناث	ذكور	المحافظة
٣١,٥	٧٧٠٩٩	٢٨٣٤٣	٤٨٧٥٦	مسقط
١٨,١	٤٤١٩٥	٩٦٦٠	٣٤٥٣٥	شمال الباطنة
١٢,٩	٣١٥٧٥	٤٧٩٢	٢٦٧٨٣	الداخلية
٩,٧	٢٣٧٣٤	٥٣٠٦	١٨٤٢٨	جنوب الباطنة
٦,٧	١٦٣٦٩	٥٨٢٧	١٠٥٤٢	ظفار
٦,٦	١٦٠١٨	٢٤٨٣	١٣٥٣٥	شمال الشرقية
٦,١	١٤٨٧٤	٢٢٩٦	١٢٥٧٨	جنوب الشرقية
٥,١	١٢٣٩٨	١٧٥٩	١٠٦٣٩	الظاهرة
١,٩	٤٧٠٧	١٠٢٩	٣٦٧٨	البريمي
٠,٩	٢٠٨٤	٣٠٢	١٧٨٢	الوسطى
٠,٥	١٣٥٣	٢٣١	١١٢٢	مسندم
١٠٠,٠	٢٤٤٤٠٦	٦٢٠٢٨	١٨٢٣٧٨	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٧)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٨م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
اقل من ٢٥ سنة	٢١٤٣٥	٤١١٥	٢٥٥٥٠	١٠,٥
من ٢٥-٢٩ سنة	٣٧٨٧٩	١٥٤٦٢	٥٣٣٤١	٢١,٨
من ٣٠-٣٤ سنة	٣٨٩٨٣	١٥٦٣٩	٥٤٦٢٢	٢٢,٣
من ٣٥-٣٩ سنة	٣٣٦٣٢	١١٢٣٦	٤٤٨٦٨	١٨,٤
٤٠ سنة فأكثر	٥٠٤٤٩	١٥٥٧٦	٦٦٠٢٥	٢٧,٠
الإجمالي	١٨٢٣٧٨	٦٢٠٢٨	٢٤٤٤٠٦	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٨)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر والوافدة بفضة الأعمال التجارية في القطاع الخاص (٢٠١٨م)

البـ	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
القوى العاملة الوطنية	١٨٢٣٧٨	٦٢٠٢٨	٢٤٤٤٠٦	١٢,٩
القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية	١٦١٧٩١٤	٣٨٨١٦	١٦٥٦٧٣٠	٨٧,١
الإجمالي	١,٨٠٠,٢٩٢	١٠٠,٨٤٤	١,٩٠١,١٣٦	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٩)

نسب التعمين المحققة بالقطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨)

النشاط الاقتصادي	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	الإجمالي	التوزيع النسبي (%)
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	١٦٤٢٣	٣٦٧٤	٢٠٠٩٧	٨١,٧
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	٢٤٧٧	١٠١١	٣٤٨٨	٧١,٠
التعديين واستغلال المحاجر	٢٩٣٦٧	١٦٧٧٤	٤٦١٤١	٦٣,٦
الإدارة العامة والضممان الاجتماعي	٢٧٤١	٣٩٧٥	٦٧١٦	٤٠,٨
المعلومات والاتصالات	٣٨٩١	٧٥٢٥	١١٤١٦	٣٤,١
التعليم	٦٨٥٠	١٥٦١٦	٢٢٤٦٦	٣٠,٥
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	٦٨٩٩	٢١٨٨٠	٢٨٧٧٩	٢٤,٠
النقل والتخزين	١٨٤١١	٧٢٨١١	٩١٢٢٢	٢٠,٢
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	١٨٣٦٣	٧٦٨٩٤	٩٥٢٥٧	١٩,٣
أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية	٢٤٩١	١٠٩٧٧	١٣٤٦٨	١٨,٥
إمدادات المياه؛ وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	١١٣٠	٥٠٣٤	٦١٦٤	١٨,٣
الأنشطة العقارية	١٠٨٣	٧١٩٣	٨٢٧٦	١٣,١
الفنون والترفيه والتسليية	٥٥٩	٣٨٤٨	٤٤٠٧	١٢,٧
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات	٣٥٨٠٩	٢٥٥١٥٨	٢٩٠٩٦٧	١٢,٣
الصناعات التحويلات	٢٩٣٤٨	٢٣٠٥٢٤	٢٥٩٨٧٢	١١,٣
التشييد	٥٧٣٧٨	٦٢١٤٩٠	٦٧٨٨٦٨	٨,٥
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	٨٧٣٩	١٢٧٣١٣	١٣٦٠٥٢	٦,٤
أنشطة الخدمات الأخرى	١٣٧٩	٦٨٢٩٢	٦٩٦٧١	٢,٠
الزراعة وصيد الأسماك	١٠٦٠	٩٧٧٣٩	٩٨٨٠٥	١,١
أنشطة الأسر المعيشية التي تستخدم أفرادا؛ أنشطة الأسر المعيشية في إنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	.	٨٣٠٩	٨٣٠٩	٠,٠
أنشطة المنظمات والهيئات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية	٨	٦٩٣	٧٠١	١,١
الإجمالي	٢٤٤٤٠٦	١٦٥٦٧٣٠	١٩٠١١٣٦	١٢,٩

جدول ملحق رقم (١٠)

نسب التعمين المحققة بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية ٢٠١٨م

الأقسام المهنية	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المهنة الكتابية	٥٤٣٣٤	٢١٣١	٥٦٤٦٥	٩٦,٢
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٢١٥٨٥	٥٥٤٠٤	٧٦٩٨٩	٢٨,٠
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	١٤٢٥٠	٣٩٠٢٢	٥٣٢٧٢	٢٦,٧
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٢٦٦٦٨	٧٨٦٦٧	١٠٥٣٣٥	٢٥,٣
مهنة الخدمات	٤٢٣١١	٢٩٨١٣٦	٣٤٠٤٤٧	١٢,٤
مهنة البيع	١٢٦١١	١٠٧٨٩٣	١٢٠٥٠٤	١٠,٥
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	١٣٤٢٢	١٣٩٥٨١	١٥٣٠٠٣	٨,٨
المهنة الهندسية الأساسية المساعدة	٥٨٧٣٩	٨٢٩٩٦٢	٨٨٨٧٠١	٦,٦
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	٤٨٦	١٠٥٩٣٤	١٠٦٤٢٠	٠,٥
الإجمالي	٢٤٤٤٠٦	١٦٥٦٧٣٠	١٩٠١١٣٦	١٢,٩

جدول ملحق رقم (١١)

نسب التعمين المحققة بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٨م)

مستوى المهارة	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	٤٠٩١٨	١١٧٦٨٩	١٥٨٦٠٧	٢٥,٨
الفنيون	٩٧٥٨٠	٤٨٥٩٨٧	٥٨٣٥٦٧	١٦,٧
العامل الماهر	٤٤٠٣٦	٤١٦٥٥٨	٤٦٠٥٩٤	٩,٦
العامل محدود المهارة	٦١٨٧٢	٦٣٦٤٩٦	٦٩٨٣٦٨	٨,٩
الإجمالي	٢٤٤٤٠٦	١٦٥٦٧٣٠	١٩٠١١٣٦	١٢,٩

جدول ملحق رقم (١٢)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠١٨م)

المجموع	إناث	ذكور	المستوى التعليمي
١٤٣٨	٧٤٠	٦٩٨	أمي
٦٦١٣	٢٤٥٨	٤١٥٥	يقرأ ويكتب
٦٠٢١	١٢٦٥	٤٧٥٦	ابتدائي
١٧٩٩٥	٢٨٧٨	١٥١١٧	إعدادي
٢٤٩٧٤	١٠٠٠٧	١٤٩٦٧	ثانوي
٥٧٣٥	١٦٦٧	٤٠٦٨	دبلوم فوق الثانوي
٨١١٨	٣٧٤٢	٤٣٧٦	جامعي
١١	٥	٦	دبلوم فوق الجامعي
٢٩٢	٩٦	١٩٦	ماجستير
٣٧	٨	٢٩	دكتوراه
٧١٢٣٤	٢٢٨٦٦	٤٨٣٦٨	الإجمالي

جدول ملحق رقم (١٣)

المعينون بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع ٢٠١٨م

المجموع	إناث	ذكور	المستوى التعليمي
١٢٨٠٦	٥٤٩٢	٧٣١٤	الاختصاصيون
٣١٦٢٤	١٣٧٢٣	١٧٩٠١	الفنيون
١٣٢٠٤	٦٣٦	١٢٥٦٨	العامل الماهر
١٣٦٠٠	٣٠١٥	١٠٥٨٥	العامل محدود المهارة
٧١٢٣٤	٢٢٨٦٦	٤٨٣٦٨	الإجمالي

جدول ملحق رقم (١٤)

المعيون بمنشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي والنوع (٢٠١٨م)

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
التشييد	١٦٢٨٣	٤٩٠٨	٢١١٩١	٢٩,٨
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات	٦١١٢	٤١٧٤	١٠٢٨٦	١٤,٤
الصناعات التحويلية	٦٢٦٦	٢٢٥٢	٨٥١٨	١٢,٠
النقل والتخزين	٥٥٣٨	١٦٨٢	٧٢٢٠	١٠,١
التعديلات واستغلال المحاجر	٣٩٨٥	٤٥٥	٤٤٤٠	٦,٢
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	١٦٣٥	٢٠١٤	٣٦٤٩	٥,١
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	٢٢٨٩	١٢٨٩	٣٥٧٨	٥,٠
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	١٧٩٧	٩٩٨	٢٧٩٥	٣,٩
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	١٢١٢	١٣٠٠	٢٥١٢	٣,٥
التعليم	٣٩٤	١٥٦٨	١٩٦٢	٢,٨
المعلومات والاتصالات	٦٨٢	٤٨٣	١١٦٥	١,٦
أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية	٢٤٩	٨٦٠	١١٠٩	١,٦
الإدارة العامة والضمان الاجتماعي	٤٦٩	١٧٦	٦٤٥	١,٠
أنشطة الخدمات الأخرى	٢٧٢	٢٣٨	٥١٠	٠,٧
إمدادات المياه؛ وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	٤٠٩	٤٧	٤٥٦	٠,٧
الأنشطة العقارية	٣١٣	١٢٥	٤٣٨	٠,٦
الزراعة وصيد الأسماك	١٩٩	١٨٨	٣٨٧	٠,٥
الفنون والترفيه والتسليّة	١٤٢	٨٥	٢٢٧	٠,٣
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	١٢٢	٢٤	١٤٦	٠,٢
الإجمالي	٤٨٣٦٨	٢٢٨٦٦	٧١٢٣٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٥)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية والنوع (٢٠١٨م)

المجموع	إناث	ذكور	المستوى التعلّمي
١٧٣٣٦	١٤٣	١٧١٩٣	المهــن الهندسية الأساسية المساعدة
١٦٨٦٨	٩٣٣٥	٧٥٣٣	المهــن الكتابية
١٠٠١٤	٢٣٤٠	٧٦٧٤	مهــن الخدمات
٧٧٨٧	٣٥٨١	٤٢٠٦	الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
٦٤٥١	٢٧٩٢	٣٦٥٩	الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
٥٠١٩	١٩١١	٣١٠٨	مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون
٤٩٥٢	٢٢٧٣	٢٦٧٩	مهــن البـيـع
٢٥٦٢	٣٧١	٢١٩١	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
٢٤٥	١٢٠	١٢٥	مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد
٧١٢٣٤	٢٢٨٦٦	٤٨٣٦٨	الإجمالي

جدول ملحق رقم (١٦)

المعيّنون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظة والنوع (٢٠١٨م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	١١١٤٧	٧٨٢٢	١٨٩٧٠	٢٦,٦
شمال الباطنة	١٠٠٥٩	٤٠٣٢	١٤٠٩٢	١٩,٨
الداخلية	٦٢٥٥	١٩٩٧	٨٢٥٢	١١,٦
جنوب الباطنة	٥٣٦٦	٢٢٩٦	٧٦٦٢	١٠,٨
شمال الشرقية	٤١٤٠	١٤٨٠	٥٦٢٠	٧,٩
ظفار	٢٩٥٥	٢٤٩٦	٥٤٥١	٧,٧
جنوب الشرقية	٤٢٠٠	١٢٠٧	٥٤٠٧	٧,٦
الظاهرة	٢٣٢٥	٨٠٣	٣١٢٨	٤,٣
البريمي	١٠٨٨	٤٧٩	١٥٦٧	٢,٢
الوسطى	٦٥٥	١٤٨	٨٠٣	١,١
مسندم	١٧٨	١٠٤	٢٨٢	٠,٤
الإجمالي	٤٨٣٦٨	٢٢٨٦٦	٧١٢٣٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٧)

المعيّنون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٨م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	١٨٩٣١	٤٩١٦	٢٣٨٤٧	٣٣,٥
من ٢٥ - ٣٩ سنة	٢٢٠٤٣	١٣٨١١	٣٥٨٥٤	٥٠,٣
٤٠ سنة فأكثر	٧٣٩٤	٤١٣٩	١١٥٣٣	١٦,٢
الإجمالي	٤٨٣٦٨	٢٢٨٦٦	٧١٢٣٤	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (١٨)

توزيع المستفيدين من الباحثين عن عمل من نظام الترشيح الالكتروني حسب المستوى التعليمي ٢٠١٨م

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام	٣٦٦٢	١٦٢٧	٥٢٨٩	٣٩
جامعيون	٤٤٨٤	٣٨٠٣	٨٢٨٧	٦١
الإجمالي	٨١٤٦	٥٤٣٠	١٣٥٧٦	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (١٩)

التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل المستفيدين من استخدام نظام الترشيح الالكتروني ٢٠١٨م

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	٢١٤٥	٢١٩٩	٤٣٤٤	٣٢,٠
شمال الباطنة	١٢٠٧	١٠٥٧	٢٢٦٤	١٦,٧
الداخلية	١٤٢٧	٥٠٤	١٩٣١	١٤,٢
جنوب الباطنة	٧٦٧	٥٠٣	١٢٧٠	٩,٤
ظفار	٦٥٦	٢٥٤	٩١٠	٦,٧
شمال الشرقية	٧٥٥	٣٢٢	١٠٧٧	٧,٩
جنوب الشرقية	٤٦٥	٢٣٥	٧٠٠	٥,٢
الظاهرة	٥٠٤	١٩٥	٦٩٩	٥,١
البريمي	١٧١	١٢٧	٢٩٨	٢,٢
مسندم	٢٠	٢٣	٤٣	٠,٣
الوسطى	٢٩	١١	٤٠	٠,٣
الإجمالي	٨١٤٦	٥٤٣٠	١٣٥٧٦	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٢٠)

المستقبلون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب المحافظة والنوع (٢٠١٨م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	٥٧٢٤	٤٩٩٠	١٠٧١٤	٣١,٥
شمال الباطنة	٤١٢٥	١٨٤٦	٥٩٧١	١٧,٦
جنوب الباطنة	٢٤٦٤	١٣٢٢	٣٧٨٦	١١,١
الداخلية	٢٧٣٨	١٠١٩	٣٧٥٧	١١
ظفار	١٢١٦	١٤٨١	٢٦٩٧	٧,٩
شمال الشرقية	١٨٠٦	٨١٤	٢٦٢٠	٧,٧
جنوب الشرقية	١٥٠٠	٤٥٩	١٩٥٩	٥,٨
الظاهرة	٩٧١	٣٧٧	١٣٤٨	٤,٠
البريمي	٤٣٣	٢١٩	٦٥٢	١,٩
الوسطى	٣٣٧	٦٥	٤٠٢	١,٢
مسندم	٧٧	٢٣	١٠٠	٠,٣
الإجمالي	٢١٣٩١	١٢٦١٥	٣٤٠٠٦	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٢١)

المستقبلون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠١٨م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من دبلوم التعليم العام	١١٦٤٠	٤٤١٠	١٦٠٥٠	٤٧
دبلوم التعليم العام	٦١٥٠	٥٩٧٧	١٢١٢٧	٣٦
أعلى من دبلوم التعليم العام	١٥١٤	٨١٨	٢٣٣٢	٧
جامعيون	٢٠٨٧	١٤١٠	٣٤٩٧	١٠
الإجمالي	٢١٣٩١	١٢٦١٥	٣٤٠٠٦	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٢)

المستقبلون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٨م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	إناث	ذكور	الفئات العمرية
٢١,٤	٧٢٨٢	١٦٨٦	٥٥٩٧	أقل من ٢٥ سنة
٥٧,٥	١٩٥٣٧	٨٣٧٠	١١١٦٧	من ٢٥ - ٣٩ سنة
٢١,١	٧١٨٦	٢٥٥٩	٤٦٢٧	٤٠ سنة فأكثر
١٠٠,٠	٣٤٠٠٦	١٢٦١٥	٢١٣٩١	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٢٣)

المستقبلون من وظائفهم في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٨م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	إناث	ذكور	مستوى المهارة
٢٠,٥	٦٩٨٤	٣٠٣٥	٣٩٤٩	الاختصاصيون
٤٥,٢	١٥٣٨٥	٨٠٠٥	٧٣٨٠	الفنيون
١٧,١	٥٨٠٢	٣٣٩	٥٤٦٤	العامل الماهر
١٧,٢	٥٨٣٤	١٢٣٦	٤٥٩٨	العامل محدود المهارة
١٠٠	٣٤٠٠٦	١٢٦١٥	٢١٣٩١	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٢٤)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المحافظة والنوع (٢٠١٨م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
شمال الباطنة	٣٠٩٤	١٢٨١	٤٣٧٥	٢٦,٠
مسقط	٢٠٥٣	٨٩٠	٢٩٤٣	١٧,٥
جنوب الشرقية	١٤٧٨	٣٩٠	١٨٦٨	١١,١
الداخلية	١٢٥٢	٤٨٨	١٧٤٠	١٠,٤
جنوب الباطنة	١١١٣	٤٢٠	١٥٣٣	٩,١
شمال الشرقية	٩٢٣	٥٢٣	١٤٤٦	٨,٦
ظفار	٦٣٤	٥٣٧	١١٧١	٧,٠
الظاهرة	٥٦٨	٢٨٨	٨٥٦	٥,١
البريمي	٣٤٧	١٤١	٤٨٨	٢,٩
الوسطى	٢٦٧	٤٢	٣٠٩	١,٨
مسندم	٤٩	٢٢	٧١	٠,٤
الإجمالي	١١٧٧٨	٥٠٢٢	١٦٨٠٠	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٥)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠١٨م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
اقل من دبلوم التعليم العام	٧٧٠٨	٢٣٨٦	١٠٠٩٤	٦٠,١
دبلوم التعليم العام	٣١٧٥	٢٠٣٥	٥٢١٠	٣١,٠
أعلى من دبلوم التعليم العام	٤٧٩	٢٣٠	٧٠٩	٤,٢
جامعيون	٤١٦	٣٧١	٧٨٧	٤,٧
الإجمالي	١١٧٧٨	٥٠٢٢	١٦٨٠٠	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٢٦)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٨م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	٣٠٦٧	٥٢٧	٣٥٩٤	٢١,٤
٢٥ - ٣٩ سنة	٦٢١٢	٢٧٨٥	٨٩٩٧	٥٣,٦
٤٠ سنة فأكثر	٢٤٩٩	١٧١٠	٤٢٠٩	٢٥,٠
الإجمالي	١١٧٧٨	٥٠٢٢	١٦٨٠٠	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٧)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٨م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	٩٩٨	٨٥٣	١٨٥١	١١,٠
الفنيون	٣١٣٧	٢٣٧٠	٥٥٠٧	٣٢,٨
العامل الماهر	٣٧١٣	١٠٥	٣٨١٨	٢٢,٧
العامل محدود المهارة	٣٩٣٠	١٦٩٤	٥٦٢٤	٣٣,٥
الإجمالي	١١٧٧٨	٥٠٢٢	١٦٨٠٠	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٢٨)

توزيع القوى العاملة الوافدة بصفة الأعمال التجارية حسب النشاط الاقتصادي والنوع (٢٠١٨ م)

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
التشييد	٦٢٠٥٦٨	٩٢٢	٦٢١٤٩٠	٣٧,٥
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات	٢٤٩٩٩١	٥١٦٧	٢٥٥١٥٨	١٥,٤
الصناعات التحويلية	٢٢٩٦٤٦	٨٧٨	٢٣٠٥٢٤	١٣,٩
أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية	١٢٣٨٠١	٣٥١٢	١٢٧٣١٣	٧,٧
الزراعة وصيد الأسماك	٩٧٧٠٣	٣٦	٩٧٧٣٩	٥,٩
أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم	٧٤٣٧٥	٢٥١٩	٧٦٨٩٤	٤,٦
النقل والتخزين	٧١١٤٧	١٦٦٤	٧٢٨١١	٤,٤
أنشطة الخدمات الأخرى	٦٢٣٣٧	٥٩٥٥	٦٨٢٩٢	٤,١
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	٢٠٥٨٠	١٣٠٠	٢١٨٨٠	١,٣
التعليم واستغلال المحاجر	١٦٤٩٠	٢٨٤	١٦٧٧٤	١,٠
التعليم	٧٢٣٦	٨٣٨٠	١٥٦١٦	١,٠
أنشطة صحة الإنسان والخدمة الاجتماعية	٥٠٣٤	٥٩٤٣	١٠٩٧٧	٠,٧
أنشطة الأسر المعيشية التي تستخدم أفراداً؛ أنشطة الأسر المعيشية في إنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص	٨٢٢٥	٨٤	٨٣٠٩	٠,٥
المعلومات والاتصالات	٧١٢٨	٣٩٧	٧٥٢٥	٠,٥
الأنشطة العقارية	٧٠٦٦	١٢٧	٧١٩٣	٠,٤
إمدادات المياه؛ وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	٥٠٢٠	١٤	٥٠٣٤	٠,٣
الإدارة العامة والضمان الاجتماعي	٣٥٧٨	٣٩٧	٣٩٧٥	٠,٢
الفنون والترفيه والتسليّة	٣٠٨٨	٧٦٠	٣٨٤٨	٠,٢
الأنشطة المالية وأنشطة التأمين	٣٣٩٠	٢٨٤	٣٦٧٤	٠,٢
إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	١٠٠٣	٨	١٠١١	٠,١
أنشطة المنظمات والهيئات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية	٥٠٨	١٨٥	٦٩٣	٠,٠
المجموع	١٦١٧٩١٤	٣٨٨١٦	١٦٥٦٧٣٠	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٩)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب الأقسام المهنية والنوع (٢٠١٨ م)

الأقسام المهنية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المهنة الهندسية الأساسية المساعدة	٨٢٩٨٤٥	١١٧	٨٢٩٩٦٢	٥٠,١
مهنة الخدمات	٢٨٥١٥٦	١٢٩٨٠	٢٩٨١٣٦	١٨,٠
مهنة العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	١٣٨٥٤٥	١٠٣٦	١٣٩٥٨١	٨,٤
مهنة البث	١٠٣٩١٤	٣٩٧٩	١٠٧٨٩٣	٦,٥
مهنة الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	١٠٥٩٣٢	٢	١٠٥٩٣٤	٦,٤
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٧٠٥٠٧	٨١٦٠	٧٨٦٦٧	٤,٧
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٤٥٥٠٠	٩٩٠٤	٥٥٤٠٤	٣,٤
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	٣٦٤٥٣	٢٥٦٩	٣٩٠٢٢	٢,٤
المهنة الكتابية	٢٠٦٢	٦٩	٢١٣١	٠,١
الإجمالي	١٦١٧٩١٤	٣٨٨١٦	١٦٥٦٧٣٠	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٠)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٨ م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	١٠٦٩٦٠	١٠٧٢٩	١١٧٦٨٩	٧,١
الفنيون	٤٧٠٠٦٩	١٥٩١٨	٤٨٥٩٨٧	٢٩,٤
العامل الماهر	٤١١٢٨٨	٥٢٧٠	٤١٦٥٥٨	٢٥,١
العامل محدود المهارة	٦٢٩٥٩٧	٦٨٩٩	٦٣٦٤٩٦	٣٨,٤
الإجمالي	١٦١٧٩١٤	٣٨٨١٦	١٦٥٦٧٣٠	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣١)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب درجة المنشأة والنوع (٢٠١٨ م)

المجموعة	درجة المنشأة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الأولى	استشارية	٧٨٨	٨٩	٨٧٧	٠,١
	عالمية	١٣٥٧٠	٢٨٥	١٣٨٥٥	٠,٨
	ممتازة	٥٦٤٢١٥	١٤١٩٣	٥٧٨٤٠٨	٣٤,٩
	خليجية	٢١	٩	٣٠	٠,٠
	أولى	٢١٥٢٤٨	١١٧٤٩	٢٢٦٩٩٧	١٣,٧
	المجموع	٧٩٣٨٤٢	٢٦٣٢٥	٨٢٠١٦٧	٤٩,٥
الثانية	ثانية	٩٤٠٨٠	٢٠٢٥	٩٦١٠٥	٥,٨
	ثالثة	١٦٩٣١٦	١٤٧٤	١٧٠٧٩٠	١٠,٣
	رابعة	٤٦١١٦٦	٧٢٤٦	٤٦٨٤١٢	٢٨,٣
	المجموع	٧٢٤٥٦٢	١٠٧٤٥	٧٣٥٣٠٧	٤٤,٤
	أخرى	٩٩٥١٠	١٧٤٦	١٠١٢٥٦	٦,١
الإجمالي	١٦١٧٩١٤	٣٨٨١٦	١٦٥٦٧٣٠	١٠٠,٠	

جدول ملحق رقم (٣٢)

القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب المحافظة والنوع (٢٠١٨م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	٧٠٧٤١٤	٢٨٣٥٨	٧٣٥٧٧٢	٤٤,٤
شمال الباطنة	٢٢٢٣٨٦	٢٣٨٦	٢٢٤٧٧٢	١٣,٦
ظفار	١٨٧١٤٨	٢٨١٨	١٨٩٩٦٦	١١,٥
جنوب الباطنة	٩٧٦٤٩	١٣٥٤	٩٩٠٠٣	٦,٠
الداخلية	٩٣٥٧٨	١٠٣٠	٩٤٦٠٨	٥,٧
شمال الشرقية	٩٢٥٨٠	٦٨١	٩٣٢٦١	٥,٦
جنوب الشرقية	٩٠١٨٤	٨٥٣	٩١٠٣٧	٥,٥
الظاهرة	٤٩٤٩٧	٣٨٢	٤٩٨٧٩	٣,٠
البريمي	٤٥٥٨٣	٧٠٢	٤٦٢٨٥	٢,٨
الوسطى	٢٠٣١٧	٩٧	٢٠٤١٤	١,٢
مسندم	١١٥٧٨	١٥٥	١١٧٣٣	٠,٧
الإجمالي	١٦١٧٩١٤	٣٨٨١٦	١٦٥٦٧٣٠	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٣٣)

القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب الجنسية والنوع (٢٠١٨م)

الجنسية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
بنغلاديش	٦٦٢٥٥٧	٤٩٣	٦٦٣٠٥٠	٤٠,٠
الهند	٦١٦٤١٦	١٣٠٤٥	٦٢٩٤٦١	٣٨,٠
باكستان	٢٣٨٧٧٣	١١٥٤	٢٣٩٩٢٧	١٤,٥
جنسيات أخرى	١٠٠١٦٨	٢٤١٢٤	١٢٤٢٩٢	٧,٥
الإجمالي	١٦١٧٩١٤	٣٨٨١٦	١٦٥٦٧٣٠	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٤)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفرئة الخدمات الخاصة حسب المهنة والنوع (٢٠١٨م)

المهنة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
عامل منزل	٤٠٥٤٠	١٧٤٨٩٦	٢١٥٤٣٦	٩٢,١
سائق سيارة خصوصي	١٦٧٨٤	٣٥	١٦٨١٩	٧,٢
مربية أطفال	٠	١٥٨٨	١٥٨٨	٠,٧
الإجمالي	٥٧٣٢٤	١٧٦٥١٩	٢٣٣٨٤٣	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٣٥)

القوى العاملة الوافدة بفرئة الخدمات الخاصة حسب المحافظة والنوع (٢٠١٨م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	١٢٩٣٣	٦١٧٦٢	٧٤٦٩٥	٣١,٩
شمال الباطنة	٧٩٤١	٣١٣٥٣	٣٩٢٩٤	١٦,٨
ظفار	١١٥٣٦	١٤٨٤٣	٢٦٠١٩	١١,١
جنوب الشرقية	٦٥٩٢	١٣٥٤٢	٢٠١٣٤	٨,٦
الداخلية	٣٢٨٧	١٥٥٦١	١٨٨٤٨	٨,١
جنوب الباطنة	٢٥٧٣	١٥١٢٤	١٧٦٩٧	٧,٦
شمال الشرقية	٤٧٥٠	٩١٨٩	١٣٩٣٩	٦,٠
الظاهرة	١٩٥١	٨١٢٠	١٠٠٧١	٤,٣
البريمي	٢٥١٨	٥٧٥٣	٨٢٧١	٣,٥
الوسطى	٢٤٦٥	٧٧٥	٣٢٤٠	١,٤
مسندم	٧٧٨	٨٥٧	١٦٣٥	٠,٧
الإجمالي	٥٧٣٢٤	١٧٦٥١٩	٢٣٣٨٤٣	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٣٦)

القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب الجنسية والنوع (٢٠١٨م)

الجنسية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
بنغلاديش	٣٩٩٧٢	٢٩٠٩٤	٦٩٠٦٦	٢٩,٥
الهند	٨٧٣٥	٣٢٣١٣	٤١٠٤٨	١٧,٦
أوغندا	٣٥	٣٠٩٨٠	٣١٠١٥	١٣,٣
الفلبين	٣٣٦	٢٤٦٥٥	٢٤٩٩١	١٠,٧
سريلانكا	٤٧٠	١٥٣٨٦	١٥٨٥٦	٦,٨
جنسيات أخرى	٧٧٧٦	٤٤٠٩١	٥١٨٦٧	٢٢,١
الإجمالي	٥٧٣٢٤	١٧٦٥١٩	٢٣٣٨٤٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٧)

التفتيش الشامل للمنشآت حسب المحافظة (٢٠١٨م)

المحافظة	عدد المنشآت التي تم التفتيش عليها	إناث
مسقط	٣٥٩٣	٤٦,٨
شمال الشرقية	١٠٦٠	١٣,٨
شمال الباطنة	٧٥٥	٩,٩
الظاهرة	٧٠٨	٩,٢
جنوب الشرقية	٤٠٧	٥,٣
ظفار	٣٧٧	٤,٩
مسندم	٣١٠	٤,٠
البريمي	٢٠٦	٢,٧
الداخلية	١٥٨	٢,١
جنوب الباطنة	٩٨	١,٣
المجموع	٧٦٧٢	١٠٠,٠

جدول ملحق رقم (٣٨)

الإجراءات المتخذة بشأن المنشآت غير الملتزمة (٢٠١٨م)

الإجراءات المتخذة بشأن المنشآت غير الملتزمة				
مخالفة	إنذار كتابي	نصح وإرشاد	مهلة زمنية	تنبيه كتابي
٨٤٣	١٥٧	١٢٥	١٠٥	٧٥

جدول ملحق رقم (٣٩)

نتائج أعمال التفتيش المشترك حسب المحافظة (٢٠١٨م)

إجمالي القوى العاملة الوافدة المخالفة			المحافظة
تحت الإجراء	المرحلين	المضبوطين	
٥٥٧٤	٤١٤٧	٩٧٢١	مسقط
٤٣٥	٤٦٠٩	٥٠٤٤	شمال الباطنة
٢٠٢٤	٧٨٩	٢٨١٣	الداخلية
٨٤٠	٧٦٢	١٦٠٢	جنوب الباطنة
١٣٣٢	٢٦٧	١٥٩٩	ظفار
٥١٣	٥٩٤	١١٠٧	الظاهرة
٥٧٠	٤٩٣	١٠٦٣	جنوب الشرقية
٦٣٥	٢٥٠	٨٨٥	شمال الشرقية
٥٤١	١٠	٥٥١	البريمي
١١	٠	١١	مسندم
١٢٤٧٥	١١٩٢١	٢٤٣٩٦	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٠)

توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظة (٢٠١٨م)

عدد النقابات	المحافظة
١٢٧	مسقط
٦٧	شمال وجنوب الباطنة
٢٢	الوسطى
١٦	ظفار
١٢	الظاهرة
١٠	الداخلية
٦	شمال وجنوب الشرقية
١	البريمي
٢٦١	المجموع

جدول ملحق رقم (٤١)

توزيع الطلاب المقبولون بالتعليم التقني حسب الكلية والنوع للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	طالبة	طالب	الكلية
٢٧,٤	٢٤١٣	٩٧٢	١٤٤١	العليا
١٥,٧	١٣٧٨	٦٠٣	٧٧٥	نـزوى
١٥,٣	١٣٤٨	٥٩٥	٧٥٣	المصنعة
١٢,٦	١١٠٨	٤٧٣	٦٣٥	شـنـاص
١٢,٤	١٠٩١	٣٦٠	٧٣١	إبراء
٩,٠	٧٨٩	٢٨٣	٥٠٦	صلالة
٧,٦	٦٧٢	٢٣٧	٤٣٥	عـبري
١٠٠,٠	٣٨٥٣٨	١٨٣٣٤	٢٠٢٠٤	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٢)

توزيع الطلاب المسجلون بالتعليم التقني حسب الكلية والنوع للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	طالبة	طالب	الكلية
٣٥,٥	١٣٦٧٧	٧٣٦٦	٦٣١١	العلـيا
١٣,٧	٥٢٩٠	٢٥٩٠	٢٧٠٠	نـزوى
١٢,٧	٤٩٠١	٢٤٠٧	٢٤٩٤	المصنعة
١٠,٤	٤٠٠٩	١٤٧١	٢٥٣٨	صلالـة
١٠,٢	٣٩٣٢	١٦٢١	٢٣١١	إبـراء
٩,٥	٣٦٥٨	١٦٩١	١٩٦٧	شـناس
٨,٠	٣٠٧١	١١٨٨	١٨٨٣	عـبري
١٠٠,٠	٣٨٥٣٨	١٨٣٣٤	٢٠٢٠٤	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٣)

توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب السنوات الدراسية بداية العام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	طالبة	طالب	السنة الدراسية
٢٩,٩	١١٥٢٩	٤١٣٩	٧٣٩٠	السنة التأسيسية
٢٥,٩	٩٩٨٠	٤١٩٨	٥٧٨٢	السنة الثانية
٢١,٨	٨٣٩٩	٤٢٨٣	٤١١٦	السنة الثالثة (الدبلوم التقني)
١٣,١	٥٠٣٨	٣٢٤٦	١٧٩٢	السنة الرابعة (الدبلوم التقني المتقدم)
٩,٣	٣٥٩٢	٢٤٦٨	١١٢٤	السنة الخامسة (البكالوريوس التقني)
١٠٠,٠	٣٨٥٣٨	١٨٣٣٤	٢٠٢٠٤	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٤)
توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب التخصص والنوع للعام الأكاديمي (٢٠١٨/٢٠١٩م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	طالبة	طالب	التخصص
٥٠,٨	١٣٧٢٠	٤٧١٧	٩٠٠٣	الهندسة
٢٣,٦	٦٣٦٩	٣٧٤٠	٢٦٢٩	الدراسات التجارية
١٨,١	٤٨٧٩	٣٩١٥	٩٦٤	تكنولوجيا المعلومات
٦,٨	١٨٤٣	١٦٧١	١٧٢	العلوم
٠,٧	١٩٨	١٥٢	٤٦	أخرى
١٠٠,٠	٢٧٠٠٩	١٤١٩٥	١٢٨١٤	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٥)
توزيع خريجو التعليم التقني حسب التخصص (٢٠١٨م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	طالبة	طالب	التخصص
٥٠,٤	٢٧٥٩	٥٩٦	٢١٦٣	الهندسة
٢٦,٧	١٤٦٠	١٠١٤	٤٤٦	الدراسات التجارية
١٧,٧	٩٧٠	٧٣٠	٢٤٠	تكنولوجيا المعلومات
٤,٥	٢٤٨	٢٢٠	٢٨	العلوم
٠,٧	٣٧	٣٥	٢	أخرى
١٠٠,٠	٥٤٧٤	٢٥٩٥	٢٨٧٩	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٦)
توزيع خريجو التعليم التقني حسب المؤهل الدراسي والنوع (٢٠١٨م)

التوزيع النسبي (%)	المجموع	طالبة	طالب	المؤهل الدراسي
٤٤,٦	٢٤٤١	٧٤٩	١٦٩٢	الدبلوم التقني
٥,٩	٣٢٢	١٦٥	١٥٧	الدبلوم التقني المتقدم
٤٩,٥	٢٧١١	١٦٨١	١٠٣٠	البكالوريوس
١٠٠,٠	٥٤٧٤	٢٥٩٥	٢٨٧٩	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٧)

توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب المحافظة (٢٠١٨م)

المجموع	مكاتب خدمات التدريب	الوحدات التدريبية	مراكز التدريب	مجموع معاهد التدريب	معاهد تدريب				المحافظة
					برامج خاصة	حرفي	صناعي	تجاري	
٢٨٥	١٣٣	١٣	١٠	١٢٩	١٠	١٥	٢٩	٧٥	مسقط
٤٠	١٦	٢	١	٢١	٠	١	٦	١٤	شمال الباطنة
١٥	٤	١	١	٩	٠	٠	٣	٦	جنوب الباطنة
٢٩	١٠	٠	١	١٨	١	٣	٢	١٢	ظفار
٣	١	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٢	جنوب الشرقية
٤	٠	١	٠	٣	٠	٠	٠	٣	شمال الشرقية
٣	٠	٠	٠	٣	٠	٠	٢	١	الوسطى
٣	١	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٢	الظاهرة
٨	٢	١	٠	٥	٠	٠	٠	٥	البريمي
١٦	٣	١	٠	١٢	٠	١	٢	٩	الداخلية
٤٠٦	١٧٠	١٩	١٣	٢٠٤	١١	٢٠	٤٤	١٢٩	الإجمالي

جدول ملحق رقم (٤٨)

تطور مؤشرات سوق العمل للقوى العاملة الوطنية (٢٠١٠-٢٠١٨م)

٢٠١٨م	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	٢٠١٣م	٢٠١٢م	٢٠١١م	٢٠١٠م	البيان
٧١٢٣٤	٥٩٤٣٣	٦٢٦٦٥	٧٣٤٣٨	٧١٠٣٥	٥٧٩٨٠	٥٦٤٤٣	٦٢٧٦٢	٨٧١٩٨	المعِينون
٣٤٠٠٦	٣١٨٥٨	٣٧٦٨٣	٤٤٢٧٧	٦٦٢١٨	٣٠٦٤٠	٤٣٣٣٥	٣٦٢٩٢	٢٧٢٣٧	المستقبلون
١٦٨٠٠	١٦٨٤٧	١٨٣٥٣	١٤٧١٦	٢٣٠٨٣	١٣٢٨١	١٩١٤٧	١٦٨٠١	٢١٢١٤	المفصولون
٢٤٤٤٠٦	٢٣٣٠٧٣	٢٢٨٣٢٣	٢٢١٦٩٤	٢٠٧٢٦١	٢٢٤٦٩٨	٢١٠٦٣٩	٢١٦٦٧٨	٢٠٧٠٠٩	العاملون بأجر (تراكمي)
١١٢٣٣	٤٧٥٠	٦٦٢٥	١٤٤٣٣	١٧٤٣٧ -	١٤٠٥٩	٦٠٣٩ -	٩٦٦٩	٢٤٦٤٤	صافي الزيادة في القوى العاملة الوطنية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

